



2024 *SUSTAINABILITY REPORT* 威盛電子永續報告書



目錄

◆ 前言

目錄	2
經營者的話	3
編輯方針	5

◆ 威盛概況

1.1 公司簡介	8
1.2 企業永續發展策略	11
1.3 參與外部組織	16

◆ 公司治理

2.1 治理實務	21
2.2 誠信經營與法規遵循	28
2.3 風險管理	30
2.4 利害關係人經營	35

◆ 永續產品

3.1 產品概況	44
3.2 客戶服務	52
3.3 供應鏈永續	53
3.4 營運績效	55

◆ 環境保護

4.1 氣候變遷管理	59
4.2 能源管理	62
4.3 水資源管理	63
4.4 廢棄物管理	64
4.5 溫室氣體管理	65

◆ 社會關懷

5.1 員工結構	69
5.2 適才適任	72
5.3 職業安全衛生	86
5.4 社會參與	98

◆ 附錄

附錄一 GRI Standards	105
附錄二 SASB及產業指標	112
附錄三 TCFD及氣候專章	115
附錄四 第三方查證聲明書	120



經營者的話

致關心威盛永續經營的朋友：

2024年面對全球經濟和地緣政治衝突及極端氣候帶來的的衝擊，威盛經營團隊致力於AI科技發展，並秉持風險管理與永續發展同時並行的理念，持續落實經營計畫。受益於全球政府，產業對工業和商用車輛安全的重視，市場需求日益升高，威盛集團透過AI創新產品以應用於多種非道路及支援不同產業的工廠安全案例的事故預防，包括建築、物料處理、運輸和物流，石化工廠等多個領域開啟新的機會也凸顯對永續發展社會價值的展現。

公司治理 (Governance) - 穩健體制奠定永續根基

威盛集團永續的核心，在於良好的公司治理，也是公司營運體制之根本。我們致力於健全的公司治理，追求營收與獲利的長期成長，同時也重視環境保護、員工權益、社會公益、以及所有利害關係人的均衡利益，這也是永續發展的趨勢。2024年度，我們以集團永續發展策略藍圖為核心，整合全球研發與運營管理資源，攜手上下游戰略夥伴，期望透過跨領域及跨國的合作，為智慧製造及低碳經濟提供解決方案。年度關鍵績效如下：

- ◆ 2024年度公司治理評鑑位居上市公司排名級距36%-50%。
- ◆ 2024年度營收續創新高，合併營收159.1億元，較前一年成長25.8%。
- ◆ 威盛集團董事長陳文琦榮獲2024《哈佛商業評論》HBR 台灣企業領袖100強
- ◆ 威盛AI Mobile360 重型設備安全解決方案，榮獲美國國家職業安全與健康研究所 (NIOSH) 所頒發的 2024 年度砂石產業之採礦安全與技術創新獎項。
- ◆ 2024年度獲得專利核准發明專利20件、新型專利5件、設計專利1件，總計26件。
- ◆ 2024年度MSCI ESG評級由C提升至B級
- ◆ 2024年正式通過ISO/IEC 27001資訊安全管理系統驗證

環境永續 (Environmental) - 呼應COP29加速低碳轉型

面對全球氣候變遷的衝擊，威盛身為先進人工智慧和物聯網的全球領導廠商，雖屬低碳營運活動，積極投入創新研發，透過生命週期考量的觀點，從研發、採購、委外製造及售後服務等符合國際環保法規以滿足綠色產品需求，並協助企業邁向智慧製造，達成節能減碳。我們訂定環境政策，響應政府推行節能減碳、污染預防之理念，進行用水、節電、廢棄物分類等環保議題之行政宣導，在同仁共同實施環境保護之下，年度關鍵績效如下：

- ◆ 氣候行動：溫室氣體排放量較2023基準年減少4.24%，能源耗用降低0.58%。
- ◆ 資源效率：透過日常環保意識提升及省水裝置設置，水資源耗用量較2023年度大幅減少29.37%。
- ◆ 綠色產品設計：從研發至供應鏈全程符合國際環保法規，助力客戶達成淨零承諾。



社會共融 (Social) -以科技與關懷創造影響力

在社會關懷方面，威盛及所有員工在所在地區，結合信望愛基金會充分運用有限資源發揮最大力量，積極扶助弱勢族群，增加社會的無形安定力量；2024年度我們持續辦理弱勢捐助、愛心義賣、舊鞋捐贈、捐血等活動，更鼓勵周遭廠商夥伴，及威盛員工與周遭親友共同參與，以實際的行動為社會公益盡一己之心力。年度關鍵績效如下：

- ◆ 透過AI創新技術為車載安全系統持續升級，為客戶物流安全及重型設備車載安全發揮最大效益
- ◆ 透過AI創新應用，打造智慧應用
- ◆ 達成零職業災害目標
- ◆ 2024年度員工平均訓練時數14.21小時
- ◆ 健康保護服務840人次
- ◆ 贊助美國柏克萊大學為期三年AI產學計畫
- ◆ 學習吧累計註冊人數已達392萬人，全年度活躍使用人數達334萬人

面對未來更多的不確定性和挑戰，威盛將持續關注國際永續發展趨勢，深化AI安全解決方案於全球智慧製造與減碳場景的應用，並攜手供應鏈夥伴推動「公正轉型」。我們深信，唯有兼顧科技創新與人性關懷，方能與利害關係人共創韌性未來。



「AI創新科技與持續追求永續發展的平衡兼容」，是威盛的經營理念，

陳文琦

董事長暨ESG永續發展委員會主席

VIA
Transform Fleet

Safety and Efficiency

編輯方針

本永續報告書之期間自西元（以下同）2024年1月1日至12月31日，為威盛電子股份有限公司（以下簡稱威盛電子）第三次發行，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露威盛電子永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，依循最新「GRI準則」（GRI Standards）、參考永續會計準則（SASB）、氣候相關財務揭露（TCFD）及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」（Sustainable Development Goals,SDGs），以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書資料及數據經由直屬董事長轄下之永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經總經理核定，並於第三季董事會通過後透過公司網站及公開資訊觀測站發佈讓利害關係人了解。本報告書之財務數據，係經引用勤業眾信聯合會計師事務所（Deloitte）簽證之財務年報資料。有關國際品質管理系統ISO 9001，QC 080000有害物質過程管理系統、ISO 26262軟體品質管理系統皆通過TUV SUD驗證。為提升報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司（GREAT Certification）依據AA 1000：AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

報告書撰寫原則及綱領

威盛電子考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。

本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。數據財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以威盛電子總公司為揭露範圍，合併財報子公司、海外據點及其他轉投資事業則未納入本次報告範圍內，如有超出台灣地區範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效收集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會/相關營運部門
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事會/報告書發行	永續發展委員會



發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

上次發行時間：2024年8月。

本次發行時間：2025年8月。

下次發行預定：2026年8月。

重編情形

本報告書無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若有部分需追溯修訂者，於報告書修訂處說明。

聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。歡迎於威盛電子公司的網站<https://www.viatech.com/tw/company-overview-tw/investor-relations/corporate-governance/>下載本報告

對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

地址：新北市新店區中正路535號8樓

聯絡人：永續發展窗口

電話：(02)22185452#866210

Email：viaesg@via.com.tw

官網：<https://www.viatech.com/tw/about-tw/investor-relations/key-contacts/>



01 威盛概況

1.1 公司簡介

1.2 企業永續發展策略

1.3 參與外部組織



1.1 公司簡介

威盛電子成立於1992年，主要業務為半導體及電腦積體電路之設計、製造及買賣，更積極轉型致力於透過智能車載、邊緣、工業及建築解決方案，將企業與先進人工智慧、物聯網和電腦視覺技術相互結合，提升營運安全與效率。威盛總部位於台灣台北，擁有連接美國、亞洲和歐洲高科技中心的全球網絡，客戶群涵蓋世界各大高科技、製造和運輸公司。

公司名稱	威盛電子股份有限公司
所屬行業	台灣上市半導體業 SASB產業分類系統屬技術與通訊/半導體業
總部位置	新北市新店區中正路535號8樓
股票代號	2388.TW (1999年上市)
設立日期	1992年9月21日
各區營運據點	營運據點數(9) 台灣(新北市、新竹、高雄) 中國(北京、上海、深圳、香港) 美國(加州)、日本(東京)
威盛員工人數	377人



(台灣總公司)	
主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
<p>威盛智能車載解決方案</p>	<p>威盛智能車載解決方案可以提高車輛安全性和車隊效率，其堅固耐用的多功能系統能將精確的事故預防與高準確度的駕駛員疲勞和分心檢測技術相互結合，藉由消除盲點並提高駕駛員的態勢感知與注意力來減少傷亡。</p> <p>威盛智能車載解決方案提供多樣化的型號和規格以供選擇，為商業和工業各種款式及尺寸車輛的理想選擇，旨在確保於極嚴峻的道路及越野環境中依然可靠運作。威盛智能車載解決方案Mobile360系統和裝置可支援先進駕駛輔助系統(ADAS)、駕駛安全系統(DSS)、環視監控系統(SVS)、行人偵測(PD)和雷達感測器融合技術，適用於各種視訊車載資通訊、堆高機安全和重型設備安全應用等。</p> <p>同時兼具靈活的VIA Fleet和VIA WorkX Cloud雲端管理服務可即時捕捉及處理車輛、駕駛員和安全事件的重要數據，包括車輛追蹤和碰撞影像警報，您可以運用這些數據進一步提升車隊運營的安全性和效率。</p>
<p>威盛智能工業解決方案</p>	<p>使用威盛智能工業解決方案提升製造和倉庫運營的效率及安全性。</p> <p>將優化的AI模型與強大的Edge AI和無縫連接相互結合，使其能夠提高製造過程中缺陷檢測的速度與準確性，並改善整個場域裡的員工保護力和事故預防。</p> <p>威盛智能工業解決方案具備靈活配置，可利用最新的AI推理和學習、電腦視覺、Edge AI和工業物聯網等技術進行定制，以滿足客戶的特定部署要求。</p>

主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
威盛智能建築解決方案	<p>使用威盛智能建築解決方案提升住宅和商業建築的安全性和便利性。這些可靠、高性能的解決方案擁有整套智慧門禁控制、影像對講、門鈴和警報系統，整合先進的攝影鏡頭與連接技術，不僅提高保全人員的效率和應變能力，還增強了住戶的安全度和安心感。</p> <p>威盛智能建築解決方案可提供靈活的配置，並可利用最新的電腦視覺、邊緣智能和物聯網技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。</p>
威盛智能邊緣解決方案	<p>威盛智慧邊緣解決方案，讓您的下一代邊緣 AI 和嵌入式系統重獲新生。這些精簡且可靠的平台具備多種外型規格，結合先進的運算和 AI 效能、低功耗以及豐富的 I/O 和連接功能，可加速開發工業、商業和消費性邊緣應用程式。</p>
x86中央處理器	<p>威盛提供一系列強大且節能的x86處理器和SoC(系統單晶片)平台，支援Microsoft Windows和Linux作業系統。憑藉其先進的性能和豐富的數位媒體特性，威盛x86處理器平台非常適合商用和消費者桌面及筆記型電腦。</p>
晶片設計開發服務	<p>威宏科技提供客製化的IC設計和生產服務，包括：</p> <p>(1)晶片後端設計與生產服務： 晶圓廠製程評估與導入、量產管理、以及成本與良率改善、晶片先進基板與封裝設計、品質與可靠性測試、晶片可測試性設計開發、量產測試平台與程式開發、系統級測試平台與程式開發。</p> <p>(2)系統軟硬體整合與開發： 各種系統電路板設計開發；各種作業系統、驅動程式、應用軟體之開發；晶片與系統之軟硬體驗證與測試。</p>

產量	IC、智能產品及其他101,614仟顆
資本額	55.53億元新台幣
2024年營業額	159.1億元新台幣

註:員工人數統計至2024.12.31日止，產量及營業額為集團合併績效。

股權結構占比

股東類別	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構及外國人	個人
持有比率%	0	0.01	46.21	14.97	38.81

註:統計至2025年4月22日止



產業價值鏈

台灣IC產業之上、中、下游關係大致區分為上游IC設計公司、中游IC晶圓製造廠及下游IC封裝、測試廠。本公司隸屬上游產業，主要業務為自行設計及銷售產品，光罩、晶圓製造、晶片封裝及測試等主要過程均委外生產。

人工智慧產業價值鏈，可區分為三個層次，分別是「運算資源」、「核心技術」及「應用與服務」。其中「運算資源」係提供資料擷取、儲存與處理的運算服務；「核心技術」則以各種數量方法、統計模型與仿生物模擬等演算法為基礎發展技術（諸如自然語言處理、機器學習、文字/語音/影像辨識、電腦視覺），提供演算法調校、模型建構等服務；至於「應用與服務」則是利用人工智慧技術，基於特定應用領域所開發的產品或服務或提供所需的支援服務，相關業者涵蓋系統整合、顧問諮詢、領域解決方案商以及智慧設備供應商等。本公司則係應用電腦視覺及機器學習技術，投入車載領域解決方案的應用與服務。

註:本年度報告書揭露期間，本公司價值鏈組織下游的實體及其活動相較前一年度並無變更。

公司大事紀

年份	事蹟
2020	<ul style="list-style-type: none"> 推出威盛Mobile360 M810系統 獲ISO 26262車輛功能安全認證 威盛Mobile360 M820取得AWS IoT Greengrass認證 推出威盛Mobile360 AI堆高機安全系統 推出適用於AI和ML教育的威盛Pixedto視覺感測器 推出搭載MediaTek i500 AIoT平台的威盛VAB-950主板

年份	事蹟
2021	<ul style="list-style-type: none"> 在加拿大國際礦業線上大會(CIMVITL21)展示威盛Mobile360 M810系統 及其動態物體偵測(DOD)系統 於MINExpo® 2021展會發佈威盛Mobile360重型設備安全系統 搭載AI行人偵測功能的威盛Mobile360堆高機安全系統，於全球正式發行上市 推出專為公車、卡車等大型車輛設計的威盛Mobile360 M800視訊車載資訊系統
2022	<ul style="list-style-type: none"> 威盛攜手和泰豐田物料運搬，憑藉人工智慧守護堆高機作業安全 威盛推出專為堆高機設計的VIA WorkX Connect Cloud 管理系統平台 搭載MediaTek Genio 1200 SoC，威盛SOM-9X12 模組於Japan IT Week 上首次亮相 威盛推出適用於極嚴苛工業物聯網部署的AMOS-3007 智能邊緣系統
2023	<ul style="list-style-type: none"> 威盛 Mobile360 重型設備安全系統於美國工程機械及配件展上精彩亮相 威盛推出為旗下威盛Mobile360堆高機安全系統適用的RAM® Mounts系列支架 威盛擴充 VIA WorkX Connect 雲端管理服務至威盛 Mobile360 堆高機安全系統 3PD 配件組 威盛電子致力於永續經營發展獲ESG認證
2024	<ul style="list-style-type: none"> 威盛集團董事長陳文琦榮獲2024《哈佛商業評論》HBR 台灣企業領袖100強 威盛推出三款最新平台，提供先進的邊緣人工智慧功能 威盛電子成功完成2.1億美元海外存託憑證發行訂價 威盛AI安全解決方案改變重型設備運營，獲頒 NIOSH 獎項殊榮 取得ISO/IEC 27001驗證證書

註:以近5年事紀揭露，其他歷年大事紀參照前一年度永續報告書。

1.2 永續發展策略

威盛電子積極推動企業永續發展，我們秉持共榮共生的精神，透過誠信經營的公司治理、關懷員工、重視環保議題及社區關懷等各方面的具體行動，將永續經營概念落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展政策

構面	政策	SDGs目標	策略措施
環境面 (綠色創新與低碳營運)	綠色產品 氣候行動 資源循環 供應鏈永續	   	導入產品生態設計，降低能耗與材料危害 採用再生能源，提升能源效率 推動廢棄物分類回收，目標零廢棄物填埋 定期碳盤查，設定減碳目標 要求供應商符合環保標準，建立綠色供應鏈
社會面 (人才發展與社會共融)	人才培育 多元共融 健康安全 社會參與	   	提供AI/物聯網技術培訓，暢通晉升管道 提供AI偵測安全系統相關產品，強化價值鏈作業安全 推動性別平等與多元包容計畫 職場安全檢查與心理健康支持 設立公益基金支持弱勢群體
公司治理面 (透明治理與科技倫理)	誠信經營 風險管理 創新治理 資訊透明	  	建立反貪腐與吹哨者保護制度 落實ISO/IEC 27001運作 發布GRI/TCFD框架永續報告 董事會落實永續發展委員會運作

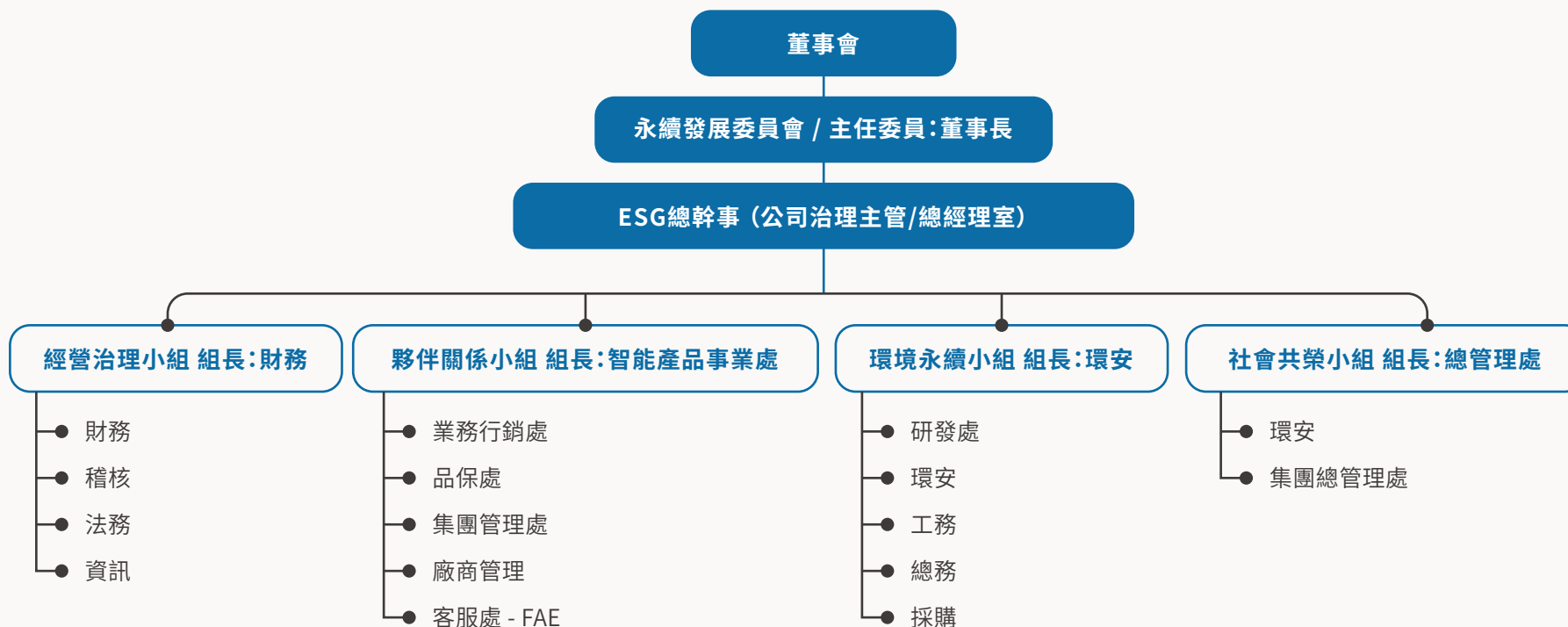
永續發展委員會

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，威盛電子依據董事會通過之”永續發展實務守則”作為威盛電子永續發展基準，於2022年將原隸屬於董事會之企業社會責任推動單位更名為永續發展委員會，永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。



利害關係人專區

威盛電子永續發展委員會



永續委員會功能	主任委員職責
<ul style="list-style-type: none"> • 永續發展工作目標與策略之訂定 • 永續發展工作之推動與督導 • 永續發展工作成果之檢討 • 處理其他與企業永續發展有關之事宜 • 永續報告書審查 	<ul style="list-style-type: none"> • 永續發展政策之擬訂 • 督導永續發展委員會之委員執行各項政策及永續報告書之編制 • 每年向董事會報告永續發展業務執行情形

永續發展委員會每半年召開一次會議為原則，討論各工作小組之執行目標及執行結果，必要時因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數。與會人員除委員例行與會外，得由主任委員依議案內容邀集工作小組成員參加。永續委員會作成之決議或討論通過之事項都會形成紀錄，2024年度永續發展委員會共召開6次工作小組會議，並於2024年/5/8、8/8及10/29日於董事會報告執行成效，期許透過永續發展委員會運作，強化本公司推動永續發展執行情形，提升永續相關資訊揭露及資訊安全強化等重點，藉PDCA之管理精神，以期帶領威盛電子在永續發展道路上不斷的精進與成長。

永續發展委員會各小組及相關永續議題	
經營治理小組	營運風險管理、內部稽核、財務績效、資訊安全、法規遵循、誠信經營、董事會治理實務
夥伴關係小組	客戶服務、供應鏈永續、採購政策、產品安全與責任
環境永續小組	綠色產品、能源管理、溫室氣體排放、氣候變遷、水資源管理、廢棄物管理
社會共榮小組	教育訓練、員工多元化與機會平等、職業安全衛生、勞僱關係、人權政策、社會公益活動



永續發展目標及實施

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

威盛電子將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保、法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，威盛電子能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	威盛電子回應
	1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	<ul style="list-style-type: none"> 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	<ul style="list-style-type: none"> 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 員工年度平均訓練時數達14.21小時 女性員工年度平均訓練時數15.30小時；男性員工年度平均訓練時數13.58小時
	5.1消除對婦女任何形式的歧視。 5.4透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	<ul style="list-style-type: none"> 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。2024年度1名員工申請育嬰假，2名員工育嬰留停期滿復職。
	7.3在西元2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍	<ul style="list-style-type: none"> 2024年度之用電量較2023年節省12,273度電，用電量相較2023年度減少0.58%。相較2023年度節能44.18GJ。

SDGs	細項目標	威盛電子回應
<p>8 尊嚴就業與經濟發展</p>	<p>8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。</p> <p>8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。
<p>9 產業、創新與基礎設施</p>	<p>9.5鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵創新高研發經費投入，以確保持續推出符合社會期望之產品，2024年度研發支出費用1,989,587仟元，佔年度營收百分比12.50%。
<p>10 減少不平等</p>	<p>10.2促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。</p> <p>10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。2024年度員工意見箱反應3件，均已即時處理及回饋。
<p>12 負責任的消費與生產</p>	<p>12.5透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 落實綠色產品，設計製程優化，降低廢棄物的產出。 有害事業廢棄物清運量已逐步於2011年之1.6噸遞減至2024年度之0.10噸。有害廢棄物相較2023年度減少0.05公噸，減少為33.33%。
<p>13 氣候行動</p>	<p>13.2將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2022年起，參照TCFD氣候相關財務揭露要求，落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。 2024年完成溫室氣體盤查。
<p>16 和平正義與有利的制度</p>	<p>16.6在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。</p> <p>16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 2024年度公司治理評鑑結果為36%至50%級距。 透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

1.3 參與外部組織

威盛電子除了精進自身在產業的競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
台灣半導體產業協會	會員
台灣人工智慧晶片聯盟	會員
中華財金高階管理人協會	會員
AMPA: 先進微系統與構裝技術聯盟	會員
GSA Global Semiconductor Association	會員
I.S.I.G. International Semiconductor Industry Group	會員

產業促進及政策推廣

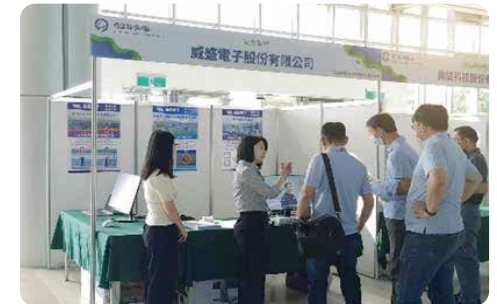
為推動職業勞工環境安全，預防工安事故，提升產業營運效率，在2024年陸續參與全省各區之環安活動如下：



