



2025

威盛電子永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



CONTENTS

目錄

前言

目錄	2
經營者的話	3
編輯方針	5

01 威盛概況

1.1 公司簡介	8
1.2 企業永續發展策略	12
1.3 參與外部組織	17

02 公司治理

2.1 治理實務	22
2.2 誠信經營與法規遵循	30
2.3 風險管理	31
2.4 利害關係人經營	37

03 永續產品

3.1 產品概況	46
3.2 客戶服務	56
3.3 供應鏈永續	57
3.4 營運績效	59

04 環境保護

4.1 氣候變遷管理	64
4.2 生物多樣性	71
4.3 能源管理	74
4.4 水資源管理	75
4.5 廢棄物管理	76
4.6 溫室氣體管理	77

05 社會關懷

5.1 員工結構	81
5.2 人才永續	86
5.3 職業安全衛生	93
5.4 社會參與	104

附錄

附錄一 GRI Standards	112
附錄二 SASB及產業指標	120
附錄三 IFRS S2氣候相關揭露及氣候專章	124
附錄四 第三方查證聲明書	129



經營者的話

致關心威盛永續經營的朋友：

2025 年，全球科技產業在 AI 加速落地、地緣政治與氣候風險交織的環境下，面臨前所未有的挑戰與轉型契機。威盛電子秉持「以創新及關懷促動世界的連結」之使命，持續以人工智慧、邊緣運算、電腦視覺與雲端技術為核心，推動智能車載、智能工業、智能建築與智能邊緣解決方案，協助客戶提升營運安全、效率與韌性，並將永續價值融入產品設計、供應鏈管理與企業治理之中。

在治理面，威盛電子以董事會為最高監督單位，透過永續發展委員會、審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理機制，持續強化透明、誠信與負責任的治理文化。2025 年董事會出席率達 95.83%，董事進修共 48 小時，且皆為永續發展相關課程；公司治理、風險、資安、品質、勞安與財務等永續相關訓練共 1,094 人次、2,429 小時參與，誠信經營課程亦有 354 人次參與。公司全年無重大違法、無貪腐事件，並取得 ISO/IEC 27001:2022 認證且通過年度驗證，展現我們守護利害關係人信任的決心。

在創新與產品責任上，威盛電子持續將研發視為長期競爭力與永續轉型的核心。2025 年研發費用為新台幣 1,872,451 仟元，占年度營收 19.61%，並取得 43 件專利核准，涵蓋台灣、中國大陸、美國、歐洲、日本及韓國等重要市場。我們的智能車載與堆高機安全系統協助降低交通與作業風險，智能工業解決方案則透過煙霧、火焰、氣體洩漏、視覺檢查與安全檢測提升場域防護能力。同時，公司維持 QC 080000 有害物質過程管理系統運作，2025 年無任何產品違反綠色產品法規及客戶要求，亦無侵害顧客健康與安全之事件。

面對氣候變遷，威盛電子已依 IFRS S2 氣候相關財務揭露要求辨識氣候風險與機會，並將氣候治理納入董事會監督與日常營運管理。2025 年完成主要營運據點溫室氣體盤查，範疇一與範疇二排放合計 1,220.4361 公噸 CO₂e，較 2023 年基準年減少 13.3184 公噸 CO₂e，減幅 1.09%；範疇三亦擴大盤查至 13,630.2228 公噸 CO₂e，作為價值鏈碳管理的基礎。公司設定年度節電率 1%、2030 年再生能源使用率 10% 及 2050 年淨零排放目標，並持續推動節能、綠色採購與供應鏈碳管理。

在能資源與自然環境管理方面，我們以務實行動降低營運衝擊。能源密集度為 0.804 GJ／每百萬營收。水資源方面，公司營運無製程用水需求，並透過省水設備及用水管理，使 2025 年用水量較 2023 年減少 18.49%。廢棄物管理方面，有害事業廢棄物較 2023 年減少 33.3%，公司成立至今亦無因違反環保法規遭主管機關開立罰則之情事。威盛電子也將生物多樣性與不毀林承諾納入採購與營運管理，逐步支持自然資本保護。



經營者的話

在社會共榮方面，人才是威盛電子轉型與創新的基石。2025 年女性員工占全體員工 36.1%，全體員工績效考核參與率 100%，年度人權違反紀錄為 0 件；每名員工平均受訓 13.08 小時，其中女性平均受訓 15.04 小時。公司持續推動友善職場、育嬰留停、健康檢查、心理諮詢與職業安全衛生管理，2025 年維持 0 職災，並辦理 8 場健康提升活動，參與 482 