高雄勞檢處高階主管訓練活動



台南部勞工局業務會報推廣智慧工廠活動



南科優秀環安人員頒獎典禮



嘉義工業會年度會議



智慧石化推動計畫及會議



北區營造業職業安全衛生促進會訓練課程



協助推動制會醫療運用（與馬偕產學合作並於醫療生技展共同推廣）



苗栗勞檢處堆高機人員安全訓練課程



02 公司治理

2.1 治理實務

2.2 誠信經營與法規遵循

2.3 風險管理

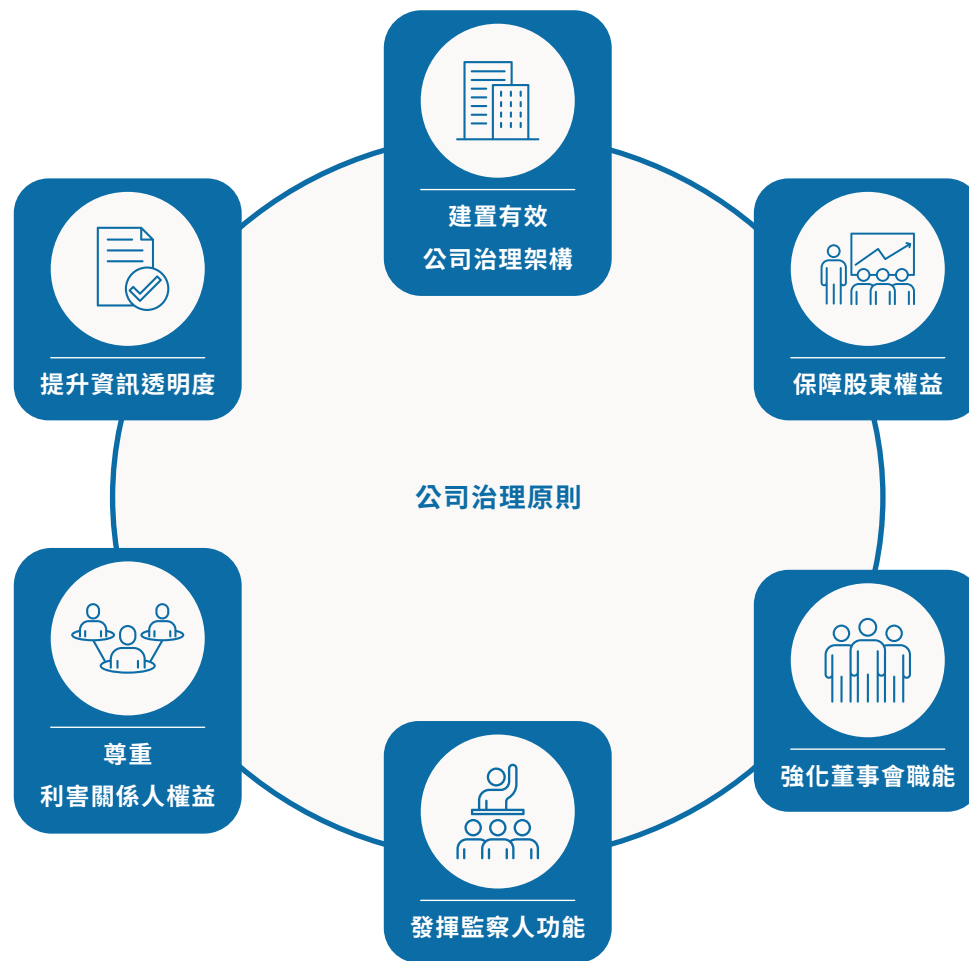
2.4 利害關係人經營

SDGs	永續目標	威盛實績
	16.6在所有階層發展有效的、負責且透明的制度	<ul style="list-style-type: none"> • 公司治理評鑑為36-50%級距 • 董事會及功能性委員會建置及落實績效評估
	4.7確保所有人習得必要的知識可促進永續發展	<ul style="list-style-type: none"> • 董事進修60小時，皆為永續發展相關訓練課程 • 永續相關訓練，包括資訊安全、風險管理、營運風險、財務風險、勞工安全、品質規劃控制，共計2,291人次參與，4,580小時
	12.8確保每個人都有永續發展的有關資訊與意識	
	16.5減少各種形式的貪污	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信經營相關訓練共計437人次參與 • 零重大違法
	4.b提高高等教育的受教率，包括資訊與通信科技	<ul style="list-style-type: none"> • 取得ISO/IEC 27001驗證證書 • 每月定期進行資安訊息宣導和不定期依資安新議題或駭客新聞而發送資安宣導。發送資安宣導通知信有19封以上 • 進行兩次社交工程釣魚信件演練計畫，總發信量4,075封
	16.7確保各階層的決策回應民意，是包容、參與的且具代表性	<ul style="list-style-type: none"> • 公開資訊觀測站發佈重大資訊33則

重大主題	公司治理
政策/承諾	<ul style="list-style-type: none"> 健全公司治理,確保利害關係人權益。
目標	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理評鑑提升至21%至35%級距
負責部門/ 申訴檢舉機制	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門:董事會、總經理室 申訴檢舉機制:本公司官網設置利害關係人專區,並設置投資人服務窗口,以利投資人諮詢。檢舉人身分受保護為原則,不因檢舉而遭受不當之處置。
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 設置公司治理主管,負責董事會及股東會議事,並協助董事盡到善良管理人忠實注意義務、法令遵循及公司治理相關事宜。 永續發展委員會下設經營治理小組,負責公司治理面相關風險管理及運作。 遵循公司治理法令規範,提升營運資訊公開透明,每年發佈永續報告書。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年定期辦理董事會及功能性委員會績效自我評估,每三年委由外部獨立單位實施外部評估。2022年委任社團法人中華公司治理協會為外評機構,完成外部評估。 2024年度自評結果優良,並提2025年3月董事會報告。

完善的公司治理包含健全的董事會運作與風險管控,可降低經營風險、提升競爭力與品牌價值,並保障投資人權益。威盛電子股東會為最高決策機構,董事會負責制定經營政策、監督財務績效及確保合規,董事長兼任總經理,主導策略規劃與日常營運。

本公司財務報表由專業會計師查核,資訊揭露符合法規。未來將持續強化董事會效能、提高透明度,並整合永續治理策略,推動公司穩健發展。



2.1 治理實務

治理結構

單位	職掌
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度
薪資報酬委員會	健全本公司董事及經理人之薪資報酬制度，並由董事會決議委任，依法召開會議
公司治理推動單位	依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。
誠信經營推動單位	制訂及監督執行誠信經營政策與防範方案，以確保誠信經營之落實
永續發展委員會	監督及管理本公司整體企業永續發展政策之運作，致力於環境、社會及公司治理面向之永續發展與推動
總經理	承董事會決議，綜理公司業務
研發處	建立並發揮核心技術的能力、平台及研發專案組合，以持續創新提升產品競爭力
智能產品事業處	建立並執行智能產品事業處的營運策略及發展，以達成事業處短、中、長期業務目標
品保處	推行品質活動與持續改進能力，提供品質符合客戶要求的產品，以確保客戶最佳滿意度

單位	職掌
客服處	提供客戶產品技術支援規劃，以確保產品符合客戶要求的產品，以達成客戶滿意
業務行銷處	規劃與執行所負責產品之銷售策略，以達成短、中、長期業務目標
財務中心	綜理公司財務、會計、稅務、信管與股務作業，以達公司營運目標
法務中心	規劃及管理整體法務事務，訂定內部有關政策及準則，處理訴訟，以保障公司權益
稽核室	規劃並持續精進管理作業流程，監督公司內部管理流程確實執行狀況，以降低營運管理風險，並提升各單位作業效率

註：本公司由陳文琦董事長兼任總經理，因陳文琦先生具豐富管理經驗與產業長才，冀望借重其專長，領導公司發展。為滿足利益迴避，陳文琦董事長兼任總經理均未支領董事酬金和員工酬金，2024年度董事會議案未有須利害關係迴避之議案。



2.1.1 董事會

威盛電子遵循我國公司法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能，於公司治理實務守則中訂定董事會成員要求，公司本諸公平、公正、公開之選任程序提名及遴選適任的人選，並透過定期改選方式，以用人唯才為原則；同時應考量董事組成多元化，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本屆威盛電子董事會成員具備產業及會計財務等領域之豐富經驗與專業能力，嫻熟產業的發展脈動。本公司目前董事會由八位董事組成，其中四位獨立董事，獨立董事連續任期均未超過三任，成員具備財務、管理、科技等領域之豐富經驗與專業。董事兼任員工身分以不超過 30% 為目標，目前有兩位董事兼任本公司員工占 25%。此外，本公司注重董事會成員的性別平等，有女性董事一席，佔整體董事會成員 12.5%。目前本公司女性董事席次比例雖未達三分之一，本公司將秉持著董事會多元化之精神持續尋覓及邀請適合人選加入，提出適合的董事提名人選，致力於提升女性董事席次比例。

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。董事會召開時董事亦遵循公司訂定之董事會議事規範，秉持高度自律落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

威盛電子為有效管控風險，提高專業人才出任董事的意願，本公司向富邦產物保險股份有限公司投保「董監事及經理人責任保險」，投保金額為美金 10,000,000 元，投保期間為自 2024 年 6 月 1 日零時起至 2025 年 6 月 1 日零時止，承保範圍以公司及從屬公司為被保險公司，董監事及經理人為主要被保險人，保障公司、董監事及經理人在執行職務上被指涉不當行為之責任風險及費用，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與並依據內部重大資訊處理作業程序溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次

會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。2024 年度董事會共召開 6 次會議，當年度未發生關鍵重大事件，故無關鍵重大事件之溝通件數，董事會相關會議決議事項參照官網。



董事會及各委員會的提名與遴選流程



資格要求

依據本公司公司章程、公司治理實務守則及董事選舉辦法，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制度，董事會考量公司未來營運發展，接受各董事推薦各領域專業的人士為董事人選，董事(含獨立董事)候選人名單經董事會審議其符合董事(含獨立董事)所應具備知識、技能及素養。



邀約及 資料審查

由董事長出面邀約通過檢核的人選為董事(含獨立董事)候選人，取得候選人同意後，請候選人填寫董事(含獨立董事)學(經)歷聲明書，檢附最高學歷畢業證書或相關學分證明、專業證照等影本，主要經歷部分提供曾任和現任機構出具之離、在職證明。



董事會決議

董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實

董事會成員

職稱	姓名	實際出席率 (%)	兼任其他公司董事的家數	相關領域能力
董事長	陳文琦	100%	3	產業、永續、財會、治理
董事	王雪紅	100%	5	產業、永續、財會、治理
董事	林子牧	100%	1	產業、財會、治理
董事	劉群茂	83%	0	產業、財會、治理
獨立董事	魏悌香	100%	0	產業、財會、治理
獨立董事	許偉德	100%	0	產業、財會、治理
獨立董事	曾國生	100%	0	產業、永續、財會、治理
獨立董事	謝崇仁	100%	0	產業、永續、財會、治理

註1:2024年度共召開6次董事會；本公司董事或獨立董事持有利害關係人（客戶或供應商）股份現行無法規要求公開，故並無相關資訊統計不予揭露。

註2: 兼任其他公司董事的家數，僅計算上市櫃公司家數



董事多元化統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男		6	85.71%	7	87.5%	7	87.5%
		女	1	14.29%	1	12.5%	1	12.5%
年齡	60以上		7	100.00%	8	100%	8	100%
		研究所	5	71.43%	4	50%	4	50%
學歷	大專院校		2	28.57%	4	50%	4	50%

董事會進修及績效考核

我們為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

2024年度董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	進修時數(H)	主辦單位	課程名稱	永續相關
董事長	陳文琦	2024/7/3	6	台灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2024/12/10	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	✓
董事	王雪紅	2024/11/14	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI時代·企業成長創新思維	✓
		2024/11/14	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業ESG永續治理認知與內涵-全球淨零碳排趨勢與企業因應之道	✓
		2024/12/10	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	✓
董事	林子牧	2024/7/3	6	台灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2024/12/10	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	✓
董事	劉群茂	2024/7/3	6	台灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
獨立董事	魏悌香	2024/7/3	3	台灣證券交易所會	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2024/10/8	3	台灣證券交易所會	AI熱潮下的數位金融及永續金融協奏曲	✓
獨立董事	許偉德	2024/3/22	3	社團法人中華民國企業永續發展協會	以永續知識力打造全新碳時代宣導會	✓
		2024/7/3	3	台灣證券交易所會	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
獨立董事	謝崇仁	2024/7/3	6	台灣證券交易所	2024國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2024/12/10	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	✓
獨立董事	曾國生	2024/11/13	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	審計委員會之運作實務	✓
		2024/12/10	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI發展與資安風險	✓

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。



完整績效自行
評估報告參閱官網：



為提升董事會績效評估獨立性與公正性，本公司至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。最近一次為2022年度委由社團法人中華公司治理協會實施董事會績效評估，下次預計2025年度實施。

威盛電子尚處在推行ESG初期階段，尚未將ESG發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，威盛電子將持續關注趨勢，計畫於2026年前與薪酬委員研議將永續績效納入薪酬評估範疇。

公司治理推動情形

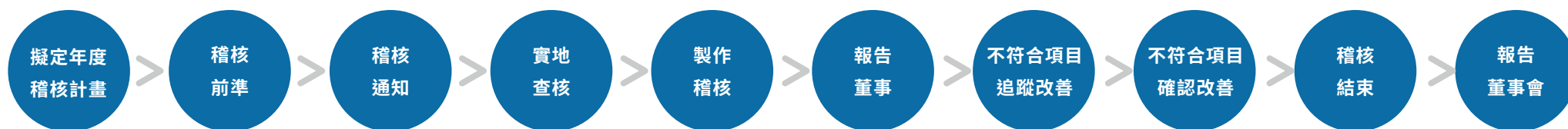
本公司 2021年4月29日經薪酬委員會同意，並經董事會決議通過任命財務中心副總經理陳寶惠兼任公司治理主管，陳副總已具備公開發行公司從事會計及財務主管職務經驗達六年以上。公司治理主管主要職責為負責統籌規劃及執行，提供董事、審計委員執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄。2024年度公司治理主管進修課程時數12小時。

功能性委員會	權責及工作重點	成員及成立時間	會議 次數	委員 出席率	運作情形
<p>審計委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 訂定或修正內部控制制度，以及內部控制制度有效性之考核，以利公司內部控制之有效實施。 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序，及其財務業務之作業，以管控公司存在或潛在風險。 年度或季度財務報告及簽證會計師之委(解)任或報酬，以確保公司財務報表之允當表達。 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券，以管控公司潛在風險。涉及董事自身利害關係之事項或主管機關規定之重大事項，以利遵循相關法令及規則。 	<p>於 2019 年設置審計委員會，其成員由專業超然性的三位獨立董事組成。目前由四位獨立董事組成。</p>	<p>6次</p>	<p>95.83%</p>	<p>委員會及運作情形</p>  
<p>薪資報酬委員會</p>	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢討薪資報酬委員會組織規程，並提出修正建議。 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準及績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定董事及經理人之薪資報酬。 本公司薪酬制度參照公司章程第 20 條制定。 	<p>於 2012 年設立薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由三位獨立董事組成。目前由四位獨立董事和一位外部專家，共五位組成。</p>	<p>2次</p>	<p>90%</p>	<p>委員會及運作情形</p>  

2.1.2 稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員，含稽核主管1人及稽核人員5人。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料。2025年度將針對永續資訊內控實施稽核。2024年度內部稽核無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

(稽核流程圖如下:)



2.2 誠信經營與法規遵循

2.2.1 誠信經營

威盛電子以法遵與誠信為核心價值，2020年通過《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》相關作業程序，設立董事會下轄的「誠信經營推動單位」（由總經理室兼任），定期評估誠信經營執行情形並提報董事會。2024年舉辦「企業誠信經營」課程，共437人次參與，涵蓋防範行賄及收賄、反貪腐、員工工作守則，誠信經營、商業道德行為等範疇，全年無貪腐事件。

針對利害關係人管理，公司透過例行管道互動，遇潛在重大負面衝擊時，權責部門會進行財務盡職調查並提報董事長，必要時由董事會決議。2024年無此類事件，未來計劃擴展盡職調查範圍至法規、環保及勞動人權等面向。

威盛電子亦建置申訴/檢舉管道，利害關係人可經由提出檢舉，由專人受理立案後進行調查，檢舉人身分受保護為原則，不因檢舉而遭受不當之處置。2024年無檢舉案件，並將透過ESG委員會下之公司治理組，負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考

2.2.2 法規遵循

重大主題	法規遵循
政策/承諾	<ul style="list-style-type: none"> 威盛電子從事營運活動係力求符合相關法令規定，並持續關注國內外任何影響營運之政策與法令，以確保落實法規遵循，並建立守法企業文化。
目標	<ul style="list-style-type: none"> 當年度無發生重大違法紀錄。
負責部門/ 申訴檢舉機制	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門：總經理室 申訴檢舉機制：E-mail

公司治理面：本公司設置「誠信經營推動單位」，負責誠信經營政策之擬定與執行，每年將執行情形做成報告提報董事會，並於官網揭露。本公司訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」作為

- 員工及利害關係人遵循的依據。

員工面：管理階層以身作則，帶動所有員工確保相關業務行為遵循法令與公司政策規章。透過法規相關訓練，強化全體員工法遵意識。

- 環安衛面：制訂相關管理辦法及監督量測與績效管理辦法以管理公司作業活動、產品或服務有關且應遵循之職安衛、環保法令規章及其他要求事項，期能採取有效地矯正方案及預防之措施，威盛電子預計2026年度通過ISO 45001:2018之認證。

重大主題	法規遵循
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期向董事會報告公司誠信經營政策執行情形，近期報告日期為2025年3月11日。 2024年度舉辦威盛電子「企業誠信經營」課程，計有437人次參加。其他相關議題之內、外部教育訓練，課程主題為資訊安全、風險管理、營運風險、財務風險、勞工安全、品質規劃控制，2,291人次、4,580時數。 2024年度本公司針對誠信治理、反競爭、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全衛生及產品責任、社會經濟、客戶隱私、顧客健康安全等各面向皆無任何重大違法紀錄。

註：重大違法紀錄指罰款金額超過新台幣20萬以上者；本公司2024年度亦無任何違法事件。

法規遵循完整機制		
構面	政策	具體運作
法規遵循 與公司治理	<ul style="list-style-type: none"> 設置審計委員會 強化董事會職能 	<ul style="list-style-type: none"> 監督財務及內控制度 制定董事會議事規範
人員管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立檢舉管道 管理階層以身作則 內控確保遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 業務行為符合法規與內規 定期培訓 保障合法勞動權益
環安衛管理	<ul style="list-style-type: none"> 環境管理系統 綠色供應鏈管理 職業安全與健康 	<ul style="list-style-type: none"> 緊急應變計畫與演練 符合RoHS規範(禁用有害物質) 定期安全健康教育訓練

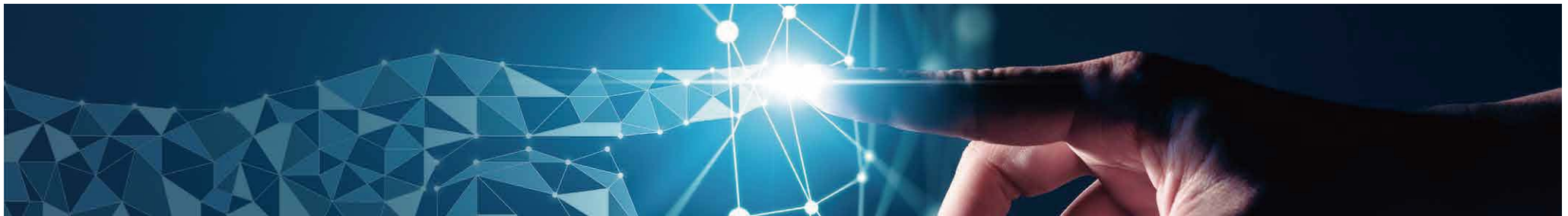


2.3 風險管理

公司風險管理依照不同部門之屬性分別由各部門專責管理，流程為各單位先進行單位內部潛在風險之認知、分析、衡量，選擇適當處理方式加以控制、處理、管理並監督，進而針對高風險項目擬定高風險回應措施，依不同風險的特性透過集中管理及分層執行，讓所有高風險皆能適時有效掌控。

風險類別	風險說明	風險回應措施
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	<ul style="list-style-type: none"> 於2024年度完成ISO 14064-1溫室氣體盤查，並經第三方查證確保盤查有效性，持續落實，並建立減排計畫據以實施。 推行節能減碳專案，短期評估儲能系統及再生能源，落實潔淨能源與提升再生能源使用比率。
	氣溫持續升溫	<ul style="list-style-type: none"> 推行節能減碳專案，短期評估導入太陽能發電，落實潔淨能源與提升能源使用比率。 透過自動監控、冷凍空調系統更新，提升能源效率，減少因氣溫上升增加之用電成本。
	氣候變遷	<ul style="list-style-type: none"> 限水、輪流供水之缺水議題是我們在水資源管理上的因應事項，所以在水管理上除了收集水庫水情外，建立用水量趨勢監控，以掌握用量；日常推行節水措施。 對於風災影響，於颱風警報發布時，成立防颱總部，確實掌握颱風動向及廠內現況，發布廠內颱風預報，使人員有效瞭解颱風狀況並採取防颱措施，力求風災影響最小化，引發水災時，由防颱總部協調人力進行狀況應變及排除，並於水退後進行後續復原工作。
	供應商營運發生狀況	<ul style="list-style-type: none"> 威盛電子建立供應商管理制度，並要求供應商簽署遵循責任商業聯盟 (RBA) 行為準則，已於2024年度針對新供應商及既有供應商進行環境及社會面的盡職調查/稽核。 未來擬掌握供應商在永續發展方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。
	違反環保法規	<ul style="list-style-type: none"> 通過環境管理制度的良好運作，公司確保在廢棄物管理、化學品管理等項目符合法規要求。
社會共榮	發生職災	<ul style="list-style-type: none"> 針對新進員工及在職員工實施職業安全衛生訓練。 建立現場相關操作規範、《人因性危害預防》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生工作守則》，並輔以機台相關訓練，工程改善或提供個人防護用具以確保危害有效控制。

風險類別	風險說明	風險回應措施
社會共榮	過勞	<ul style="list-style-type: none"> 每兩年線上進行異常工作負荷促發疾病(過勞)進行問卷調查並將風險區分四級進行追蹤及管理,特別留意經常加班且健檢指數異常的同仁進行風險控管與加強督促就醫並進行工作工時調整,平時加強主管與員工對於過勞與職業倦怠的認識與覺察。
	勞動力不足	<ul style="list-style-type: none"> 因產業與環境因素,面臨缺工情形,透過內部訓練提升職能與開拓外部多重徵才管道、並和學界進行技術及人才培育合作因應缺工情形。
公司治理	倫理誠信風險	<ul style="list-style-type: none"> 訂定「誠信經營守則」「誠信經營作業程序及行為指南」以落實相關業務之進行 每年至少一次實施全體員工誠信經營守則宣導教育課程,同時也鼓勵員工參加外部的相關教育訓練課程。2024年度舉辦「企業誠信經營」課程,計有437人次參加
	發生資安事件	<ul style="list-style-type: none"> 已成立資安管理委員會,由副總經理出任召集人,資訊最高主管出任執行秘書協助執行指示工作,每半年定期召開會議,檢視公司資安防護現況。 已設置資安專責單位,包含資安長、資安主管和資安專責人員,負責資訊安全政策推動和執行事宜,提升公司資安防護能力。 通過第三方認證單位英國標準協會稽核,並取得ISO27001認證證書,有效期為2024年11月15日至2027年11月14日。 2024年度未發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件。
	原物料供需風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 因應供應商貨源供應的不確定性,除開發與移轉供應國別外,輔以避險採購,降低貨源中斷風險。 運用物流集貨機制與要求供應商等方式,提高併櫃出貨比率,降低零散出貨管控風險。



資訊安全

威盛電子為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

重大主題	資訊安全
政策	<ul style="list-style-type: none"> 確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。
目標	<ul style="list-style-type: none"> 每年發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件0件。 每年度完成社交工程演練≥2次。
負責部門/ 申訴檢舉機制	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門：資訊安全管理委員會 申訴檢舉機制 資訊部門分機:867995或866860 EMAIL:Helpdesk@via.com.tw

投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 成立資訊安全委員會，負責資訊安全事項推行。 設資安專責單位，含資安長，資安主管及資安專責人員。 落實資通安全管控。 實施資料存取管控。 定期備份並實施災難復原演練。 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。 執行電子郵件社交工程演練。
-------------	--

重大主題	資訊安全
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> 2024年度未發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件。 2024年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。 2024年度完成2次資安委員會議。 2024年度完成2次主機弱點掃描。 每月完成資安訊息宣導及完成年度8場資安相關課程。 2024年度完成社交工程演練2次。 2024年度會計師外部稽核帳號權限，無缺失事項。

資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：

- 確保資訊資產之機密性、完整性。
- 確保依據部門職能規範資料存取。
- 確保資訊系統之持續運作。
- 防止未經授權修改或使用資料與系統。
- 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。

資訊安全方針

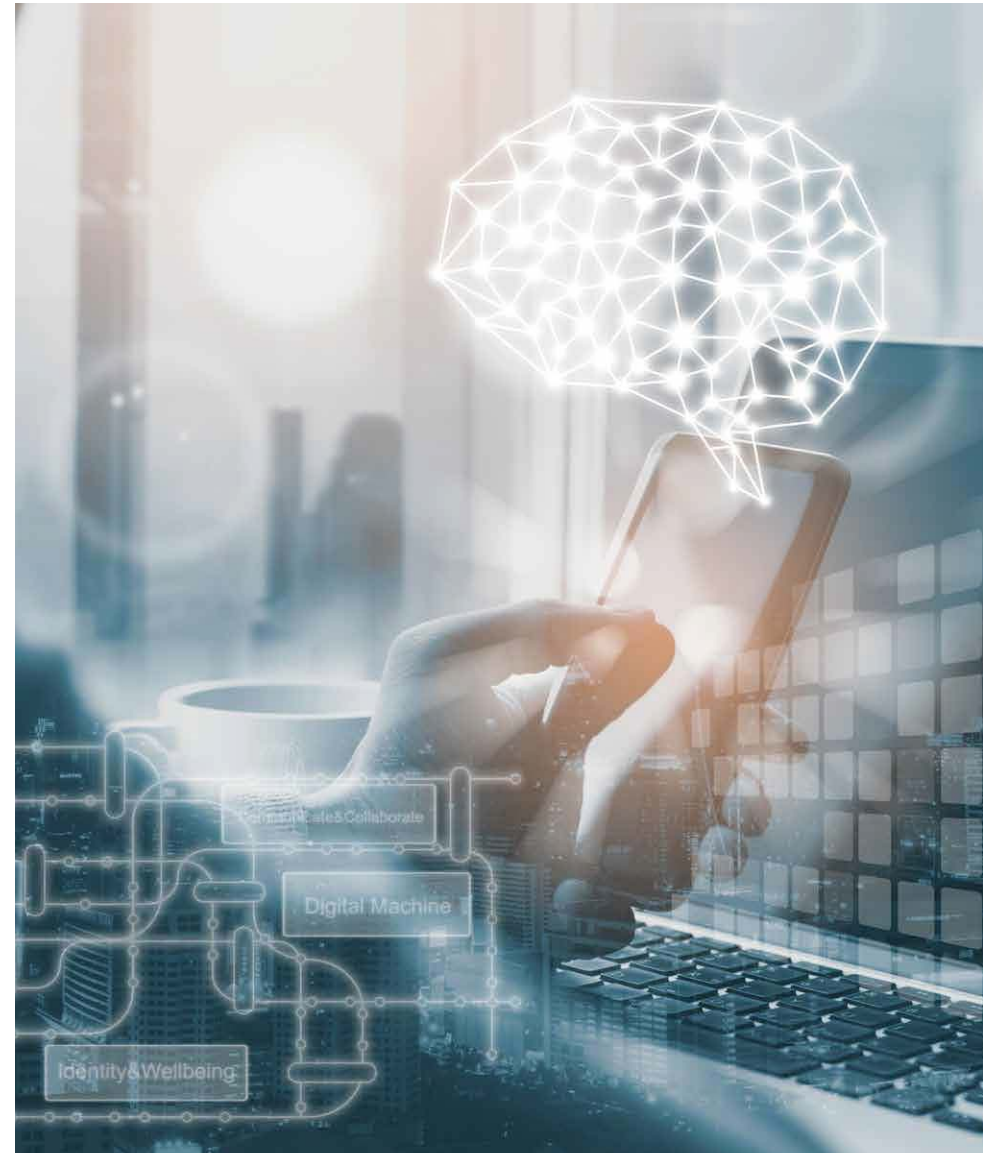
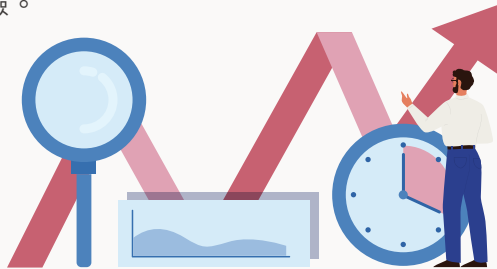
威盛電子由資訊安全管理委員會負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

項目	方針說明
網際網路 資安管控	<ul style="list-style-type: none"> 架設防火牆管控。 即時對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描。 即時監控各項網路服務項目之系統紀錄，追蹤異常之情形。 建置威脅偵測應變服務系統，完成端點偵測、進階威脅分析、監控與事件通報，強化企業資安整體防禦。
資料 存取管控	<ul style="list-style-type: none"> 電腦設備應有專人保管，並設定帳號與密碼。 設備報廢前應先將機密性、敏感性資料及版權軟體移除或覆寫。 資訊系統之帳號權限應經適當之申請和核准。
災難 復原機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期檢視緊急應變計劃。 每年定期演練系統復原。 建立系統備份機制，落實異地備份。 定期檢討電腦網路安全控制措施。
資安工程演練 資安宣導及檢核	<ul style="list-style-type: none"> 隨時宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識。 開設資訊安全教育訓練課程和講座。 每年定期執行社交工程演練計畫。 每年定期執行資通安全工作報告，呈報董事會。

年度執行成效如下：

- 已通過第三方認證單位英國標準協會稽核，並取得ISO27001認證證書（ISO/IEC 27001:2022編號:IS 813422），有效期為2024年11月15日至2027年11月14日。
- 導入第三方風險評估系統，透過網路安全評估平台協助公司評估以公司名義登錄的外部網路資產風險程度，提供安全分數評等及修正建議，進一步改善公司外部網路資產的整體安全態勢。
- 公司官網導入 WP Engine Global Edge Security（GES），該方案由 Cloudflare 提供技術支援，整合 Web 應用防火牆（WAF）、DDoS 攻擊防護，並支援自動安裝 SSL 憑證，有效提升網站的安全性與效能。
- 持續加入資安聯防組織，取得多元情資分享管道，達到跨域資安威脅聯防之效。（已加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC））
- 建置和維護員工網站的資安專區，持續進行公司內部資安訊息分享。
- 每月定期進行資安訊息宣導和不定期的依資安新議題或駭客新聞而發送資安宣導。
- 進行兩次社交工程釣魚信件演練計畫，提高員工防範意識、減少受騙機率，降低資安風險。
- 進行兩次主機弱點掃描，發現潛在安全漏洞並進行修補，符合法規資安稽核要求。

- 舉辦資安相關課程和課後測驗，提升員工對資安的知識。共舉辦8場資安課程。
- 確保公司資訊安全並符合ISO27001標準A.7.7桌面淨空及螢幕淨空原則，公司電腦超過15分鐘未被操作，電腦螢幕將自動鎖定，之後需鍵入密碼解鎖。
- 密碼需定期變更和複雜度設定並逐步全面導入多因子驗證機制（M-FA），透過額外的驗證步驟，確保僅授權人員能夠存取系統，提升登入安全性，減少帳戶被盜風險。
- 持續使用MDR服務，讓公司全體電腦設備7x24持續安全防護、檢測和應對網路威脅服務，結合了技術和專業人員的支持，幫助公司內部電腦設備整體環境能夠快速識別並應對潛在的安全事件，增強整體安全防駭能力。
- 持續加強網路安全防護措施有包括防火牆、入侵檢測系統、虛擬私人網絡（VPN）等，以防範未經授權的存取和攻擊。
- 機房設備商業火災綜合保險。



2.4 利害關係人經營

重大主題鑑別流程

步驟

1

了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程，了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人

步驟

2

鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之24項關注議題

步驟

3

評估衝擊的顯著程度

透過利害關係人外部經濟、環境及人衝擊度問卷及內部營運衝擊度問卷進行重大性分析

步驟

4

排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之議題衝擊度進行排序，並根據永續相關行業準則跟顧問檢驗其顯著性，最後選定9項重大主題

確認主要利害關係人

透過例行業務往來接觸各利害關係人



透過內部會議討論以及參考同業情形



鑑別出 **7** 類主要利害關係人

威盛電子追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續委員會透過AA1000利害關係人議合標準（SES）的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、股東/投資人及社區7類利害關係人。

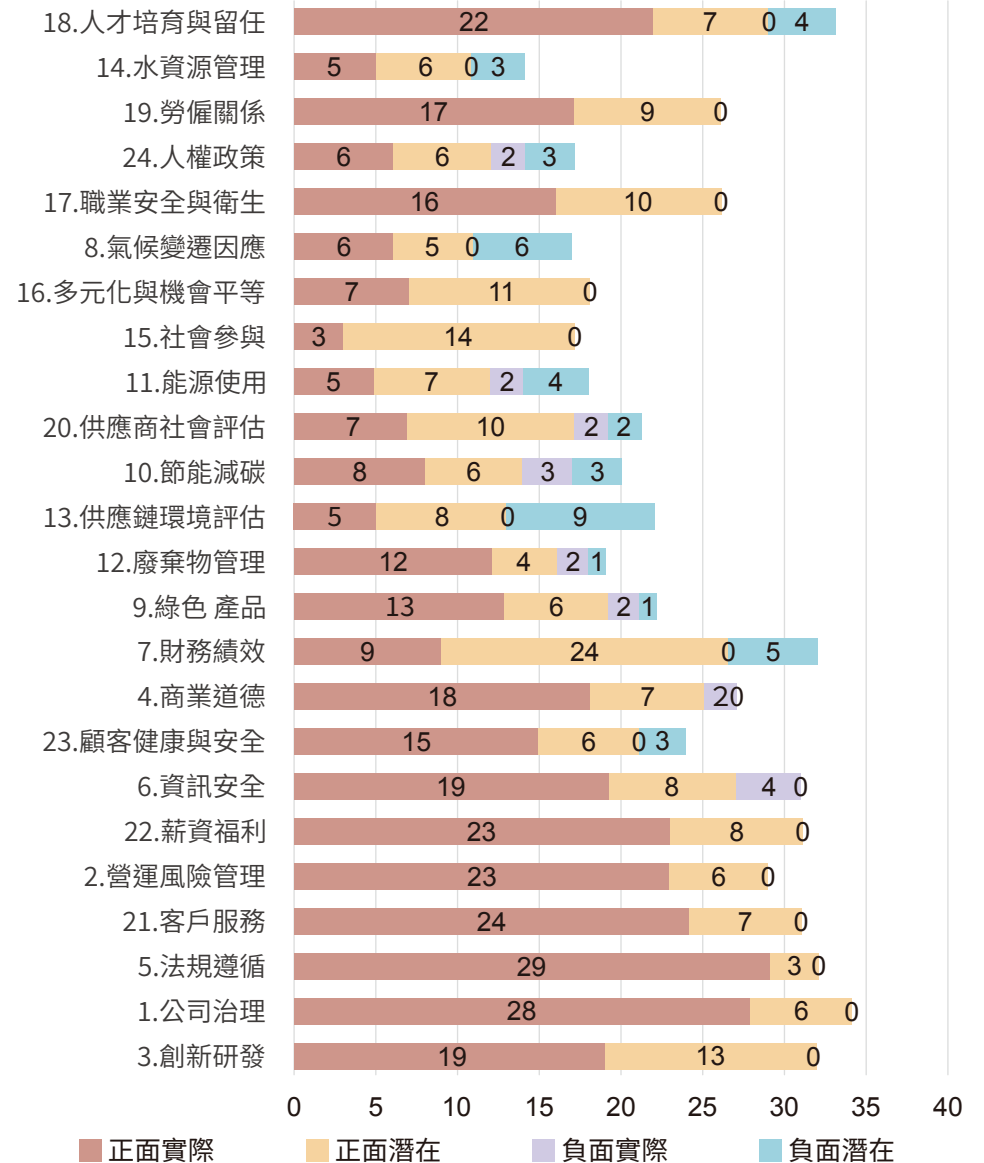


2.4.1 利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於威盛電子關注之議題亦多有差異，威盛電子於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。公司每年於董事會報告主要利害關係人溝通情形，以作為永續策略規劃參考。威盛電子透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及SASB產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人權的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出24項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保威盛電子於E（環境）、S（社會）、G（公司治理）構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。



永續議題營運衝擊度



利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。	法規遵循 資訊安全 倫理與誠信 公司治理 職業安全與衛生 節能減碳 能源使用 廢棄物管理 社會參與 氣候變遷因應	公開資訊觀測站 公司治理評鑑 主管機關訪查 政策宣導會議 公文往返	不定期 每年定期 每年定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> 公開資訊觀測站年度發布重訊33次 公司治理評鑑1次 勞安消防檢查共1次 公文溝通132筆
股東	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	創新研發 法規遵循 倫理與誠信 財務績效 公司治理 營運風險管理	公開資訊觀測站 月營收、季度 財務報告 股東會 官網、電話、E-MAIL 法人說明會	不定期 每年定期 每年定期 不定期 每年定期	<ul style="list-style-type: none"> 公開資訊觀測站年度發布重訊33次 股東會2次（含臨時1次） 法說會1次
供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應；此外，與供應夥伴一起採取措施，可以有效率避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	供應商社會評估 供應商環境評估 能源使用 綠色產品 法規遵循 財務績效 資訊安全	供應商/外包商會議 承攬商協議 組織會議 施工安全衛生須知 供應商/外包商稽核 供應商問卷	不定期 每年定期 不定期 每年定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> 年度供應商稽核溝通253家次 新供應商稽核溝通28家次

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助於提高客戶對於公司的認同	供應商環境評估 供應商社會評估創新研發 法規遵循 資訊安全 客戶服務 綠色產品 倫理誠信 財務績效 公司治理 職業安全與衛生 營運風險管理 顧客健康與安全 節能減碳 廢棄物管理 能源使用 人權政策 氣候變遷因應 水資源管理	客戶會議 客戶滿意度調查 客戶稽核 客戶問卷	不定期 每年定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> 年度滿意度調查溝通1次，共24家次 關鍵客戶年度稽核溝通116家次
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	倫理誠信 財務績效 多元化與機會平等 勞僱關係 人才培育與留任 法規遵循 職業安全與衛生 綠色產品 人權政策	勞資會議 員工申訴電子信箱 職工福利委員會 經理人會議 部門會議與績效面談 公司內部公告 安全衛生委員會	每季定期 不定期 每月定期 不定期 定期 不定期 每季定期	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議4次 福委會4次 安全衛生委員會4次 內部公告48次

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
銀行	銀行是提供營運資金的主要來源，透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定與具競爭力的營運資金，確保永續經營	財務績效 法規遵循 節能減碳 能源使用 創新研發 社會參與 氣候變遷因應	銀行往來拜訪	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 年度溝通達200次
社區	以社會共榮為永續工作推動的目標，透過社會回饋，提升社會正向影響力	社會參與 法規遵循 氣候變遷因應 節能減碳 能源使用 廢棄物管理 水資源管理	社區會議 捐贈公益活動	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 捐贈二手書 捐血活動3次 邀請9家弱勢團體舉辦義賣活動



2.4.2 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

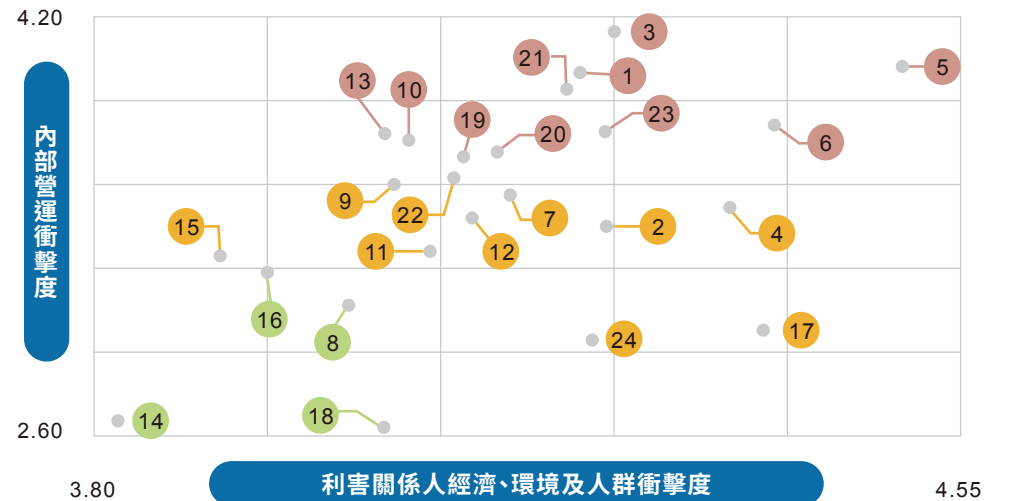


威盛電子永續發展委員會擬定24項永續議題，沿用2023年度線上問卷利害關係人衝擊度調查，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人的衝擊程度評分；本年度發放線上問卷予本公司8位主管，由其針對永續議題評估公司營業活動與商業關係對於公司治理、環境、社會的衝擊程度及評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，最後經由永續發展委員會討論後決定本年度的重大主題，確認當年度威盛電子應優先揭露環境、社會與經濟面向的10項重大主題，威盛電子將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

永續議題營運衝擊度

面向	重大主題
環境面	節能減碳、供應商環境評估
社會面	供應商社會評估、客戶服務、顧客健康與安全、勞僱關係
公司治理面	資訊安全、創新研發、法規遵循、公司治理

重大主題散佈圖



重大主題變更

編號	永續議題	排序	編號	永續議題	排序
5	法規遵循	1	7	財務績效	13
3	創新研發	2	9	綠色產品	14
1	公司治理	3	2	營運風險管理	15
6	資訊安全	4	12	廢棄物管理	16
21	客戶服務	5	11	能源使用	17
23	顧客健康與安全	6	17	職業安全與衛生	18
20	供應商社會評估	7	15	社會參與	19
13	供應商環境評估	8	16	多元化與機會平等	20
10	節能減碳	9	24	人權政策	21
19	勞僱關係	10	8	氣候變遷因應	22
4	商業道德	11	18	人才培育與留任	23
22	薪資福利	12	14	水資源管理	24

2023年	2024年	排序變動
法規遵循	法規遵循	-
資訊安全	創新研發	↑1
創新研發	公司治理	↑2
客戶服務	資訊安全	↓2
公司治理	客戶服務	↓1
人才培育與留任	顧客健康與安全	新增
勞僱關係	供應商社會評估	新增
供應鏈環境評估	供應商環境評估	-
綠色產品	節能減碳	新增
	勞僱關係	↓3

2024年度新增顧客健康與安全取代綠色產品，供應商社會評估及節能減碳；2023年度刪除重大主題為人才培育與留任、綠色產品。

註:黃底為重大主題

2.4.3 確定重大主題和邊界

面向	重大主題	對應GRI特定主題	內部邊界		外部邊界					報告書揭露章節
			公司	投資人	供應商	客戶	政府機構	銀行		
社會	顧客健康與安全	自定義	●		●	●	●			3.1 產品概況
環境 社會	供應鏈環境評估 供應鏈社會評估	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	●		●	●				3.3 供應鏈永續
社會	客戶服務	自定義	●			●				3.2 客戶服務
環境	節能減碳	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	●	●		●	●	●		4.2 能資源管理 4.5 溫室氣體排放
社會	勞僱關係	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	●		●	●	●			5.2 適才適任
公司治理	法規遵循	GRI 2-27	●	●	●	●	●	●		2.2 誠信經營與法規遵循
公司治理	公司治理	GRI 2-17 GRI 2-18	●	●	●	●	●	●		2.1 治理實務
公司治理	創新研發	自定義	●	●		●			●	3.1 產品概況
公司治理	資訊安全	自定義	●	●	●	●	●	●	●	2.3 風險管理

03 永續產品

3.1 產品概況

3.2 客戶服務

3.3 供應鏈永續

3.4 營運績效

3.1 產品概況

永續績效

SDGs	實績
<p>3 良好健康與社會福利</p>	<p>3.6減少因交通事故而傷亡的人數</p> <ul style="list-style-type: none"> 威盛智能車載解決方案, 堅固耐用的多功能系統能將精確的事故預防與高準確度的駕駛員疲勞和分心檢測技術相互結合, 藉由消除盲點並提高駕駛員的態勢感知與注意力來減少傷亡。
<p>8 體面工作與經濟成長</p>	<p>8.8保護勞工權益, 促進工作環境安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 威盛智能堆高機AI安全解決方案及威盛智慧工業應用場域產品, 可達成工安辨識及預防, 有助於企業健康環境達成, 減少事故。
<p>9 產業、創新與基礎設施</p>	<p>9.5提高工商業的科技能力, 鼓勵創新</p> <ul style="list-style-type: none"> 投入研發費用1,989,587仟元, 佔營收比率12.50%。
<p>12 永續的消費與生產模式</p>	<p>12.4依據議定的國際架構, 在化學品的生命週期中, 以符合環保方式妥善管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 無任何產品違反綠色產品相關法規及客戶要求。 完成有害物質法規及客戶要求更新。 新增供應商皆依規定簽署承諾書。
<p>17 全球夥伴關係</p>	<p>17.17透過多邊合作輔助提高產業在永續發展上合作</p> <ul style="list-style-type: none"> 將RBA要求納入供應商管理。 2024年度在地化採購家數占比為50.00%。

重大主題 創新研發

<p>政策/承諾</p>	<ul style="list-style-type: none"> 創新卓越, 減少環境及社會衝擊。
<p>目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續精進研發技術與效率, 加速研發期程 增加差異化、客製化等產品開發, 提升市場競爭力 持續創造便利產業發展環境保護應用之產品 從嵌入式電腦轉型為智能產品事業
<p>負責部門/ 申訴檢舉機制</p>	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門: 研發處 申訴檢舉機制: 本公司官網設置利害關係人專區, 並設置客戶關係窗口, 以利客戶產品面諮詢。檢舉人身分受保護為原則, 不因檢舉而遭受不當之處置。
<p>投入資源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2024年度研發支出費用1,989,587仟元, 佔年度營收百分比12.50%。



重大主題

創新研發

- 定期研發專案會議。
近年研發成果如下：

威盛智能車載解決方案

- 威盛重型設備安全系統的開發與優化
- 威盛重型設備安全系統的vCare平台雲端服務開發
- 第二代AI行車記錄器的開發，用於影像電信應用

威盛智能工業解決方案

- 威盛FireWatch 365煙霧/火焰/氣體洩漏檢測解決方案
- 視覺檢查和安全檢查解決方案的開發
- 染敏電池瑕疵檢測方案
- MLOps框架與工具集的開發

威盛智能建築解決方案

- 下一代安全系統與設備的開發

威盛智能邊緣解決方案

- 邊緣AI設備開發下一代平台與系統

x86處理器平台及晶片

- 16奈米8核伺服器處理器
- 16奈米8核/4核x86處理器SoC
- I/O擴充晶片組

評估機制

威盛電子創立初期以晶片組及CPU產品推廣為主，威盛提供一系列強大且節能的x86處理器和SoC（系統單晶片）平台，支援Microsoft Windows和Linux作業系統。憑藉其先進的性能和豐富的數位媒體特性，威盛x86處理器平台非常適合商用和消費者桌面及筆記型電腦。

近年來考量智慧製造、產品發展轉向智能產品及方案之研發，期協助企業提升營運安全、效率以及永續性。我們的智能車載、邊緣、工業和建築解決方案，透過將先進人工智慧、電腦視覺、雲端技術與強大可靠的系統及設備相互結合，為企業提供無限的機會來運用豐富的物聯網和視覺數據，藉以完善公司營運，因應各種應用環境的挑戰。

威盛智能車載解決方案



使用威盛智能車載解決方案提高車輛安全性和車隊效率。堅固耐用的多功能系統能將精確的事故預防與高準確度的駕駛員疲勞和分心檢測技術相互結合，藉由消除盲點並提高駕駛員的態勢感知與注意力來減少傷亡。

威盛智能車載解決方案提供多樣化的型號和規格以供選擇，為商業和工業各種款式及尺寸車輛的理想選擇，旨在確保於極嚴峻的道路及越野環境中依然可靠運作。靈活的VIA Fleet和VIA WorkX Cloud雲端管理服務可即時捕捉及處理車輛、駕駛員和安全事件的重要數據，包括車輛追蹤和碰撞影像警報，您可以運用這些數據進一步提升車隊運營的安全性和效率。

威盛智能邊緣解決方案



威盛智慧邊緣解決方案，讓您的下一代邊緣 AI 和嵌入式系統重獲新生。這些精簡且可靠的平台具備多種外型規格，結合先進的運算和 AI 效能、低功耗以及豐富的 I/O 和連接功能，可加速開發工業、商業和消費性邊緣應用程式。

威盛智能邊緣模組和主機板

威盛智能邊緣模組和主機板提供 SOM、Mini-ITX 和 Pico-ITX 外型規格選項。我們以最高品質標準打造產品，確保其使用壽命能支援更長的产品生命週期。內含 Android 和 Linux BSP (開發板支援套裝軟體) 和軟體 EVK (評估套件)，可協助開發以 ARM 為架構的平台系統。另外，提供彈性的硬體和軟體自訂服務，能縮短上市時間並大幅降低開發成本。

威盛智能邊緣系統

威盛智能邊緣系統結合強大的運算和 AI 效能、低功耗以及豐富的 I/O 和連接功能，提供各種堅固耐用的外型規格。這些系統採用可靠和靈活的設計，可用於最嚴苛的室內和戶外環境，並適合工業和商業邊緣應用。

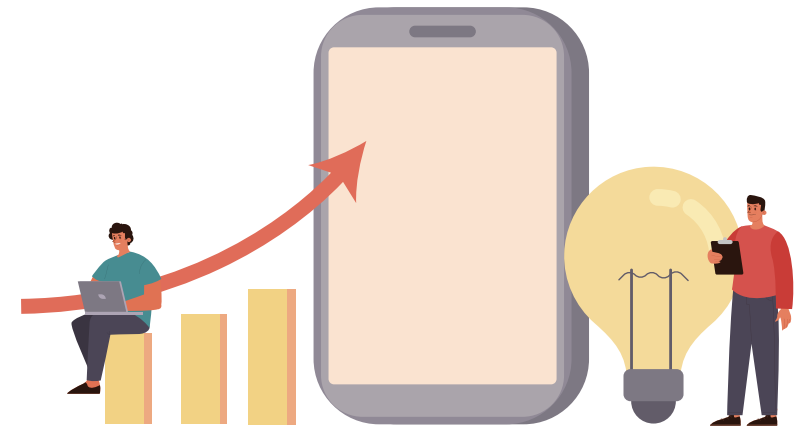
另外，提供多種硬體和軟體自訂服務，能降低開發成本並縮短上市時間。

威盛智能建築解決方案



使用威盛智能建築解決方案提升住宅和商業建築的安全性和便利性。這些可靠、高性能的解決方案擁有整套智慧門禁控制、影像對講、門鈴和警報系統，整合先進的攝影鏡頭與連接技術，不僅提高保全人員的效率和應變能力，還增強了住戶的安全度和安心感。

威盛智能建築解決方案可提供靈活的配置，並可利用最新的電腦視覺、邊緣智能和物聯網技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。如需更多詳細資訊，請下載威盛智能建築解決方案型錄。



威盛智能工業解決方案



用威盛智能工業解決方案提升製造和倉庫運營的效率及安全性。將優化的AI模型與強大的Edge AI和無縫連接相互結合，使其能夠提高製造過程中缺陷檢測的速度與準確性，並改善整個場域裡的員工保護力和事故預防，例如管道焊接、塑膠袋封口縫線或是矽晶圓等。我們也提供煙霧、火災和 PPE 安全檢查解決方案，可避免損壞貨物和設施，並保護員工免受潛在安全威脅。所有解決方案均可客製化，採用最新的人工智慧、電腦視覺和工業物聯網技術，滿足客戶的特殊需求。威盛智能工業解決方案具備靈活配置，可利用最新的AI推理和學習、電腦視覺、Edge AI和工業物聯網等技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。



VIA 威盛智能產品事業部— 從行業垂直解決方案到開發平台



VIA 智能車載-- (1) 威盛 Mobile360 AI 雙向行車紀錄器

用於主動安全和分析的人工智慧視訊車載資通系統
前方碰撞警示、車道偏離警示、駕駛監控、安全帶偵測



VIA 智慧車載- (2) Off Road車載安全解決方案

美國Off Road行車事故每年造成的損失超過 200 億美元



VIA 人工智慧可以預防車輛相關事故

車輛相關事故摘要：

- 盲區
- 能見度差
- 工作區域內的工作人員
- 特定高風險危險區域
- 勞動力短缺和經驗不足的人員

人工智慧和電腦視覺技術可以極大地幫助重型設備操作員消除盲點



VIA 威盛 Mobile 360 安全解決方案市場部署



VIA 威盛AI安全解決方案獲頒 NIOSH 獎項殊榮

盛憑藉其 Mobile360 重型設備安全解決方案，榮獲美國國家職業安全與健康研究所 (NIOSH) 所頒發的 2024 年度砂石產業之採礦安全與技術創新獎項



VIA's AI-Powered Safety Solution Wins NIOSH Award. This Award recognizes companies that have made an effort to improve mine worker safety and health. VIA's system, utilizing AI to predict hazards and manage vehicles, has been recognized for its effectiveness in reducing accidents.

NIOSH is a US federal agency that conducts research and makes recommendations for the prevention of work-related injuries and illnesses. NIOSH is part of the Centers for Disease Control and Prevention (CDC), which is under the jurisdiction of the U.S. Department of Health and Human Services (DHHS).

VIA vCare : 即時追蹤、警報和資產管理

- Real-time Safety Monitoring
- Review Incidents and Near Miss Accidents
- Improve Safety Training

Video Recorded Alerts

Live Fleet Tracking

- Real-time Monitoring
- Identify Driver Behavior
- Improve Fleet Productivity and Efficiency

- Define Virtual Boundaries
- Better Fleet Management
- Enhanced Safety and Security

Digital Inspection Report

- Customized Reporting
- Support Cross-device Compatibility
- OSHA Compliant Inspection

Geofence Work Areas

VIA 智能工業- 運用AI預防工安事故

人工智慧檢測安全帶使用

人工智慧檢測火災/煙霧/氣體

橋式起重機人工智慧檢測人體偵測

23 | © 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved. 10/28/2024

VIA 智能工業- 因工作場所不安全造成的財損及傷亡

2023年職災造成之經濟損失高達 **380億** 台幣

重大職災災害類型比例

墜落滾落	47%
其他	12%
感電	7%
被推	7%
物體飛落	7%
被夾被捲	5%
火災爆炸	6%
倒塌崩塌	9%

重大職災前兩行業死亡人數

年度	其他行業	製造業	營造工程業
2021	81	60	137
2022	80	36	156
2023	51	18	151

備註1. 以112年職業災害所造成之直接損失(76億)與間接損失(間接損失平均為直接損失之4倍)進行推估。
2. 重大職災統計數據由全國勞動檢查機構提供，勞動部職業安全衛生署提供。

22 | © 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved. 10/28/2024

VIA 智能邊緣 - 邊緣應用遇見人工智慧

智慧家庭

人機介面系統

門禁管理

服務機器人

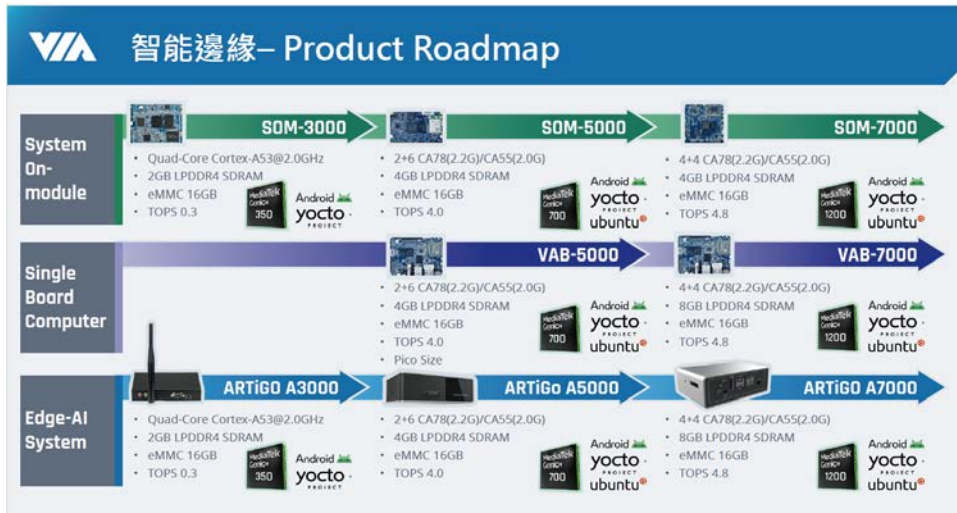
智慧數位看板

工業自動化

遊戲機

充電站

智慧健身



智能邊緣 – 威盛軟體功能

- 特殊機器視覺鏡頭功能：
 - 多個鏡頭（數位和類比攝影機）
 - 特殊鏡頭使用場景
 - 鏡頭ISP調校
- 豐富的I/O能力
 - 透過 USB、PCIE 進行 I/O 擴充
 - 透過威盛 SmartETK 工具進行 I/O 客製化
 - 支援特殊解析度螢幕
- 準備就緒的AI SDK軟體套件
 - 開發工具
 - 預訓練模型
 - 鏡頭、ISP、APU 和顯示器之間的最佳化資料路徑
- 目標應用程式的開機時間優化



顧客健康與安全政策

政策	具體因應
落實產品安全認證	所有產品符合國際安全標準(如 ISO 13849、EN 1175、CE 認證等),並定期進行第三方檢測,確保符合工業安全規範。
遵循安全設計原則	產品設計優先考慮操作者與環境安全,例如:堆高機防撞系統、行車紀錄器疲勞駕駛警示等,降低人為失誤風險。
明確使用說明	提供完整操作手冊、安全警示標誌及多語言說明(含圖示),確保客戶正確安裝與使用。
定期安全更新	針對軟體型產品(如行車紀錄器系統),提供定期韌體更新,修復潛在安全漏洞並優化功能。
客戶安全教育	提供線上教學影片或現場培訓(視需求),強化客戶對安全功能的認知與應用能力。
風險評估與改善	建立產品安全回饋機制,收集客戶使用數據,定期執行風險評估並提出改良方案。
檢舉申訴管道	開放多元申訴管道: - 官網「聯絡我們」表單 - 客服信箱:mkt@via.com.tw - 24 小時客戶專線:+886-2-2218-5452
申訴處理流程	收到申訴後48小時內初步回應,並於7個工作日內完成調查與改善對策,重大事件優先處理。
隱私與保密	檢舉人資訊嚴格保密,僅限客服部門存取,非經同意不得對外揭露。

本公司對產品與服務之行銷及標示,均遵循相關法規及國際準則,不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為;客戶隱私保護面,本公司建立個人資料保護管理辦法,員工均簽署保密協定並結合資訊安全管理機制,以確保公司及客戶機密隱私零洩漏。

此外,為確保本公司產品符合國際環保法規(RoHS,REACH...)及客戶綠色產品要求,進而避免對環境造成污染以及危害人體健康,本公司於產品之設計、採購、生產及銷售等相關流程完善禁用物質管理,並要求供應商、外包商,將綠色產品要求納入其管理,以提供未含有害物質之產品及滿足客戶要求。

項目	管理策略
法遵及客戶需求管理	<ul style="list-style-type: none"> 客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查。品質管理單位不定期進行常見國際法規符合性檢討及客戶環境限用特殊要求之整合,以作為威盛電子限用物質管理持續改善之目標。 依據客戶禁限用物質管理特殊要求或法規要求,針對未納入威盛電子物質管制標準中的物質不定期進行供應商環境禁限用物質調查。如REACH SVHC每年2次變更,Sony SS-00259每年1次改版等。
生命週期的管理	<ul style="list-style-type: none"> 制定威盛電子禁用物質管理標準文件環境禁限用物質管理規範,遵守RoHS/REACH/SS-00259法規,針對客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查。 RoHS管理系統管理ICP report,供應商窗口每年更新,關鍵供應商完成度100%。 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率100%

衝突礦產管理

身為良好的企業公民，威盛電子自當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)等金屬材料，並非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。

因此，威盛電子擬訂以下政策：

本公司承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬，並清楚地向供貨商與外包商傳達不支持且不使用來自武裝、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的「衝突礦產」。本公司另按依據責任商業聯盟(RBA)行為準則，對外包商與供應商提供本公司產品中所含鉭(Ta)、錫(Sn)、金(Au)、鎢(W)、鈷(Co)的來源盡責調查並揭露其冶煉廠資訊。



3.2 客戶服務

重大主題	客戶服務
政策/承諾	品質至上、客戶滿意
目標	<ul style="list-style-type: none"> 持續提供符合客戶需求的產品及服務
負責部門/ 申訴檢舉機制	<ul style="list-style-type: none"> 負責部門：業務行銷/客服工程/品保 申訴機制：本公司官網設置利害關係人專區，並設置客戶關係窗口，以利客戶諮詢
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> 維持ISO 9001品質管理系統持續運作。 新增一座工廠，增加產品交貨地區彈性 每年進行客戶滿意度調查。 QC 080000有害物質過程管理系統 ISO/IEC 27001資訊安全管理系統
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001年度內部稽核及管理審查會議。 減少資安事件 2024年度成果如下： 無重大客訴造成客戶流失及賠償事件

公司內部設有業務行銷，客服工程師及品保團隊，依循ISO 9001品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。為了迅速回應客戶反應的問題及任何需求，我們建立多重客戶溝通管道，包括業務行銷，客服工程師及品保團隊客觀蒐集聆聽客戶聲音。

多元的客戶服務與溝通

項目	說明	執行方式	效益
不定期業務行銷與客戶會議	配合公司產品發展藍圖及應用，分享創新技術	不定期更新技術並與客戶交流	促進客戶對新技術應用的了解
客服工程師技術支援	解決客戶技術問題或釐清先期問題	透過溝通及測試處理客訴，以迅速解決問題為目標	團隊協作提升客戶問題處理效率
年度客戶滿意調查管理機制	每年進行客戶滿意度調查，彙整結果並提出改善對策	問卷調查後，將評分結果及建議傳達相關部門及高階主管，重大意見以電話或親訪回覆	2024年無違反合約或產品禁限用法規(RoHS, REACH)之客訴事件
完善售後服務	線上支援服務零距離	網站提供所有主要銷售產品資料可以查詢或下載，包括圖像工具包、視訊檔、演譯文件、白皮書、產品介紹及其他。設有『驅動及應用』專區提供消費者各種需求與Q&A服務	提供客戶及時服務

3.3 供應鏈永續

提供品質穩定，永續服務的供應商，一直是威盛電子永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷，溫室效應引發生產成本的上升，迫使我們更重視整體產業鏈的永續，威盛電子以永續發展為願景，彙整經濟、環境及社會三大面向相關標準與議題，納入本公司供應鏈的永續管理方針。透過供應商簽署企業社會責任自主聲明書、誠信經營同意書等，與供應商攜手建立永續供應鏈。

威盛電子管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001及RBA之要求進行持續改善。

威盛電子建有供應鏈管理體系，將RBA（責任商業聯盟行為準則）導入供應鏈，要求供應商簽署承諾書。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程。

威盛電子2024年度第三季起針對新供應商及既有供應商實施永續評鑑，年度新增28家供應商，其中16家經永續評鑑合格；2024年度共針對交易往來253家供應商實施稽核，其中163家導入永續評鑑且經評鑑合格，符合公司要求，2025年度將針對所有供應商完成永續評鑑。

項目	2024
新供應商家數	28
新供應商導入永續評鑑家數	16
新供應商導入永續評鑑合格家數	16
新供應商永續評鑑合格比率	100%
當年度交易總供應商家數	253
供應商永續評鑑合格家數	163
供應商永續評鑑合格比例	64%

註：新供應商有12家為導入永續評鑑前納入，皆經品質評鑑合格。

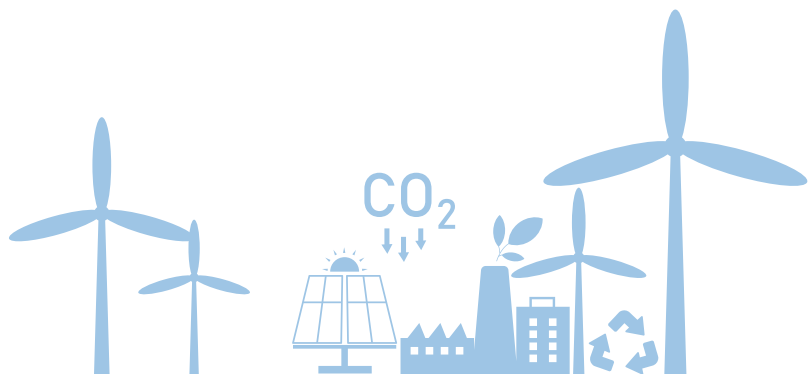
供應鏈整合及分散風險因應

威盛電子一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。威盛電子主要營運據點為台灣，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司主要原料為晶圓及基板，皆為當地供應，且長期配合服務良好，主要原料採購係以兩家以上供應商及分散進貨來源為原則。目前未有產品或單一客戶銷貨集中之情形。

降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2023年聯合國氣候變化大會(COP28)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。今年目標雖維持將升溫控制在攝氏1.5度的決心，也明確全球脫離化石燃料的承諾。威盛電子亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸化石燃料使用對環境可能造成的衝擊與傷害。

供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。



採購政策

威盛電子重視與供應商的長期合作，將永續供應鏈管理範疇延伸至經濟與治理、環境保護及社會共榮等企業社會責任，包含勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統等皆納為關鍵供應商評選與稽核要件，以此建立風險管控項目與鑑別高風險供應商，依據評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升永續供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險，建立永續成長的夥伴關係。並透過在地化採購以提升供貨彈性、縮短新產品開發時間、降低生產成本，期以降低整體供應鏈運輸碳排放量，2024年度在地化供應商採購家數占比為50.00%。

威盛電子依據ISO 9001品質管理系統要求已建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，計畫於2024年要求供應商遵守永續發展政策，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。

為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，威盛電子依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。



3.4 營運績效

公司主要業務為積體電路晶片之設計、研發、製造及銷售，為全球高集成嵌入式平台及軟硬體系統解決方案領導廠商，我們憑藉在核心邏輯、繪圖、微型處理器和通信晶片設計等二十多年的經驗積累和專業知識，結合創新AI(人工智慧)、ML(機器學習)、邊緣感知和雲端技術，於快速發展的智慧車載、工業、建築和邊緣解決方案市場奠定領先地位。考量永續發展的當下，我們提供多元廣泛的緊湊整合解決方案，協助企業客戶數位轉型，提升運營安全、能資源效率，共同邁向永續企業。

2024年度因為受益於CPU處理器及ASIC IC後端製程服務需求成長，整體財務績效相比2023年度成長。整體財務績效如下：

項目	2022年	2023年	2024年
營業收入	9,296,632	12,639,087	15,910,668
營業成本	5,980,510	9,443,755	11,987,064
員工薪資與福利	2,242,559	2,168,639	2,448,639
支付出資人的款項	560,232	150,013	107,854
支付政府的款項	401,765	295,606	343,231
社區投資	25,637	23,704	11,256
留存的經濟價值	85,929	557,370	1,012,624



註：收入定義包含銷售淨額加上勞務服務提供之收入。

營業成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的支出。

員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。

支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所得稅款。

04 環境保護

- 4.1 氣候變遷管理
- 4.2 能源管理
- 4.3 水資源管理
- 4.4 廢棄物管理
- 4.5 溫室氣體管理



SDGs	永續目標	威盛實績
	13.2將氣候變遷措施納入營運計畫 13.b進行有效的氣候變遷規劃與管理	<ul style="list-style-type: none"> • 總公司於2025年4月完成溫室氣體盤查。 • 完成TCFD氣候風險與機會鑑別及風險因應。
	7.3提高能源效率改善	<ul style="list-style-type: none"> • 用電量相較2023年度減少0.58%。相較2023年度節能44.18GJ；溫室氣體排放相較2023年度減少64.3078公噸CO₂排放，年度減少4.24%。
	12.5透過預防、減量、回收與再使用減少廢棄物產生	<ul style="list-style-type: none"> • 有害廢棄物相較2023年度減少0.05公噸，減少比率為33.3%。

威盛電子在追求均衡發展同時，我們響應環境保護。本公司配合政府推行綠色消費政策，採購具環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章及碳標籤等五大標章產品，落實全民綠色消費。我們於官網對外宣誓企業保護環境與職場安全的決心，對內以教育訓練提升環保意識，透過綠色設計環保節能並有助產業數位轉型之產品，以環境永續作為公司永續經營的基本考量。



我們的做法

節能減碳

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任。
- 辦公室空調溫度調整 26°C，減少碳排放。

減廢 - 垃圾分類

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。

事業廢棄物

- 事業廢棄物依法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託主管機關核可之廠商進行清理。

綠色採購

- 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC)。
- 我們遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，要求供應商所提供之原物料及製程不得含有有害物質。

綠色產品

威盛電子建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

- 廠商簽署聲明書，全面符合RoHS國際環保法規及客戶要求
- 定期物質檢測報告審查，落實QC 080000有害物質過程管理系統運作
- 實施供應商綠色產品管理稽核

2024年度產品未發生過任何違反綠色產品法規及客戶要求之事件

緊急應變

- 威盛電子訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應對的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。2024年依據緊急應變計劃，完成緊急應變演練。依任務編組為廠區現場總指揮，通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。



4.1 氣候變遷管理

威盛電子設有內控制度及內部稽核制度，並於2020年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，威盛電子為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2022年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

構面		威盛因應						
治理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候風險與機會治理情形（併同年度永續風險管理議題）每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2024 年度已於 2025 年 3 月 11 日於董事會報告 由總經理擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理 							
	2024 年度短中長期氣候風險與機會表							
策略	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
	R1	提高溫室氣體排放定價	高	中期、長期	O1	減少用水量和耗水量	低	中期、長期
	R2	強化排放量報導義務	低	短期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
	R3	現有產品和服務的要求及監管	中	長期	O3	回收再利用	中	中期、長期
	R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	低	中期、長期
	R5	低碳技術轉型的成本	中	中期、長期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
	R6	客戶行為變化	中	中期、長期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
	R7	降雨（水）模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	O7	開發或增加低碳商品和服務	中	短期、中期、長期
	R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期、長期	O8	使用新技術	中	中期、長期
	R9	原物料成本上漲	高	中期、長期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
	R10	平均氣溫上升	高	中期、長期	O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	低	長期	註 1：短期為 1-2 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年				

構面 威盛因應

氣候風險與機會財務衝擊

氣候風險	1.5°C情境財務衝擊 (NTD)	2°C情境財務衝擊 (NTD)	因應策略
提高溫室氣體排放定價	年碳成本45萬 (1,500噸×300元) 供應鏈碳轉嫁成本 (鋼鋁/電子元件漲價 5-8%)	年碳成本180萬 (1,500噸×1,200元) 供應鏈碳轉嫁成本增加 (鋼鋁/電子元件漲價 15-20%) 歐美客戶罰款或撤單損失約佔營收3% (若未達碳中和要求)	要求供應商提供碳足跡數據 (2027年合約新增條款) 投資再生能源或購買再生能源憑證 (約佔營收1.25%)
降雨模式變化與極端氣候	供應鏈物流損失每年約佔營收3% 保險費用增加每年約佔營收0.6%	供應鏈中斷損失約佔營收3% 新增: 碳費政策延宕導致災後重建成本提高約佔營收5%	採購低碳防災建材 (約佔營收4%) 投保氣候險 (年保費提高至1.25%)
原物料成本上漲	鋼鋁/電子元件成本增加約佔營收2% 庫存資金壓力約佔營收6%	原物料短缺損失約佔營收5% (高碳費加劇供應緊張) 低碳材料溢價約佔營收2%	與廠商簽訂低碳原物料長期合約 (預付約佔營收2%) 研發生物基材料 (年投入約佔營收5%)
平均氣溫上升	冷卻能耗每年增加約佔營收2% 高溫導致設備維護成本增加約佔營收1.5%	散熱需求暴增, 用電成本每年追加佔營收5% 員工健康賠償金約佔營收1%	導入AI智慧冷卻系統 (投資約佔營收1.25%) 遠距工作基礎建設 (年支出約佔營收2%)

策略

情境差異說明

1. 5°C情境: 政策與市場轉型壓力較緩和, 威盛電子有較多時間調整供應鏈與產品策略, 財務衝擊集中在「漸進式成本增加」。
2. 2°C情境: 極端事件頻發導致「非線性風險」, 如原物料斷鏈或廠房受損, 需更高額的適應性投資 (如遷廠或技術替代)。

策略優先級建議

1. 短期 (1-3年): 強化供應鏈韌性與碳盤查能力。
2. 中期 (3-5年): 開發整合氣候適應功能的產品 (如耐高溫安全系統)。
3. 長期 (5年以上): 轉型循環經濟模式 (如回收材料再利用)。

構面	威盛因應		
風險管理	<p>風險鑑別、評估及管理流程如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> STEP1 <ul style="list-style-type: none"> 由ESG 委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 氣候風險及營運範圍評估 STEP2 <ul style="list-style-type: none"> 建立氣候風險與機會項目清單 建立內部營運衝擊調查問卷 STEP3 <ul style="list-style-type: none"> ESG 委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 決定重大風險項目 STEP4 <ul style="list-style-type: none"> 建立執行策略及目標設定 STEP5 <ul style="list-style-type: none"> 每年透過ESG 委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效 <p>本公司依據風險管理政策及程序已將氣候風險與機會納入各單位運作，並於次年度第一季董事會報告前一年度執行情形，前次報告為2025年3月11日。</p>		
	指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> 2024年度完成溫室氣體盤查 2024年度範疇1排放量64.9073公噸CO₂；範疇2排放量1107.0441公噸CO₂；範疇3排放量280.0950公噸CO₂ 減排目標與期程 	
<p>減排目標</p> <p>相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放</p>		<p>策略行動</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級 2. 實施設施設備節能專案 3. 太陽能建置自用 4. 持續監控碳交易市場，透過碳交易取得碳權 	<p>計畫時程</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2025~2030年度 2. 2025~2030年度 3. 2030~2040年度 4. 2030~2040年度

4.2 能源管理

重大主題	節能減碳
政策/承諾	節能減碳 持續改善
目標	<ul style="list-style-type: none"> 提高能源使用效率 冷凍空調系統優先選擇一級節能 溫室氣體排放相較基準年2023年度減少2%(含)以上 2030年再生能源使用率10% 2050年淨零排放
當年度投入資源及具體成果	<ul style="list-style-type: none"> 節能措施宣導及執行 規劃後續相關節能專案 溫室氣體盤查作業實施
負責部門/申訴機制	負責部門:溫室氣體盤查推行委員會 申訴機制 EMAIL: JimmingChen@via.com.tw
評估機制/成果	<ul style="list-style-type: none"> 完成溫室氣體盤查 用電量相較2023年度減少0.58%。相較2023年度節能44.18GJ 溫室氣體排放相較2023年度減少64.3078公噸CO₂排放,年度減少4.24%

地球能資源有限，威盛電子為辦公室型態，皆為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。公司的能源使用包括電及發電機用柴油，資源使用為水。

能源使用

威盛電子-能源使用統計 單位:GJ

年度	電力(度)	電力(GJ)	柴油(L)	柴油(GJ)	總能源耗用
2022	2,225,068	8,010.24	13.89	0.49	8,010.73
2023	2,130,034	7,668.12	13	0.46	7,668.58
2024	2,117,761	7,623.94	13	0.46	7,624.40

註:1度電為3.6百萬焦耳，GJ為109焦耳；1Kcal為4,186焦耳，參照台灣環保部溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，每公升柴油熱值為8,400Kcal。

註2:能源耗用量依據本報告書範疇揭露總公司。

能源密集度

威盛電子-能源密集度 單位:GJ/百萬營收

年度	電力	柴油	總能源耗用
2022	0.862	0.00005	0.862
2023	0.607	0.00004	0.607
2024	0.479	0.00003	0.479

註:2022年度合併營收為9,297百萬元，2023年度合併營收為12,639百萬元，2024年度合併營收為15,911百萬元

節能成效

能源管理計畫

- 持續落實辦公室午休時間關燈、夜間、假日由保全人員巡邏關閉燈具及夜間、假日空調使用申請空調等節能管理機制，以降低使用之電量。
- 節能管理的導入，B2.B3停車位1/2及全區樓梯梯間1/2部分裝設具無人感測裝置之燈具，可節省照明50%用電量。
- 每年度定期進行冰水主機、冰水送風機、全熱交換器等空調設備之年、季、月例行性維養作業，以降低其故障率，提高運轉效率；並於每年度固定編列預算，針對故障率高及運轉率差之空調設備進行汰舊換新工程。

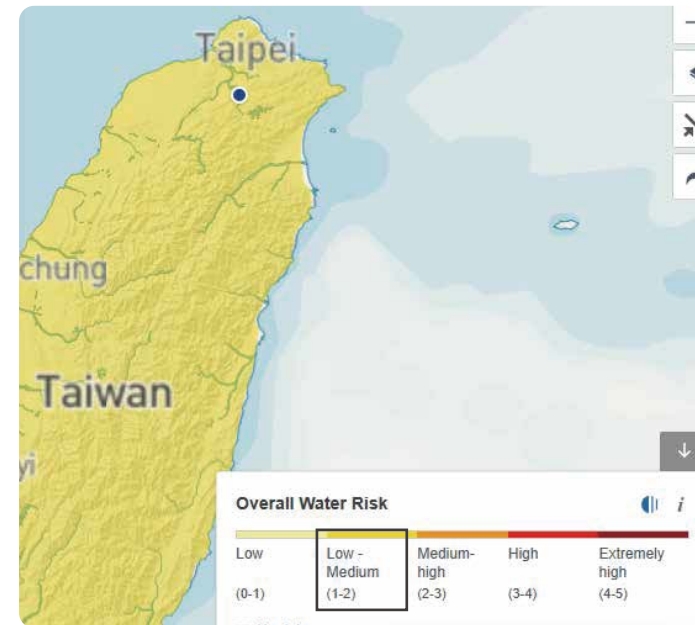
能源消耗節約量

相較2023年度節省12,273度電，年度減少0.58%，換算減少44.18GJ。



4.3水資源管理

本公司營運活動以辦公室為主，因未從事產品之生產、製造，故無製程用水需求，取用水為自來水，皆用於生活用水。公司位於台灣北部商辦大樓，依據世界資源研究所水風險評估分析，為低中水風險區域，非屬水資源壓力地區，本公司對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。本公司持續推動節約用水及省水標章產品使用，包括兩段式沖水馬桶、省水標章水龍頭及感應式沖水小便斗等。2024年度員工省水意識提升，辦公室用水相較2023年度減少29.37%。



註：水風險評估採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>

水資源使用量

年度	2022	2023	2024
取水量 (百萬公升)	19.88	21.90	15.47
排水量 (百萬公升)	19.88	21.90	15.47
耗水量 (百萬公升)	0	0	0

註：本公司僅有商辦大樓生活用水，故取水量同排水量，無耗水量。

4.4 廢棄物管理

本公司為專業之積體電路設計公司，主要從事各種積體電路之開發設計及測試，藉由提昇產品之耐久性及效能，以期達到資源最大限度永續使用之目的。主要產生之垃圾為員工辦公區所產生之一般生活垃圾。產生之事業廢棄物主要為庫存及呆滯料，產出之事業廢棄物類為混合五金類有害廢棄物。包括廢電子零組件下腳品及不良品、附零組件印刷電路板。於每年12月配合財會及會計師盤點後依廢棄物清理法之相關規定及IC Scraped Working Instruction程序書辦理年度之報廢事宜。

事業廢棄物之報廢委由合格之甲級廢棄物清運及處理商清運離場處理，依廢棄物清理法之相關規定，呈報新北市環保局「廢棄物清理計劃書」，並依相關規定辦理事業廢棄物之產出、暫存、清運之申報。公司成立至今無因違反環保法規之相關規定而遭主管機關開立相關環保罰則之情事。

生活廢棄物部分，本公司落實垃圾減量工作，回收之資源回收物品統一集中於管委會設置之資源回收區，並委合格之乙清業者統一回收再利用。有害廢棄物相較2023年度減少0.05公噸，減少為33.3%。

生活廢棄物處理



減量【Reduce】

減少辦公室之垃圾量，例如紙類減量，減用紙杯



再利用【Reuse】

辦公室用品使用後可有其他用途或重複使用，例如二手紙回收雙面列印



回收再生【Recycle】

將辦公室使用過之物品，全面收回，並做有效分類，如：廢電池、廢紙、鐵鋁罐



再修復【Repair】

辦公室堪用品可修復後再使用，減少資源之浪費，節省採購之費用



拒絕使用【Refuse】

推動辦公室綠色消費，不購買、不使用對環境有污染及無環保概念之物品。

廢棄物總類	廢棄物處理量			單位:公噸	
	2022	2023	2024	處置方式	處置位置
有害事業廢棄物	0.2	0.15	0.10	回收	離廠

註：生活廢棄物為大樓統一集中處理，未統計；有害事業廢棄物以實際申報之處理量為準。

4.5 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，威盛電子雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，威盛電子自行實施溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。已於 2024 年度導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，並於 2025 年度針對 2024 年度盤查結果通過第三方查證。

本公司排放範疇及排放源對照

類別		設備別 (排放源)
範疇一 類別 1	1.1 固定式燃燒	緊急發電機 (柴油) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	1.2 移動式燃燒	公務車 (車用汽油) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	1.4 人為系統 / 逸散	WD-40 (CO ₂)、空調設備、冰水主機、冰箱、飲水機、除濕機、工業設備及公務車之冷媒 (HFCs)、化糞池 (CH ₄)、滅火器 (CO ₂ 、HFC-227ea)
範疇二 類別 2	2.1 外購電力	用電設施設備 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
範疇三 類別 3	3.1 上游運輸	原物料運輸 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	3.2 下游運輸	產品運輸 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	3.5 業務旅運	員工出差 (自行開車)、員工出差 (計程車)、員工出差 (高鐵) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
範疇三 類別 4	4.1 採購貨物	採購紙張碳足跡、電力上游開採及輸配碳足跡、柴油上游開採及輸配碳足跡、柴油、車用汽油上游開採及輸配碳足跡 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)

威盛電子-依排放源類型分析排放量統計

排放源類型	範疇1	範疇2	範疇3	總排放當量	
	直接排放	能源間接	其他間接		
2022年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	0.04	1,132.56	2.25	1,134.85
	氣體別占比(%)	0.004	99.798	0.198	100.00
2023年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	61.8533	1,171.9012	282.5997	1,516.3542
	氣體別占比(%)	4.08	77.28	18.64	100.00
2024年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	64.9073	1107.0441	280.0950	1452.0464
	氣體別占比(%)	4.47	76.24	19.29	100.00

註1：2022年度電力排放係數為0.495KgCO₂/度，2023年度電力排放係數為0.494KgCO₂/度；2024年度電力排放係數為0.474KgCO₂/度，各排放源之排放係數參照台灣環保部溫室氣體排放係數管理表6.0.4版。

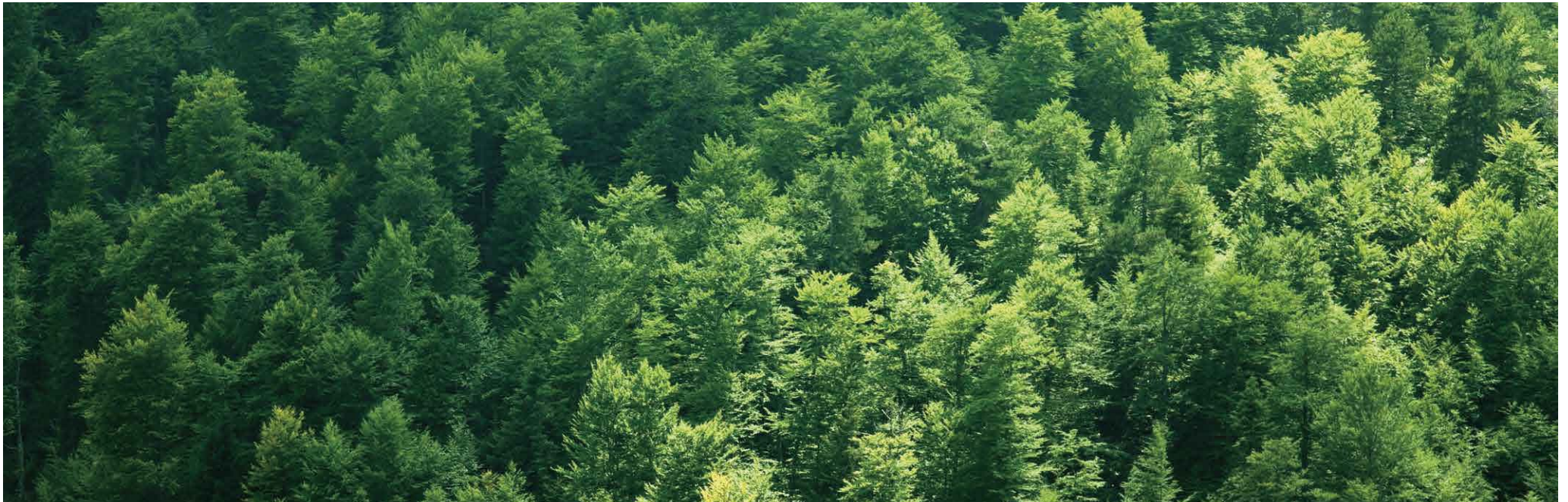
註2：2022年度僅針對重點排放源實施自主盤查揭露，2023年度起完整依循ISO 14064-1：2018年版溫室氣體盤查指引實施，範疇一及範疇三皆增加排放源，故排放當量高於2022年度。

註3：本公司溫室氣體排放量盤查2022年度及2023年度係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，未經外部第三方查證或確信；2024年度盤查情形將於2025年5月經由第三方查證。

註4：2024年度相較基準年2023年度減少64.3078公噸CO₂e排放，年度減少4.24%

排放強度

年度	營收(百萬)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	排放強度 (公噸CO ₂ e /百萬營收)	範疇1+2排放量 (公噸CO ₂ e)	範疇1+2排放強度 (公噸CO ₂ e /百萬營收)	範疇3排放強度 (公噸CO ₂ e /百萬營收)
2022	9,297	1,134.85	0.12	1,132.6000	0.1218	0.0002
2023	12,639	1,516.3542	0.12	1,233.7545	0.0976	0.0224
2024	15,911	1,452.0464	0.09	1,171.9514	0.0737	0.0176



05 社會關懷

5.1 員工結構

5.2 適才適任

5.3 職業安全衛生

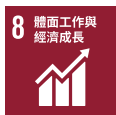
5.4 社會參與



永續績效

SDGs

實績



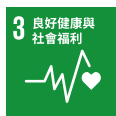
5.1消除對婦女各種形式的歧視
8.7禁止童工及消除受壓迫的勞工
10.2促進社經政治的融合
10.3 確保機會平等，減少不平等

- 符合育嬰假，計1人申請育嬰留停，2人修滿後復職
- 遵循人權政策具體執行辦法，並透過新人訓練及在職訓練宣導，設置申訴信箱，年度發生違反人權政策的紀錄0件
- 女性員工佔全體員工36.6%
- 員工不分男女階層參與績效考核率100%



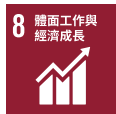
4.3確保男女都有公平受教機會

- 本公司女性員工平均訓練時數為15.30小時，男性員工為13.58小時



3.7確保將醫療保健納入營運計畫
3.8取得高品質基本醫療保健服務

- 每2年辦理一次員工健康檢查，優於法規要求
- 新興職業疾病預防課程，共計283人次參加
- 2024年共計舉辦16場次健康提升活動，參與人次達815人次，整體滿意度99%
- 維持0職災



8.8保護勞工權益、促進工作環境安全

永續績效

SDGs

實績



1.3對底層的人，實施社會保護制度措施

- 2024年國中小課輔班關懷事工，共投入133人，設置據點197個，受服務約28,256人
- 2024年共服務1,460家機構，投入人力數145位，受服務人次272,449人次，獨居老人探訪共920位
- 捐二手書陪讀行動2024年度共捐286本書與回饋金\$320元
- 集舊鞋助海外學童，共募集鞋子202雙、包包25個、衣服280件
- 邀請9家弱勢團體舉辦義賣活動

威盛電子堅信並依循「以創新及關懷促動世界的連結」的使命，尤其重視關懷員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；公司於人力資源與員工基本福利投注優於法規之心力，並提供具有市場競爭力的薪酬水準，促進同仁對公司的認同與向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展。威盛電子還擁有完整教育訓練體系，不定期舉辦軟性、主管與專業課程，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；透明的升遷管道，讓同仁可預期未來職涯發展的可能性；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，威盛電子落實職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康；最後，取之於社會，用之於社會，威盛電子除了在營收表現屢創佳績之外，亦積極投入公益活動、照顧弱勢團體，善盡社會責任。

5.1 員工結構

威盛電子平等對待員工，透過集乳室、健身房、母性保育計畫等公司設施、確保員工薪酬不受性別、種族、性取向影響等平權措施，僱用身心障礙員工，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。此外，確保暢通的溝通與申訴機制、道德與績效評估，各項福利措施與身心關懷活動，促進勞資和諧。

5.1.1 人權保障

威盛電子重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。威盛電子的薪酬政策亦保障員工的薪資核敘不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，威盛電子遵循各營運據點的勞動人權法令，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，威盛電子亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，威盛電子2024年度未有違反人權的紀錄。

5.1.2 員工統計

威盛電子為專業之積體電路設計公司，屬高科技專業領域，對於人員能力具高專業需求，人才養成不易，故我們期望透過福利制度及友善職場環境減少人員異動，達成人才永續。

具體而言，IC設計產業需要長久穩定人力，全體員工以不定期契約類型（即正職員工）為主，公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。本公司由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

威盛電子台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
員工總數(註1)		368		370		377	
勞雇合約(註2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	235	0	236	0	238	1
	女	124	9	124	10	126	12
地區	台灣	359	9	360	10	364	13
勞雇類型(註3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	235	0	236	0	238	1
	女	129	4	128	6	129	9
地區	台灣	364	4	364	6	367	10

註1：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，本公司兼職人員為學期實習生，一週工時未達40小時）。

註4：無時數保證的員工：公司無此類型員工。

註5：本公司聘僱外籍全職員工8人，佔全體員工比例為2.12%。

非員工的工作者

統計/年度		2022年		2023年		2024年	
工作者總數		19		20		19	
契約類型		派遣	其他類型	派遣	其他類型	派遣	其他類型
性別	男	4	0	4	0	3	0
	女	15	0	16	0	16	0
地區	台灣	19	0	20	0	19	0

註:本公司非員工的派遣工作者，主要從事文書、總機及庶務工作。

統計/年度			2022年		2023年		2024年	
員工總數(註1)			368		370		377	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
性別	男		235	63.86%	236	63.78%	239	63.40%
	女		133	36.14%	134	36.22%	138	36.60%
年齡	未滿30		28	7.61%	26	7.03%	28	7.43%
	30以上 未滿50		241	65.49%	214	57.84%	202	53.58%
	50以上		99	26.90%	130	35.14%	147	38.99%
學歷	研究所		141	38.32%	143	38.65%	141	37.40%
	大專院校		222	60.33%	222	60.00%	228	60.48%
	其他		5	1.36%	5	1.35%	8	2.12%



員工新進與離職統計/年度			2022年		2023年		2024年	
			總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工								
員工	年齡	未滿30	13	3.53%	19	5.14%	13	3.45%
		30以上 未滿50	12	3.26%	6	1.62%	12	3.18%
		50以上	4	1.09%	2	0.54%	4	1.06%
	性別	男	16	4.35%	9	2.43%	12	3.18%
		女	13	3.53%	18	4.86%	17	4.51%
	學歷	研究所	15	4.08%	7	1.89%	5	1.33%
		大專院校	14	3.80%	20	5.41%	21	5.57%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	3	0.80%
	離職員工							
員工	年齡	未滿30	12	3.26%	9	2.43%	7	1.86%
		30以上 未滿50	27	7.34%	13	3.51%	9	2.39%
		50以上	7	1.90%	0	0.00%	7	1.86%
	性別	男	30	8.15%	8	2.16%	9	2.39%
		女	16	4.35%	14	3.78%	14	3.71%
	學歷	研究所	21	5.71%	5	1.35%	8	2.12%
		大專院校	23	6.25%	17	4.59%	14	3.71%
		其他	2	0.54%	0	0.00%	1	0.27%

註1：請以當年底的員工總人數為準。

註2：新進率=（當年度該類別之新進員工總數 / 當年底全體員工總人數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底全體員工總人數）*100%。

離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底全體員工總人數）*100%。
如未滿30歲離職率=（當年度未滿30歲離職員工數 / 當年底未滿30歲員工數）*100%。



5.2人才永續

健全的人力資源是威盛電子得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑威盛電子吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，威盛電子亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

5.2.1薪酬福利

重大主題	勞僱關係
政策	以人為本的核心概念，依法制定公正合法的勞動規章，建立健全的內部溝通機制，鼓勵管理階層與員工部屬之間的開放溝通，除經濟面的生活保障及支持之外，打造更優質工作環境與氛圍，以追求穩定和諧的勞僱關係，發展身心靈的均衡成長及企業永續經營。
目標	<ul style="list-style-type: none"> • 具有市場競爭力之薪資水準及多元化的福利制度。 • 因時制宜地制訂各地勞動條件及管理辦法，勞資雙方保障。 • 建立多元溝通管道及流程，以穩定和諧的勞僱關係。 • 建立內部不法行為申訴專線，保障員工權益及公平對待。 • 0勞資爭議事件。 • 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數較前一年度成長3%。
2024投入資源與具體行動	<ul style="list-style-type: none"> • 參考外部市場薪資調查及各地勞動法規，彈性調整內部體制及管理辦法。 • 落實完成年度員工績效回饋或建議（針對公司、部門或主管、個人生涯或訓練成長給予建議）。 • 2024年員工意見箱反應3件，均已即時處理及回饋，並完整執行不法行為申訴專線流程。 • 不定期的高階主管會議，定期或不定期各單位的管理及部屬的會議。 • 執行內部活動、專案或訓練等等的員工回饋及建議，精進內部管理。 • 內部設立員工協助方案，即時給予心理衛生的前置處理及轉介外部機構。 • 內部設立護理師及簽約外部醫師駐點，提供員工身體健康的諮詢。 • 完成每季定期的勞資會議。 • 開放鼓勵員工成立各類社團進行活動 • 2024年勞資爭議0案件。 • 非擔任主管職務之全時員工薪資中位數2024年度較2023年度成長9.04%
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工意見箱/不法侵害行為申訴管道處理完成度。 2. 勞資爭議案件數。 3. 落實公司內部專案或活動的員工參與度統計，以及意見回饋流程的完成度。
負責部門/申訴機制	負責部門：人力資源處 申訴機制：員工網站/意見回覆區

威盛電子薪酬福利制度係綜合考量公司營運狀況和組織結構，以及公司獲利表現，參照薪資市場行情及同業水準，進行地區性的薪資調查，同時考慮個人對公司績效的貢獻度，以制定薪資給付標準，確保薪酬政策符合市場趨勢並保持公平合理。致力於提供同仁優於當地法令並具有市場競爭力的薪酬待遇。除了包含本薪、津貼等固定薪酬外，亦提供專案獎金、留任獎金、研發專利獎金及年終獎金等。

為了確保同仁的工作表現得到適切的薪酬反映，所有員工都會定期接受績效和職業發展檢核，並將考核結果納入員工的職場升遷發展考量，為同仁提供廣泛的職涯發展空間。敘薪方面，我們以個人服務年資、學經歷和專業能力為主要考量因素，並不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇。

最後，為保障員工退休的財務規劃，威盛電子退休金制度分為確定福利計畫(舊制退休金)與確定提撥計畫(新制退休金)。確定福利計畫(舊制退休金)：依法定規定勞工退休辦法，並成立勞工退休準備金監督委員會，且每月依薪資費用總額2%之比率定期提撥退休準備金並儲存於台灣銀行專戶，以保障勞工權益。確定提撥計畫(新制退休金)：94年7月1日起併行採用政府新制退休辦法，依勞工薪資總所得提撥6%至員工個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。

隨著員工在公司的任職年資增加，產業知識和經驗變得更加嫻熟，公司也樂於與同仁分享獲利，提高同仁對公司的向心力和歸屬感。威盛電子以職務類別和工作績效為敘薪基礎，並且不因性別而有不同待遇，確保各職務類別的敘薪、考核和晉升都遵循相同的標準，以實現性別平等。

兩年度非擔任主管職務之全時員工薪資 單位:新台幣元

非主管職務之全時員工	年薪平均數(千元/人)	年薪中位數(千元/人)
2023年	1,692	1,515
2024年	1,866	1,652
差異	+174	+137

為了促進同仁的工作效率，我們提供多項福利措施和舒適的辦公環境，並定期舉辦員工福利活動，幫助同仁減輕工作壓力，同時促進良性的同事互動。考慮到員工需要在工作之餘兼顧家庭發展，我們鼓勵員工請領育嬰假，以支持家庭照護。

全職員工福利項目

員工保險(含壽險、意外與醫療)

婚喪喜慶補助/急難救助金

三節、生日禮金

年終獎金

定期健檢

員工持股

每年五天給薪病假

育嬰假、產假、陪產假

聖誕節休假一天

退休金

按摩服務

社團活動

下午茶點心

員工健身房

福利措施相關照片集錦

2024年10月點心					
星期	一	二	三	四	五
日期		10月1日	10月2日	10月3日	10月4日
點心名稱		福記 日式滷蛋	颱風假	颱風假	
日期	10月7日	10月8日	10月9日	10月10日	10月11日
點心名稱	統一生機 薑黃堅果 隨身包	掬水軒 高纖蘇打 新纖薯		桂格 每日穀珍 鮮蔬野菇	
日期	10月14日	10月15日	10月16日	10月17日	10月18日
點心名稱	愛之味 薏仁寶		統一麵包 葡萄吐司	新貴派 大格酥 芝麻豆奶	萬歲牌 堅果米果 烤鹽味
日期	10月21日	10月22日	10月23日	10月24日	10月25日
點心名稱	桂格 減糖 黑十穀	盛香珍 零卡蒟蒻 巨峰葡萄	7-Eleven 香蕉	萬歲牌 元氣罐果	旺旺 黑豆米果
日期	10月28日	10月29日	10月30日	10月31日	
點心名稱	萬歲牌 核桃紅豆	福圓號 紫米燕麥		統一生機 亞麻仁蘇打 椒鹽	

※ 各位同仁如有寶貴意見歡迎隨時聯繫行政部Corrine #867067 · Nicki#866122 +



員工生日慶



員工下午茶庫房





《聖誕節公司慰勞宴請主管》



《健身房》





《盲人抒壓按摩》



勞動節禮品



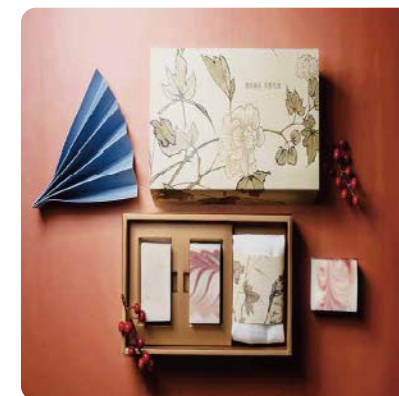
新北市大安庇護農場
手工皂



台北市勝利社會福利事業基金會
樸樹咖啡禮盒



中華民國自閉症總會
堅果果乾禮盒



愛盲基金會手不盲社企坊
茶葉禮盒

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2022年	2023年	2024年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	16	8	8
	女	6	5	3
申請育嬰留停的員工數	男	1	0	0
	女	1	2	1
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	1	0	0
	女	1	2	2
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)(含提前復職)	男	1	0	0
	女	1	2	2
復職率(B/A)	男	100%	-	-
	女	100%	100%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	0	0
	女	1	1	1
留任率(C/前一年B)	男	0	0%	-
	女	50%	100%	50%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：復職率= (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%。

註3：留任率= (前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數) *100%。

威盛電子相當重視長期付出之員工，頒發年資滿5年、10年、20年及30年之員工久任紀念金幣及感謝卡，並特別設計製作資深同仁訪談影片，感謝員工對威盛的長久付出。

資深同仁紀念金幣照片集錦

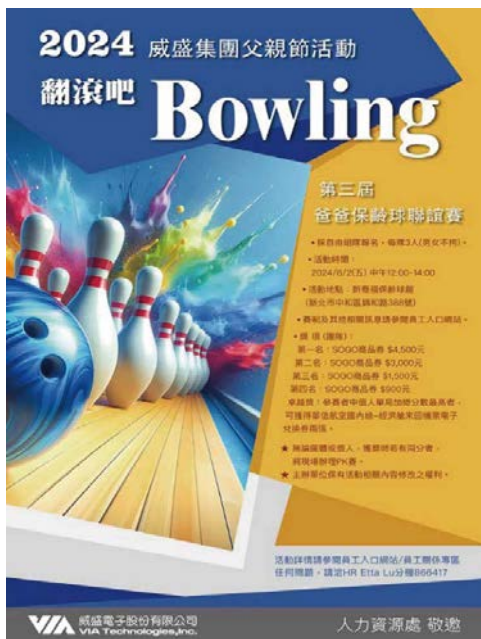


孝親節日與藝術活動照片集錦

本公司鼓勵員工當孝敬父母飲水思源，知恩圖報並能成為付出與多走一哩路的人。每年父親節、母親節均舉辦親手創作心意無價的禮物致贈給自己的雙親或長輩，透過活動培養藝術氣息並沉浸流倘在感恩的季節中，將自己製作的美麗優雅禮物與公司提供溫馨的卡片帶回家中和父母或長輩甜膩分享，表達對雙親的感謝與愛意！2024年父親節舉辦保齡球聯誼比賽活動及母親節舉辦手作相框課程，另每年舉辦生活美學藝術系列講座，讓員工在工作之餘能沉浸在藝術、人文、旅遊、音樂等文化氣息，培養人文素養，讓研發工作更能貼近人性。



母親節手作活動海報



父親節聯歡活動海報



父親節活動



母親節活動



父親節打保齡球活動



母親節相框製作活動

2024 威盛生活美學講座
探索生活的美好
年度系列講座活動邀請您來參加

文化藝術 6/7 (五)
談印度紗麗
輕紗漫舞之美
冉安萍
《互好雜誌社行銷經理/編譯》

歷史文化 6/21 (五)
世界登山鐵道
世界遺產
鐵道之旅
蘇昭旭
《NGO交通科學社副社長/編輯長》

生活旅行 7/5 (五)
藍色土耳其
揭開神秘文化
國度的面紗
小米麻糬
《國際傳媒/編譯/記者》

活動詳情請參閱
員工入口網站/員工關係專區
任何問題 請洽 HR Etsa Lu 分機 666417

威盛電子股份有限公司
VIA Technologies, Inc.
人力資源處 敬邀

美學生活講座總預告

2024 威盛生活美學講座
探索生活的美好
年度系列講座活動邀請您來參加

文化藝術
談印度紗麗
輕紗漫舞之美
冉安萍
《互好雜誌社行銷經理/編譯》

6/7 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓
大會講中心

活動詳情請參閱
員工入口網站/員工關係專區
任何問題 請洽 HR Etsa Lu 分機 666417

威盛電子股份有限公司
VIA Technologies, Inc.
人力資源處 敬邀

美學講座-印度輕紗舞蹈

2024 威盛生活美學講座
探索生活的美好
年度系列講座活動邀請您來參加

歷史文化
世界登山鐵道
與
世界遺產
鐵道之旅
蘇昭旭
《NGO交通科學社副社長/編輯長》

6/21 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓
大會講中心

活動詳情請參閱
員工入口網站/員工關係專區
任何問題 請洽 HR Etsa Lu 分機 666417

威盛電子股份有限公司
VIA Technologies, Inc.
人力資源處 敬邀

美學講座-鐵道之旅

2024 威盛生活美學講座
探索生活的美好
年度系列講座活動邀請您來參加

生活旅行
藍色土耳其
揭開神秘文化
國度的面紗
小米麻糬
《國際傳媒/編譯/記者》

7/5 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓
大會講中心

活動詳情請參閱
員工入口網站/員工關係專區
任何問題 請洽 HR Etsa Lu 分機 666417

威盛電子股份有限公司
VIA Technologies, Inc.
人力資源處 敬邀

美學講座-生活旅行



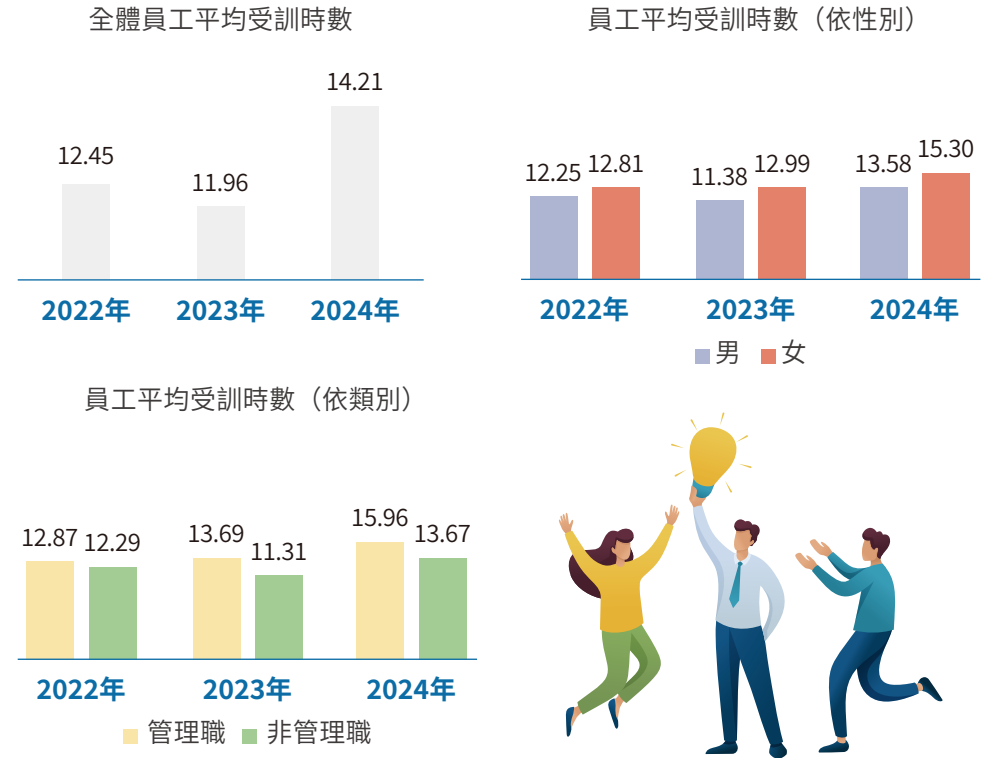
5.2.2 人才培育

對威盛電子來說，企業永續經營的關鍵在於員工能夠不斷學習成長，教育訓練即為確保人力資本可以持續增值的重要途徑。整體的學習發展策略是以在職訓練為基礎，搭配新進人員訓練、專業別訓練、主管層級訓練為骨幹，搭配年度目標及不同業務之需求，建立完善的教育訓練體系。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工受訓平均時數		12.45	11.96	14.21
員工依性別受訓平均時數	女	12.81	12.99	15.30
	男	12.25	11.38	13.58
員工依類別受訓平均時數	管理職	12.87	13.69	15.96
	非管理職	12.29	11.31	13.67



每名員工每年接受訓練的平均時數



註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數）。
 每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數）。
 各類別員工平均受訓時數為（當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數）

5.2.3 人才吸引與招募

威盛電子以其堅實的核心價值觀成為產業與世界的引領者，秉持「正直：在行為中展現價值，以誠信及專業執行業務」、「積極正向：從挑戰中尋求機會，採取主動並實踐承諾」、「創新：持續挑戰現狀，倡導新科技信念，為人類創造福祉」、「紀律：具研究精神的追根究底，堅持克服困難，追求結果導向，並第一次就把對的事做好」及「客戶信賴：以客戶服務和客戶滿意做為成功指標」，將核心價值融入公司的方方面面，深植於威盛人的DNA中，創造一個多元、創新及信任的工作環境，以吸引來自全球的人才招募成為威盛大家庭成員，公司與員工秉持著一致目標，持續成長，彼此共榮，永續發展。

一、矩陣式分工，提供專業招募服務

威盛電子將招募流程做專業地分工，由統一窗口的專人專責面談邀約、問題回覆及面談接待，再根據職缺所屬單位由專人進行招募整體流程服務(Account Service)，達成甄選合適人才之目的，也給予內部與外部顧客專業化與品質化的招募服務，累積正面口碑與品牌形象。

二、多元招募管道，靈活善用面談工具

威盛電子除了透過人力銀行招募管道(104人力銀行、Cakeresume及LinkedIn)，同時也經營社群媒體(Facebook、Instagram、PPT、及Dcard)，藉由多元管道吸引多樣化的國內與海外人才；與資訊IT和行銷團隊共同合作，以使用者體驗優化的方式，進行「性向測驗平台」設計，透過視覺感受及順暢操作體驗，強化雇主品牌；此外，後疫情時代，透過工具及方式的混搭運用，以虛實整合的模式結合線上Teams面談與線下實體面談，解決時間與距離的問題，建立彈性機制。

三、優化人才官網，持續數位化轉型

威盛電子面臨快速變化與需求回應的時代，持續精進數位平台，搭建專屬的人力資源網站，透過公司人才政策和福利面向，向大眾展現威盛文化與價值，並照護員工寶貴的身心靈，建立與全球優異人才連結的渴望。

四、建立校園關聯，培育傑出菁英

威盛電子自成立以來持續不斷與國內學校進行人才培育及產業連結計畫。聚焦學校的傑出菁英，包含國立臺灣大學、國立成功大學、國立清華大學、國立陽明交通大學、國立臺灣科技大學及國立臺北科技大學，積極參與校園活動，給予關鍵人才工作機會，同時也推廣與曝光品牌，創造校園關聯與品牌黏著。威盛電子以前瞻性的概念持續提供莘莘學子企業實習機會，針對AI人工智能技術領域，分別與國立臺灣師範大學和國立高雄大學的應用數學系締結友好關係，幫助學生提早利用實習方式接軌職場，拓展職涯視野，促進學術和實務的交流。

校園徵才相關照片集錦



校園徵才相關照片集錦



校園徵才說明會照片集錦



此外，威盛電子也投入大量資源著力於暑期兩個月密集實習計畫，透過面談篩選等層層關卡，網羅全球百大名校和國內頂尖學校的出色精英實習生，安排人工智慧、物聯網及電腦視覺技術(例如：智能車載、邊緣、工業及建築解決方案...等)研發和設計、產品規劃、市場和產品行銷及教育文案企劃...等多元職務實習機會，跨集團企業參訪Field Trip，畢業學習成果發表會，使實習生除了專業知識與技能的實際應用外，提前體驗職場文化與生活，探索未來與規劃職涯，為實習生在求職和求學歷歷上大大加分。而威盛電子也透過實習創造世代交融的溝通對話機會，持續擴大與激盪員工的創新思維，穩健充實組織的成長動能，達成回饋校園實習生培育，傳承學術專業及技能專業、職涯探詢，進而更加鞏固企業核心文化、價值觀及雇主品牌形象。

實習活動照片集錦



迎新開幕式



專案課程交流

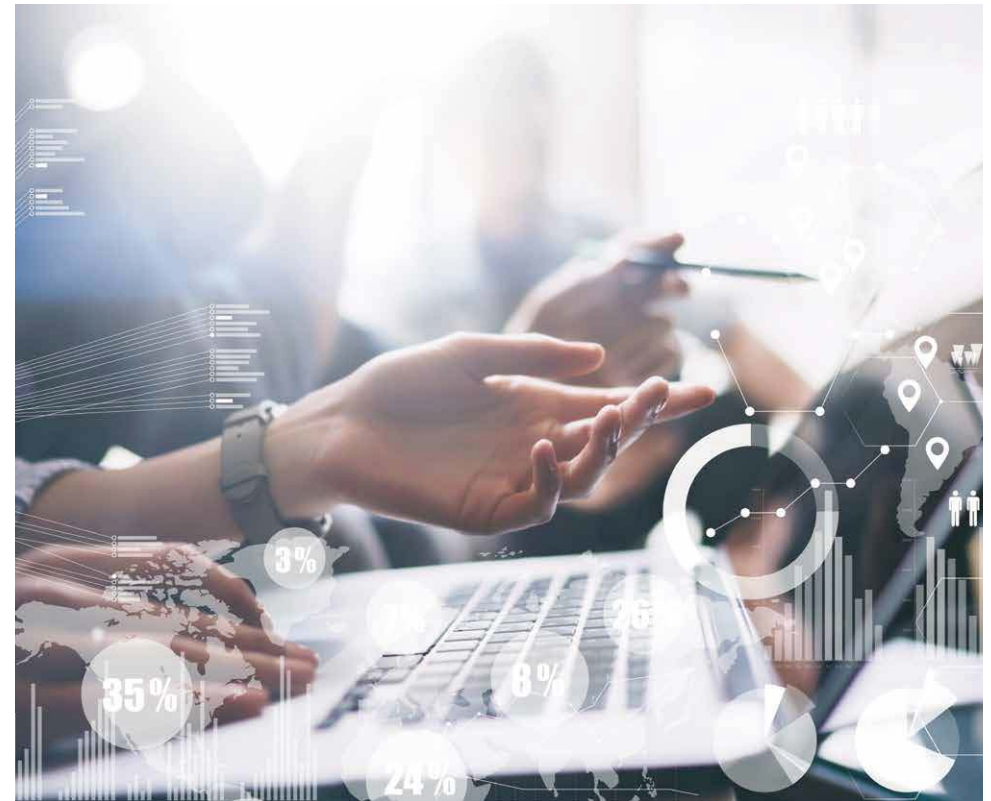


實習活動照片集錦



威盛電子在科技產業中具備極高的競爭優勢，延攬與吸引全球優秀人才，推進下一階段的世代交替，培養新血注入年輕創新的力量。再者，也透過不同且多元的招募方法，將五大核心價值「正直」、「積極正向」、「創新」、「紀律」及「客戶信賴」融合在雇主品牌形象中深刻體現在內部與外部的企業文化與價值觀的認同感。

期待每位員工都能夠實現個人目標外，也同時培育更多具有使命感及社會責任感的未來領袖和推手，如同播種後的種子，在未來遍地開花結果，秉持與傳遞威盛電子核心文化與價值，為公司與社會積極付出與貢獻，持續創新、成長及共好的永續經營。



威盛電子留任措施

面試階段

傳達正確職務內容與溝通求職者需求，避免到職後因訊息落差而導致離職。

新人訓練及關懷

在新人期間，有專責的區域樓層管理師協助新人熟悉行政流程、工作環境；HR單位給予完整的組織核心價值文化、公司產品及政策、福利制度等介紹之外，部門內mentor將給予工作專業指導及關懷，協助其適應環境。

福利制度

提供具競爭力的薪酬制度及完善福利的優質工作環境，另規劃及執行年度調薪、激勵獎金、中長期留任之獎勵等計畫，以激勵並留任優秀人才。

調任安排

經訪談瞭解員工離職之原因，如公司可協助解決，經主管與員工討論並同意後，可調整工作內容或轉調工作地點，使員工仍能繼續工作。

內部徵才

基於適才適所及職涯發展之理念，內部員工可經主管同意後，依職缺提出轉調申請。

主管訓練

舉辦定期或不定期的主管領導及一般同仁的個人管理等成長課程或演講，協助發展短中長期的職涯規劃。

友善職場

致力推動DEI價值，並尊重彼此差異，提供公平、無歧視、多元共融、友善包容等職場環境，強化員工身心靈全人照顧，讓員工無後顧之憂能安身安心地發揮所長。

關懷協談

提供生活面、法律面與財務面之免費員工協助方案期能職家平衡與正向溢出效應，並積極營造公司與員工及眷屬之友善關懷關係，提升員工認同感、敬業度與邁向幸福職場。

5.2.4 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。威盛電子恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，勞方代表由全體員工選出，代表所有員工，勞方及資方代表各佔50%，透過會議協調勞資關係，勞資雙方定期溝通對話，促進勞資合作，全體員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，威盛電子亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年威盛電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。



5.3 職業安全衛生

威盛電子致力於提供員工安全、健康的工作環境，並推行職業安全與健康管理制
度。我們承諾：

- 向客戶提供符合法規與標準的高品質、安全產品與服務。
- 防止職業災害，推動健康促進，建構友善職場。
- 持續改善工作環境，降低風險，預防職業傷害與疾病。

依循職業安全與健康管理系統及相關國際規範，我們積極遵守勞工安全衛生法令，
營造安全健康的職場環境，實踐企業社會責任。



健全的職業安全衛生管理制度

- 於每年度擬訂「職災防止計劃」，並依項目推展執行，降低職災之發生。
- 公司內部聘雇保全人員，負責日常之巡檢及自動檢查項目（含用電安全檢查），並協助異常之處理。
- 自動檢查之實施：本公司針對電器設備、消防設施及作業環境擬定自動檢查實施計劃，積極發現潛在之危害因素，並努力改善相關缺失，有效控制風險之發生。包含每兩年一次之建築物安檢、每年一次之消防檢修申報、每年一次大門開關箱和每年3.6.9.12月份各樓層機房分路總開關箱之保養及紅外線熱顯像檢查，執行消滅延長線改善為固定式插座及電源迴路負載之改善，避免可能造成之安全危害。
- 針對同仁之作業實施危害鑑別，依據危害風險較大作業（如工務），提供個人防護器材（安全鞋、護目鏡、防感電手套等）。
- 針對同仁提供個人緊急救護包（內含濃煙逃生袋、手電筒、急難救護手冊及口哨）。
- 定期實施消防自衛災編組演練、AED之使用及急救訓練，提升同仁緊急應變之處理能力。
- 本公司依「勞工作業環境監測實施辦法」委由勞委會認可之合格作業環境測定機構辦理作業環境測定，每半年實施二氧化碳(CO₂)、照度、有機溶劑(乙醇、正溴丙烷、異丙醇)、鉛(Pb)、電磁波.....等作業環境之量測。相關檢測資料依行政部「勞工作業環境測定實施辦法」公告同仁周知，並做為行政部工務部門以為各區環境改善及節能措施之參考依據。
- 各區辦公室設置急救人員，並依規定辦理人員複訓。
- 針對用電安全及化學品之使用定期宣導稽查，對於職災之發生，於事故調查後製作相關宣導，於員工內部信箱中定期發送宣導。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

安全衛生活動-緊急應變及消防演練集錦



2024年度職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	2024年達成率
急救人員 安全衛生教育	急救人員複訓 (3小時)	委託「中華民國勞動災害防止協會」入公司辦理急救人員複訓。本年度8名急救人員全數完成培訓，達成88.9%參訓率，維持急救人員對救護技能之熟練。有效保障員工生命安全。
消防避難 引導班訓練	每半年度實施消防自衛編組演練	年度滅火班演練威盛、威宏及威鋒共42人參加，到訓率達九成以上；全園區參訓人員為112位。
新興職業疾病預防 課程及健康提升計畫	舉辦職安人因工程系列講座、性平課程、預防職場不法侵害，以及健康促進活動，致力提升員工的職場安全意識與健康福祉。	新興職業疾病預防課程，包括職場人際界線與溝通技巧、性平新法、人因痠痛緩解與穴道按摩，共計283人次參加。並舉辦健康提升活動，如：科技體適能、健康健走及減重活動，共計192人次參加。



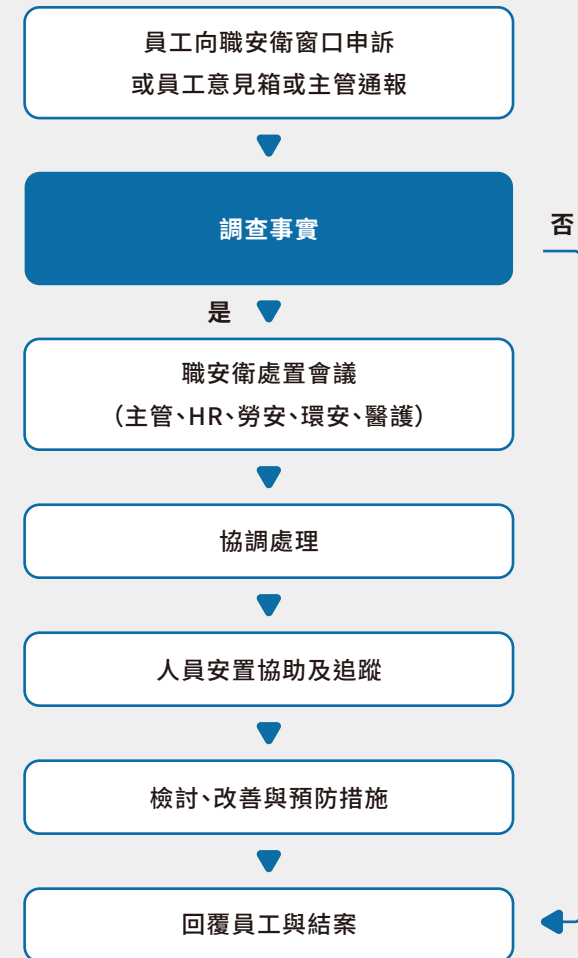
5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

本公司設置職業安全衛生小組，成員包括職安人員、心理師、護理師及特約職業醫學專科醫師，旨在共同協作確保員工的安全與健康。我們不定期舉行職安處置會議或復工協助會議，並透過信件宣導員工緊急救護、昏倒或身體不適，24小時可隨時聯繫職安護窗口尋求協助。此外，員工內部網站設有「員工意見回覆區」，鼓勵員工留言、詢問、申訴或提出建議，並可選擇匿名或不匿名。意見表達可選擇公開給全體員工或限定個人，系統會將意見轉寄給回覆部門處理，並要求回覆部門在線上回應員工。員工意見箱與申訴過程均以保護申訴者隱私為首要考量，員工可放心於透過員工意見箱反應、信件申訴或直接致電職安護窗口。2024年員工意見箱共計3件，分別是防範肺結核感染、辦公室咳嗽、男廁的清潔衛生，上述透過加強戴口罩宣導以及進行增加清潔消毒頻率等均已妥善處理。

2024年度職業安全衛生專責人員在職訓練

訓練課程	日期	人數	時數	訓練類別
堆高機操作總複習班(術科)	2024/3/11	1	8	外訓
堆高機操作總複習班(術科)	2024/5/13	1	8	外訓
113年度輻射防護教育訓練-游離輻射於電子產品的應用與防護	2024/5/14	1	3	外訓
急救人員安全衛生在職訓練	2024/8/1	8	3	內訓
113年度勞工安全衛生教育訓練(新進人員)	2024/10/9	11	3	內訓
113年度消防講習	2024/12/12	16	3	內訓
加總		38	28	

職安申訴流程



5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查

威盛電子員工工作性質屬於辦公作業型態，為此，我們提供健康保護服務，包括規劃健康促進活動、健康檢查及異常管理，並每兩年在員工健檢時同步進行職安四大計劃問卷調查，涵蓋「心力過勞量表」、「人因肌肉骨骼症狀量表」、「憂鬱評估量表」與「母性健康保護」，目的是防範異常工作負荷、重複性肌肉骨骼疾病、心因性憂鬱焦慮等職業病風險。此外，為了確保同仁在工作環境中的安全，我們針對特殊作業同仁提供每年體檢，並督促落實相關的保護措施。

威盛電子在員工職安照護上潛在的職業風險為異常工作負荷及人因性危害。為確保有效運作危害辨識及風險評估，我們建立了《人因性危害防止計畫》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生法工作守則》。在「異常負荷工作」危害鑑別過程中，我們考量日常作業安全風險及因心血管健康因素變化所衍生的安全風險，依據風險程度進行四級分類，依據級別進行不同處置措施，並經總經理核准後，依據職安衛目標方案要求相關部門實施，並由職安護人員追蹤實施成果。「人因性危害」辨識與處置則透過問卷調查，依據不同區位疼痛危害，邀請人因工程專家訓練並教導保養護理，預防促發肌肉骨骼酸痛等疾病。

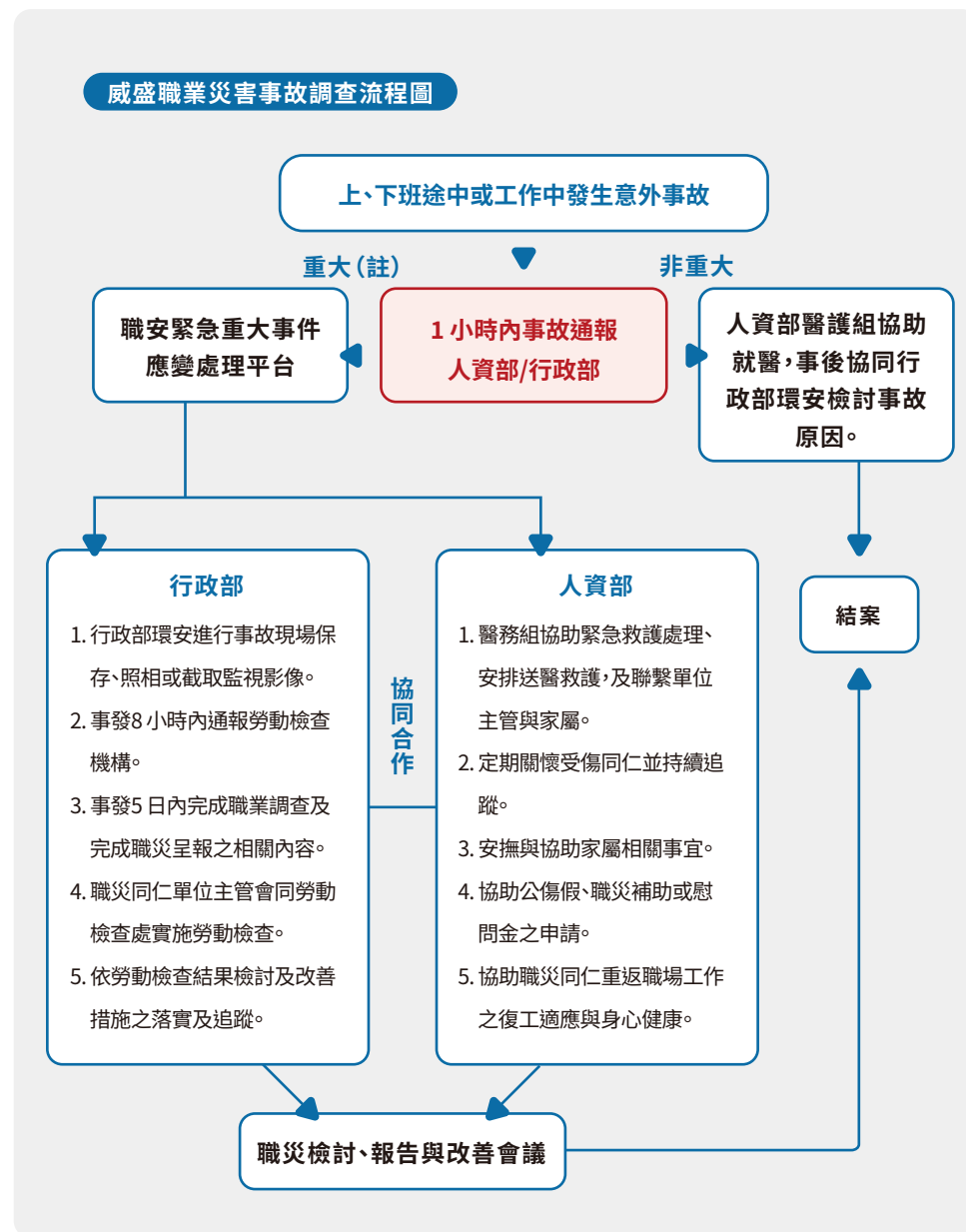
員工壓力情緒則透過「憂鬱自我評估量表」，了解自己的心理狀況，對於高風險員工，心理師會進行後續關懷與追蹤，以提升員工心理素質與抗壓能力。從整體健康檢查、特殊健檢及職安體檢等各方面進行全面盤點，分析員工的健康狀況並規劃年度健康講座及促進活動，旨在提供符合員工身心健康需求的課程與訓練。2024年服務人次已達840人次。

此外，公司亦設立了事故通報與調查流程，確保工傷事故能夠妥善處理並改善。所有工傷事故會經過通報、調查及改善過程，並於勞資會議中報告，並於公司內部網站進行公告與宣導。

註：重大定義

1. 發生死亡災害。
2. 發生災害之罹災人數在3人以上。
3. 發生災害之罹災人數在1人以上，且需住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害。

威盛職業災害事故調查流程圖



5.3.4 職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2022~2024年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

統計/年度		2022年	2023年	2024年
總經歷工時		748,648	728,000	742,656
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0



註1：公司可自行選擇依據每20萬或百萬工作小時計算比率。

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病:由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數。

註4:上下班交通事故不列入職業傷害統計。

5.3.5 健康職場推動

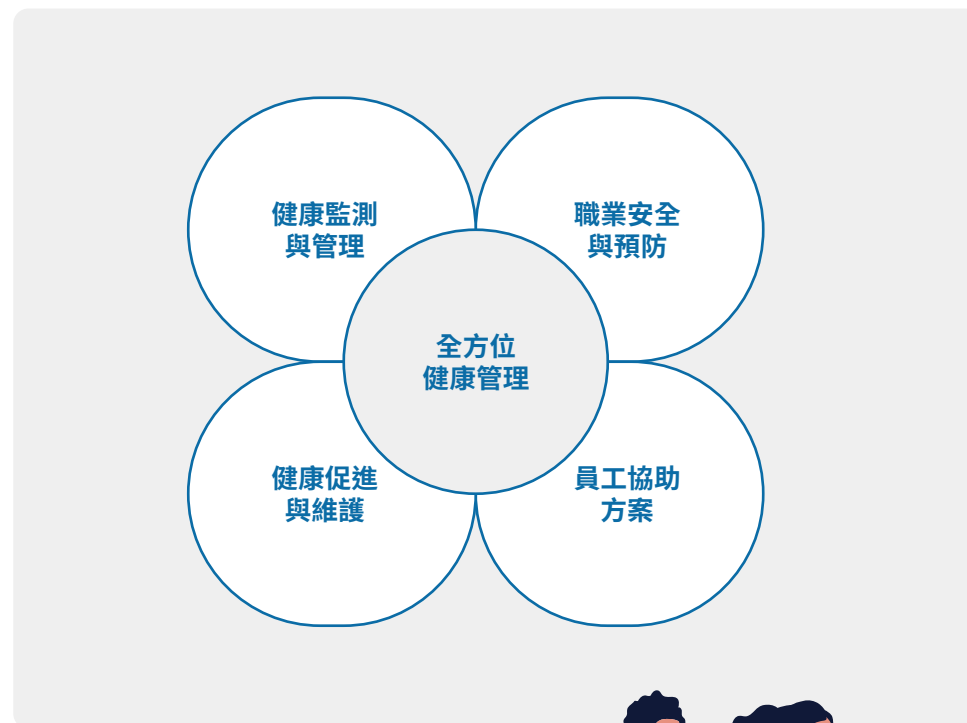
隨著社會與經濟的變遷，國際勞工組織（ILO）及世界衛生組織（WHO）提倡，勞工在職場上的安全與健康服務應被視為基本權利。威盛電子秉持ILO與WHO的精神，依據相關法令積極推動健康議題的策劃與執行，涵蓋以下三大面向：健康服務、健康教育及健康工作環境。

健康職場推動更是本著公司以「創新與關懷促動世界連結」的使命，致力於全方位的員工健康照護，堅持身心靈平衡的全人關懷理念。為此，人資部門除了專注於人才選用育留，特別設立健康促進組，強調「選育用留安」專職維護全體員工健康與安全。健康促進組團隊結合專職心理師、專職護理師及特約職業醫學專科醫師，提供跨領域整合服務，確保員工身心健康，讓員工安心在公司工作。

員工照護上採用全方位健康管理模式，透過「健康監測與管理」、「職業安全與預防」、「健康促進與維護」及「員工協助方案」四大主軸，全面守護員工健康。這些舉措旨在提升員工健康、福祉與幸福感，營造更佳的工作環境與生活品質。公司定期舉辦衛生保健宣導、健康專題講座、員工協助輔導等協助並提升員工身心健康意識，期望員工在工作期間不因健康問題影響工作表現與家庭，落實職場勞工的全面身心靈健康照護。



全方位健康管理服務模式



威盛電子向來重視員工健康、家庭，始終致力於協助同仁在工作、身心健康與家庭之間取得平衡，積極推動預防醫學理念，並超越法規要求，每兩年定期辦理員工健康檢查。每次的健康檢查提供多間優質健檢機構或醫院給同仁選擇，並依職級補助健檢費用，且將同仁眷屬納入健檢優惠範疇，考量員工的眷屬，希冀員工闔家健康平安，讓員工安心、放心地在職場工作。

2024年度，公司編列健檢預算1,266,230元，健康檢查安排於3月至8月期間進行。健檢完成後，職業護理師將新進人員體格檢查、在職人員健康檢查及特殊危害健康檢查，根據檢查結果實施四級分級管理，描述如下：

分級	類別	措施	2024健檢分級比率
分級1	正常	定期健康檢查。	6%
分級2	輕度異常	疾病預防與健康促進	62%
分級3	中度異常	健康關懷及轉介職醫個別諮詢服務	27%
分級4	重度異常	健康關懷、轉介職醫個別諮詢服務及工作性質評估與調整、追蹤	5%

由於員工中高齡居多，健康檢查68%員工定期追蹤並建立良好生活型態即可中，而第3級與4級中重度異常佔了32%，職業護理師已積極安排轉介職業醫師進行個別諮詢、追蹤看診就醫進度，並提供健康管理與衛教服務。透過持續的關懷與系統化的分級管理，公司得以全面掌握員工健康狀況，提供完善的健康支持，協助同仁有效提升健康指數，如有需要心理建設與調適，則由心理師關心、抒壓、提供調適方法，落實關懷使命，期使同仁身心健康，增強工作效能與幸福感。

職業安全與預防

為提升公司內部急救能力與安全保障，並因應近年高科技業猝死事件，公司在營運範圍內設置了7台自動體外心臟除顫器（AED, Automated External Defibrillator），並定期舉辦AED操作與急救訓練。進一步強化了工作場域的急救應變能力與安全保障。



急救演練



急救與AED課程

母性健康保護

當職場環境存在可能對妊娠或哺乳有不良影響的危害因子時，母性健康保護尤為重要。威盛電子自2017年起推行「母性健康保護計畫」至今，全面掌握母性健康保護名單，將懷孕、產後一年內及持續哺乳的女性同仁納入保護範疇。依據計畫，公司執行名單調查、風險辨識、個別醫療諮詢，以及調整工作安排與復工照護等措施，為母性健康提供全方位的保障。2024年未有員工妊娠與哺乳。

員工協助方案(EAP)

本公司不僅重視職場健康安全，更著眼於員工的行為安全與情緒議題，透過聘請專業的心理師，配合公司核心價值並延續公司『以創新及關懷促動世界連結』使命，規劃建置專屬科技人的員工協助方案（Employee Assistance Programs, 簡稱EAPs），期望透過協助解決員工在健康面、工作面與生活面所遭遇的問題，並依據職場健康心理學跨層次規劃，從組織層面源頭進行管理為初級預防開始著手，當員工或團隊面對問題與壓力源時強化其改善技巧與資源做為次級預防；最後則進行個人諮商或轉介等三級處理方式使員工能以健康的身心專注工作，提升工作績效，減少遲到、曠職與離職的沉默成本，增進員工的福祉。此外，員工發生意外、事故、或是罹癌等情緒行為風險，提供心理支持與諮商，甚至協助家屬度過喪親之慟；對於被迫終止勞僱等裁員員工進行情緒面、支持面、資源面、財務面、求職面等轉型過渡的協助與資源手冊。

友善多元共融職場

本公司致力於為員工提供信任、安全的工作環境，並營造溫馨關懷的心理安全氛圍。積極參與並獲得政府推動的健康職場自主認證，評比涵蓋職場健康政策與計畫、健康需求評估、健康促進設施與活動、生理健康環境與社區參與等多項內容。

公司推行多元化管理制度，致力推動友善職場，強調職業與家庭平衡，促進員工能把工作的好心情帶回家強化職家正向溢出效應。另，為實現職場平等，設立反歧視、性騷擾、跟騷、性平及霸凌等不法侵害的申訴窗口，提供員工便捷的反映管道，打造多元共融、幸福溫馨的友善職場文化。

友善職場	說明	2024年執行
醫務室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等關係利害人均可使用	使用中
集乳室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等關係利害人都可以使用，集乳時間視為工作時間	使用中
托兒所	與鄰近托兒所簽訂合作契約與優惠方案	幼兒園與托嬰中心5家簽約
性騷擾跟騷申訴窗口	頒佈與修訂性平法新法「性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並定期宣導性平教育，提供員工相關訓練提升性平意識。並聘請外部專家為性平委員。	辦理全體員工必修職場性平新法與防制就業歧視法、跟騷法宣導，計3小時的訓練，完訓率99%，滿意度93%。今年未有申訴案件。
不法侵害申訴窗口	制訂「禁止職場暴力之管理聲明」於內部網站，並不定期宣導與邀請專家為員工授課，強調公司對不法侵害零容忍	今年辦理一場人際界線與溝通課程並宣導霸凌申訴管道，積極預防不法侵害，未有案件。

友善職場

說明

2024年執行

其他性平福利

- 全體員工5天給薪病假(含生理假)
- 提供結婚、生育禮金
- 懷孕妊娠期間母性關懷保護措施
- 育嬰留職停薪後回職復薪
- 幼童未滿3歲可申請彈性調整上班時間
- 辦理兩性健康講座或性平課程

持續落實

員工眷屬關方案

當員工發生意外事故、患病或家中遇有重大變故時，公司將即時啟動全方位的員工與家屬關懷機制，包括親自探視、提供心理安慰、給予必要的經濟補助及協助家屬處理應變事宜與喪事安排。此外，我們將不定期追蹤員工及其家屬的近況，並在需要時提供財務、法律等方面的專業協助，確保員工與家屬在困難時期得到全面的支持與關懷。

採電話諮詢與關懷協助，針對住院員工安排醫院探視，並向家屬表達公司關切與關懷。

健康促進與維護

健康的員工是企业穩定營運的基石。公司同仁在創新研發的工作中承擔重要責任，因此公司依據職安法規與員工身心健康需求問卷，特別規劃了客製化健康講座及友善關懷職場計劃，旨在提升員工的身心健康並優化工作環境。

為預防因辦公環境及不當姿勢造成的肌肉骨骼問題，公司規劃了人因系列預防講座，並透過專業指導協助員工改善工作環境設置及姿勢調整，減輕身體負擔，提升健康與工作效能。

根據健康檢查報告，部分員工因長時間久坐辦公室而出現代謝症候群的情況。為改善健康狀況，我們已規劃並實施多元化的健康提升活動，包括科技體適能、團隊減重挑戰、個人健走活動以及職安預防課程。這些活動通過多元介入，協助員工養成健康的生活習慣，增進身心健康。2024年共計舉辦16場次活動，參與人次達815人次，整體滿意度99%。





人因預防-按摩穴位



性平新法必修課

DEI 多元共融友善職場

建立職場好互動 談職場人際界線與溝通技巧

- 1 職場發心概念：贏得情誼說話術
- 2 職場常見溝通地雷
- 3 以覺察與同理心練習「非暴力溝通」
- 4 職場溝通實務案例分析與研討

主講人：
陳曉萍
(諮商心理師)

課程日期：
2023/
5/31 (四) 12:45-13:30

課程地點：
大會講室
(531-1號3樓)

若有任何疑問，歡迎與Joy Li 866432或Peggy Chung 76006聯絡，謝謝！

不法侵害預防人際溝通課程

2024
人因性危害預防講座

學會中醫整復鬆筋 不再筋筋計較

辦公室姿勢誤區
經絡穴位緩解妙方

日期 (五)
12/27

時間 12:15-13:30
地點 大會講室 (531-1號3樓)

講師
李佳紘
台北市立聯合醫院中醫部

人因性危害預防-中醫整復

多元化的健康提升活動

為了持續推動員工健康，每年都定期舉辦持續2個月的「健康提升計劃-團隊減重活動」，並新增手機APP或運動手錶配戴裝置，區分團隊與個人健走暨減重活動，在團隊減重活動中，員工們以小組合作形式彼此激勵、共同努力達成減重目標。對個人健走部份，設計員工通過四關的步行挑戰，提升了運動量，改善了身體狀況。此外，新增四梯次科技體適能檢測活動，幫助員工掌握身體狀況、脂肪與肌肉的分布情況。這些數據將為員工提供調整飲食、運動和生活習慣的依據，進而提升整體健康水平與生活品質。

減重及健走活動的設計包含每日及每週任務，員工完成任務後可累積積分並獲得獎品，如此可提高參與的動機。此活動獲得同仁熱烈迴響，紛紛表示希望每年都要舉辦，讓大家身體健康、增加跨部門的互動且養成良好的生活型態。今年，共有192人參加了健康提升計劃，成效顯著，讓我們一同攜手邁向更健康的未來。

2024 職場健康健走活動

這次我們前進世界，登上分散各地的世界高塔！
相揪健走、健康久久、一起挑戰虛擬世界高塔吧！
培養健康的的生活習慣，邁出步伐，健康生活從今天開始！
每週挑戰高塔，漸進調整目標。
每座高塔的目標不同

1 比薩斜塔 (每日完成) 4,500	2 艾菲爾鐵塔 (每日完成) 5,000	3 CN電視塔 (每日完成) 5,500	4 晴空塔 (每日完成) 6,000
9月30日-10月13日 (第1-2週)	10月14日-10月27日 (第3-4週)	10月28日-11月3日 (第5週)	11月4日-11月10日 (第6週)

活動時間：**9/30~11/10 (6週)**

活動規則：**個人報名**

參加獎勵：

1 比薩斜塔 每日目標 (健康樂趣獎) 禮品卡 100	2 連續30天 達標挑戰 (健康習慣獎) 禮品卡 150	3 連續42天 晴空塔登頂 (健康全勤獎) 禮品卡 200
---	--	---

★從優擇一配發

領獎時間仍需至職。
主辦單位保有活動相關內容修改之權利。

健走樂活生活運動會

2024 健康減重 人人有獎

報名條件：
1.團體競賽：採5人一組，須自行組隊報名。
2.同仁BMI需:20kg/m2，孕婦及產後30日內同仁不予納入。

報名日期：2024/8/12至2024/8/23
活動期間：2024/9/2至2024/10/28

活動方式：
1.每週體重測量與確實執行任務，給予點數兌換生活小物。
2.成績計算取至小數點第一位。「公斤數」及「體脂肪」分別依據前後測結果團隊加總總隊以5。

獎勵辦法：
1.團隊獎項(團隊)：
(1)減重「公斤數」：
(冠軍團隊:獎金\$1,000元、亞軍團隊:獎金\$800元、季軍團隊:獎金\$600元、)
(2)減重「體脂肪」：
(冠軍團隊:獎金\$1,000元、亞軍團隊:獎金\$800元、季軍團隊:獎金\$600元、)
2.參加獎(個人)：獎金\$100元整
3.團隊獎(個人)：贈送點數兌換生活小物。

VIA人緣場健康生活，讓我們一起管理「健康」飲食、「揪團」健走、「活力」減重。

健康減重拿獎金



心肺適能檢測

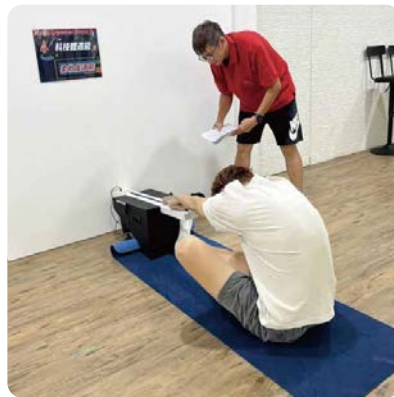


身體組成分析

手機APP配戴裝置激勵員工每週提升健走強度



體適能身體評估檢測



柔軟度檢測



健康減重頒獎典禮



社團活動



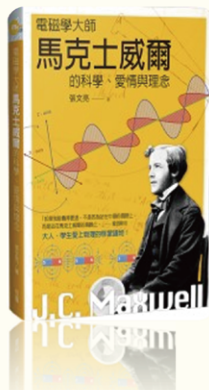
~ 「享讀書」讀書會小組成員招募 ~

新的一期讀書會即將於7月底開始，歡迎同事報名！

馬克士威爾被譽為有史以來三大重要物理學家，僅次於牛頓和法拉第。馬克士威爾方程組概括一切電磁現象，開啟日常生活的無線電波時代，舉凡通訊、微波、紅外線、X射線.....等，是人類不可或缺的夥伴。這樣一位偉大的科學家，小時候被同學戲稱為「呆頭鵝」，中學時最喜愛的是詩作及散文，他用電池、電阻、電壓作比喻來寫情書，用詼諧幽默的詩和散文作科學辯證.....

時間：2024/7/30起~每周二中午12：15~13：30（提供餐食）

地點：R301(535號3F)



讀書會每年舉行，並指定參與者輪流分章節導讀、帶領大家討論分享，增長新知。本期一起共讀的是張文亮教授~「馬克士威爾的科學、愛情與理念」。



5.4 社會參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，威盛電子透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更美好。

捐二手書陪讀行動

長期配合中華基督教救助協會鼓勵員工365天，天天捐出二手書，並將二手書回饋金支持「弱勢家庭一兒童課後陪讀」(簡稱「1919陪讀計畫」)。讓員工的愛書可以發揮再閱讀的功能，且能資助陪讀計畫，讓弱勢孩子因員工的幫助得以健康成長。2024年度共捐286本書與回饋金\$320元。

集舊鞋助海外學童

配合《舊鞋救命Step 30》主辦的募集活動，鼓勵員工捐贈無破損的舊鞋提供肯亞、烏干達、坦桑尼亞貧困地區、撒哈拉沙漠以南的學童有鞋可穿，鼓勵員工參與公益活動，讓愛心能成為非洲偏鄉孩童的祝福。共募集鞋子202雙、包包25個、衣服280件。

捐血救人公益活動

配合園區神腦基金會舉辦三次於中庭辦理聯合捐血活動，鼓勵員工挽袖捐贈熱血救人一命，鼓勵參與公益，付出心力，回饋社會。

聖誕聯歡義賣活動

邀請9家弱勢團體舉辦義賣活動，計有中華民國自閉症總會、糕菲庇護工場、新北市愛盲庇護工場(新店)、勵馨甜心工坊、新北市大安庇護農場、中華善愛社福協會附設小豆苗小作所、喜憨兒社會福利基金會、台北市勝利社會福利事業基金會(新北市樸樹咖啡樹林店PURE COFFEE)、台北市失親兒福利基金會，金額共計為NT\$65460。

活動集錦



聖誕聯歡義賣活動-喜憨兒社會福利基金會



捐血救人公益活動



聖誕聯歡義賣活動
中華民國自閉症總會



聖誕聯歡義賣活動
新北市大安庇護農場



集舊鞋助海外學童

社會投資與貢獻-信望愛慈善基金會

威盛電子不僅發展科技，多年來更不忘關懷社會的使命，將科技與關懷結合發揮影響力。我們贊助威盛信望愛慈善基金會，以舉辦社會福利慈善事業、扶助弱勢團體及參與社會公益活動，如：投入社區、安養院、醫院病房探訪等服務及關懷工作、捐助弱勢族群之急難救助、幫助原住民及偏遠地區災民生活環境改善及醫療服務、關懷國內外兒童(孤兒)、青少年及老年、婦女等福利工作並協助低收入戶等之捐助活動、舉辦生活、文化、藝術、資訊、健康、心靈、親子、人際關係等講座、協助各慈善團體，增進貧民生活及改善偏遠地區之環境和災民災後重建、心靈輔慰等社區關懷工作，贊助各慈善及愛心公益活動等。促進社會之安和樂利，發揚信望愛精神。

公益活動	成立宗旨	服務內容	服務成果
同仁重大事故 子女教育基金補助	任職於本公司期間，員工因疾病或因交通事故致死或符合團保訂定的全殘廢項目之一，如有未滿18歲以下孩童均可申請教育補助。	幼兒園每學期每名補助15,000元；小學生7,000元；國中生8,000元；高中(職)10,000元。	102年成立迄今，本公司計有3名因故死亡員工，共計6名子女仍持續申請補助中。
兒童、國中 課後關懷服務	透過課業輔導、品格教育課程、來幫助弱勢家庭、受虐與被家暴的兒童們建立正確的人生價值觀，並在課業、人品、人際關係及處理事情的能力，擁有一定的水準，將來長大或是進入職場工作後，能成為社會國家的棟樑人才。	1.舉辦國小、國中課後輔導班輔導學生課業。 2.舉辦固定品格研習營來建立學生們正確的價值觀。 3.寒暑假舉辦兒童與國中營會。	2024年國中小課輔班關懷事工，共投入133人，設置據點197個，受服務約28,256人。
老人關懷服務	因應超高齡社會，關懷安養中心或養老院的住民其身心靈並協助長輩找回自我的尊嚴，增加社群活動，能健康終老。	透過團康活動、學習課程、節慶生日慶祝、戲曲表演、臥床陪伴或健走等活動傳達愛與關心。	2024年共服務1,460家機構，投入人力數145位，受服務人次272,449人次，獨居老人探訪共920位。



兒童國中課後關懷服務



公益活動

學習吧推動數位教育永續發展

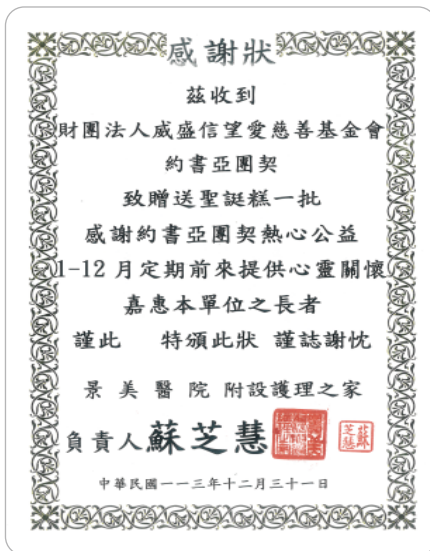
科技賦能教育，縮短學習落差

教育是改變世界的關鍵，而科技則是推動公平教育的重要推手。威盛電子深耕數位教育，透過旗下數位學習領導品牌「學習吧 LearnMode」，致力於科技與教育的深度融合，提升學習成效、縮短城鄉差距，並推動數位素養與環境永續教育。學習吧積極開發 AI 工具，如全台唯一的中英閩 AI 語音辨識及 AI 寫作批改，不僅減輕教師負擔，亦幫助學生提升語言能力並精準掌握學習進度。2024 年，在政府與夥伴的支持下，學習吧持續擴大公益影響力，讓科技教育惠及更多師生。



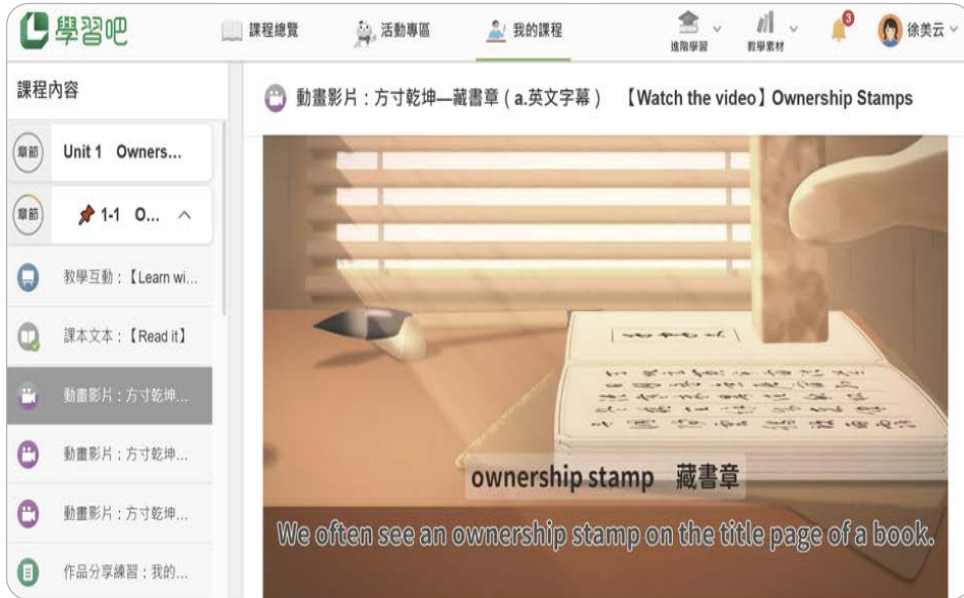
學習吧在數位教育的影響力擴展

學習吧攜手政府與教育機構，提升數位學習資源可及性，目前已與全台 13 個縣市簽署合作備忘錄，積極參與各縣市教育成果展，透過深度合作，深化數位學習的落地與發展。為強化教師的數位教學能力，學習吧已培訓超過 3 萬人次教師，其中 237 位更獲教育部認可為 A2 種子講師，此外，學習吧平臺的認證教師廣布全台 20 個縣市，共計 993 位教師通過進階認證，擴大優質數位教學的影響力。學習吧的數位學習環境持續成長，累計註冊人數已達 392 萬人，2024 全年活躍使用人數達 334 萬人，展現廣泛的使用需求與影響力，累計課程數量更突破 68 萬堂，協助學生獲得更彈性且多元的學習機會。



2024 年學習吧的 ESG 行動與成果

1. 協助北市府推動雙語教育，提升跨文化素養



學習吧協助臺北市教育局開發國小藝術領域雙語教材，並獲教育部支持，製作成動畫課程，於酷課雲、因材網、學習吧等平台同步上線。教材以可愛動畫風格呈現，幫助學生預習與理解藝術知識，全程英語發音，搭配多語字幕，強化雙語學習效能。

2. 深化 ESG 教育，攜手水保局推廣環境素養



學習吧連續三年與水保局合作，環境教育繪本數位化，幫助國小學生理解水土保持知識。2024年，新課程將自然和社會科與繪本〈呼叫水保隊長〉結合，透過動畫和互動遊戲與線上測驗，提升學生對地震、暴雨等災害的識別與防範能力。



3. 提升學生全球視野，與外交部共推旅外安全教育



學習吧與外交部領務局合作，推動旅外安全線上學習活動，將旅安動畫影片轉化為互動課程，向學生宣導正確旅外安全觀念，累計吸引超過萬名師生參與。此外，深入校園辦理旅外安全入校宣導活動，在 新北市碧華國小與三和國中進行現場互動，吸引600多位師生參與，並透過 AI 語音辨識與知識競賽，寓教於樂，幫助學生建立旅遊安全觀念，提升資訊素養與自學能力。

06 附錄

附錄一 GRI Standards

附錄二 SASB及產業指標

附錄三 TCFD及氣候專章

附錄四 第三方查證聲明書

附錄一：GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	威盛電子股份有限公司已依循GRI 準則報導2024年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬台灣上市半導體產業，尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	5	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	5	
	2-4	資訊重編	編輯方針	5	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	8	
	2-7	員工	5.1 員工結構	69	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工結構	69	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理實務	21	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	21	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	21	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務 2.3 風險管理	21/30	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 治理實務 2.3 風險管理	21/30	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 企業永續發展策略	11	
	2-15	利益衝突	2.1 治理實務	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	21	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	21	
	2-19	薪酬政策	2.1 治理實務	21	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 治理實務	21	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制 屬公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	1.2 企業永續發展策略	11	
	2-24	納入政策承諾	1.2 企業永續發展策略	11	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 治理實務 2.3 風險管理	21/30	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 治理實務	21	
	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營與法規遵循	28	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	16	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.4 利害關係人經營	35	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	89	
GRI 3: 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2.4 利害關係人經營	35	
	3-2	重大主題列表	2.4 利害關係人經營	35	
* 公司治理					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1 治理實務	21	
* 法規遵循					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.2 誠信經營與法規遵循	28	
* 創新研發					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.1 產品概況	35/44	
* 資訊安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 2.3 風險管理	35/30	
* 顧客健康與安全					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.1 產品概況	35/44	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*客戶服務					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.2客戶服務	35/52	
經濟面					
財務績效					
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	55	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷管理	59	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2 適才適任	72	
社會參與					
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會參與	98	
環境面					
*節能減碳					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 4.2能源管理	35/62	
能源管理					
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	62	
	302-3	能源密集度	4.2 能源管理	62	
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源管理	62	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
溫室氣體排放					
GRI 3:重大主題 2021	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.5 溫室氣體管理	65	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.5 溫室氣體管理	65	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.5 溫室氣體管理	65	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.5 溫室氣體管理	65	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 能源管理	62	
水資源管理					
GRI 303:水與放流水2018	303-3	取水量	4.3 水資源管理	63	
	303-4	排水量	4.3 水資源管理	63	
	303-5	耗水量	4.3 水資源管理	63	
廢棄物管理					
GRI 306:廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	64	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	64	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	64	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*供應鏈環境評估					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營	35	
GRI 308:供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈永續	53	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊,以及所採取的行動	3.3 供應鏈永續	53	
GRI 308:供應商社會評估 2016	414-1	採用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈永續	53	
	414-2	供應鏈對社會的負面衝擊,以及所採取的行動	3.3 供應鏈永續	53	
社會面					
*勞雇關係					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 5.1員工結構	35/69	
GRI 401:勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 適才適任	72	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	5.2 適才適任	72	
	401-3	育嬰假	5.2 適才適任	72	
	上市櫃要求	非主管職全時員工薪資	5.2 適才適任	72	
*勞雇關係					
GRI 402:勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	非主管全時員工薪資5.2適才適任	72	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
職業安全與衛生					
GRI 403:職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	86	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	86	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	86	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	86	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	86	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	86	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業安全衛生	86	
	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	86	
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	86	
人才培育與留任					
GRI 404:訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 適才適任	72	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 適才適任	72	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 員工結構	69	
員工多元化與平等機會					
GRI 405:員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 員工結構	69	

附錄二：永續會計準則SASB對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量來自全氟化合物的總排放量	量化	4.5 溫室氣體管理	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.5 溫室氣體管理	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量 使用電網站總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.2 能源管理	未使用電網站能源及再生能源
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.3 水資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.4 廢棄物管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.3 職業安全衛生	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	2.2 誠信經營與法規遵循	2024年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	說明(1)外籍員工及(2)海外員工比例	量化	5.1 員工結構	本年度範疇以台灣營運據點為主，未統計海外員工；外籍員工8員，佔總員工2.12%

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
產品 生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含IEC62474物質的產品收入	量化	3.1 產品概況	不符合IEC62474之產品收入比例為0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率: (1)伺服器 (2)桌上型電腦 (3)筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商,不適用
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.1 產品概況	
知識產權保護 與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	2.2 誠信經營與法規遵循	2024年無違反法規事件,損失總額為0元



證交所永續揭露指標-半導體業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	4.2 能源管理 本公司無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	4.3 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	4.4 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	5.3 職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.3 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.1 產品概況
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2024年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	IC、智能產品及其他共101,614仟顆

附錄三:TCFD揭露項目對照

面向	TCFD揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候變遷管理	59
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候變遷管理	59
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷管理	59
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	4.1 氣候變遷管理	59
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1 氣候變遷管理	59
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候變遷管理	59
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候變遷管理	59
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候變遷管理	59
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候變遷管理	59
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.1 氣候變遷管理	59
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候變遷管理	59

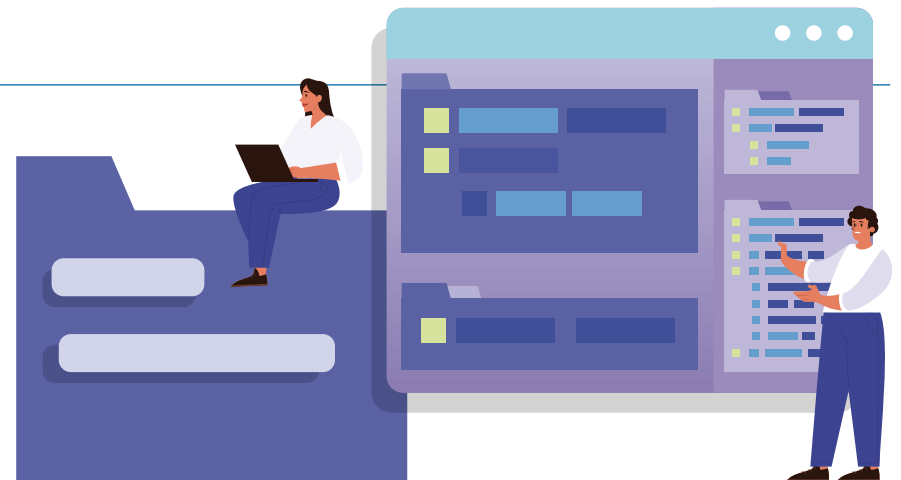
上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應						
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	<ul style="list-style-type: none"> 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2024年度已於2025年3月11日於董事會報告 由董事長擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理。 						
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 560 837 633">風險與機會項目</th> <th data-bbox="842 560 2092 633">財務衝擊及因應機制</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 636 837 874"> 提高溫室氣體排放定價 </td> <td data-bbox="842 636 2092 874"> 氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2025年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定2024年將實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2024年度排放量1,461公噸CO₂e，每公噸300元計，預估每年增加44萬元費用，短期增加220萬元，屬低度衝擊。 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 877 837 1070"> 降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化 </td> <td data-bbox="842 877 2092 1070"> 因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。 </td> </tr> </tbody> </table>	風險與機會項目	財務衝擊及因應機制	提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2025年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定2024年將實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2024年度排放量1,461公噸CO ₂ e，每公噸300元計，預估每年增加44萬元費用，短期增加220萬元，屬低度衝擊。	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
風險與機會項目	財務衝擊及因應機制						
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2025年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。考量未來本公司除確定2024年將實施全面的溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2024年度排放量1,461公噸CO ₂ e，每公噸300元計，預估每年增加44萬元費用，短期增加220萬元，屬低度衝擊。						
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。						
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 1074 837 1273"> 原物料成本上漲 </td> <td data-bbox="842 1074 2092 1273"> 因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2026年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；2026年起實施產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約15%，屬中度衝擊。 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="512 1276 837 1469"> 平均氣溫上升 </td> <td data-bbox="842 1276 2092 1469"> 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。 </td> </tr> </tbody> </table>	原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2026年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；2026年起實施產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約15%，屬中度衝擊。	平均氣溫上升	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。		
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2026年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；2026年起實施產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約15%，屬中度衝擊。						
平均氣溫上升	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。						

項目	公司因應
<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度</p>	<p>依循風險管理政策實施下列</p> <ul style="list-style-type: none"> • 永續發展委員會委員評估ESG風險時，同步針對氣候風險展開評估。 • 永續發展委員會會議討論決議重大ESG風險及氣候風險，並經董事長核定。 • 依據核定ESG風險及氣候風險，設定執行策略目標。 • 每年於董事會報告ESG風險及氣候風險執行情形，前次報告為2025年3月11日。
<p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>本公司參考1.5°C(Net Zero Scenario)作為轉型風險情境於風險委員會會議中進行討論，碳成本衝擊度大，每噸碳300元估算，若參考2024年度排放量估1,461公噸計算，約每年增加約44萬元。</p> <p>使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以世紀中2050年度升溫1.9°C，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，則每年增加11.4%用電量及電費。</p>
<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>平均氣溫上升：1.導入空調系統更換為能效1級產品 2.建置儲能系統，提升能源使用效率</p> <p>資源效率提升及低碳產品：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.強化供應鏈管理，提升產業節能減碳效益。 2.研發中心產業碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，完成低碳商品研發以符合企業對於節能商品的需求。 <p>相關指標目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.2024年開始依循ISO 14064實施完整盤查。 2.持續提升產品效能，降低生產能耗，提高產品毛利，每年至少提出一項專案。
<p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>尚未實施內部碳定價</p>

項目	公司因應				
<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="512 432 1162 507">減排目標</th> <th data-bbox="1162 432 2092 507">策略行動</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="512 507 1162 746"> <p>相較基準年2023年度</p> <p>2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%</p> <p>2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%</p> <p>2050淨零排放</p> </td> <td data-bbox="1162 507 2092 746"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年) </td> </tr> </tbody> </table>	減排目標	策略行動	<p>相較基準年2023年度</p> <p>2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%</p> <p>2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%</p> <p>2050淨零排放</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年)
減排目標	策略行動				
<p>相較基準年2023年度</p> <p>2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%</p> <p>2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%</p> <p>2050淨零排放</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年) 				
<p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。</p>	<p>如下表</p>				



1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e/百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

類別	2023		2024		確信機構及確信情形說明(查證證書)
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	
範疇一					未實施確信
母公司	61.8533	0.0049	64.9073	0.0041	
範疇二					
母公司	1,171.9012	0.0927	1107.0441	0.0696	
範疇三					
母公司	282.5997	0.0224	280.0950	0.0176	

註：2024年度營收15,911百萬，2023年度營收12,639百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年2023年度	1.透過綠色採購,購買環保標籤之基礎設施設備	1. 2024~2030年度
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%	2.冷凍空調系統全面替換為能效1級	2. 2024~2030年度
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%	3.太陽能建置自用	3. 2030~2040年度
2050淨零排放	4.購買再生能源憑證	4. 2030~2040年度

本公司以2023年為基準年,2024年度溫室氣體排放減量4.24%,符合階段性目標。



威盛電子股份有限公司
2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2506002

威盛電子股份有限公司(以下簡稱威盛電子)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外，與威盛電子並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關威盛電子之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於威盛電子提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由威盛電子回覆。

保證範圍

威盛電子與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份永續報告書內容及威盛電子在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估威盛電子遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的品質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結威盛電子之永續報告書內容，對於威盛電子的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關威盛電子 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了威盛電子對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為威盛電子所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體相關於威盛電子之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與威盛電子之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
- 在抽樣基礎上稽核威盛電子之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對威盛電子之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：



包容性

威盛電子已建立與主要利害關係人合作的過程，包含員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、股東/投資人及社區等，於 2024 年展開一系列利害關係人活動，涉及經濟、環境和社會等一系列重大主題。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了威盛電子的包容性議題。

重大性

報告書已載明威盛電子所關注經濟、環境和社會面向等主題，並鑑別出 10 項重大主題包括法規遵循、創新研發、公司治理、資訊安全、客戶服務、顧客健康與安全、供應商社會評估、供應商環境評估、節能減碳及勞務關係等。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了威盛電子的重大性議題。

回應性

威盛電子執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括公開資訊觀測站、公司治理評鑑、主管機關訪查/政策宣導會議/公文往返、股東會、財報、法人說明會、供應商/外包商會議/稽核/問卷、客戶會議/滿意度調查/稽核/問卷、勞資會議、員工申訴電子信箱、職委會、績效面談、公司內部公告、安衛會議、銀行往來拜訪、社區會議、捐贈公益活動、電話及 E-mail 等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了威盛電子的回應性議題。

衝擊性

威盛電子已鑑別，並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。威盛電子已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程，有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言，本報告涵蓋了威盛電子的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

威盛電子提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料，基於審查的結果，我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了威盛電子的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄，我們的查證與本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供威盛電子使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景，且接受過 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為，

並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國，台灣)於 2025 年 06 月 06 日簽署發行

簽證 陳文俊 總經理



2024
威盛電子永續報告書
SUSTAINABILITY REPORT

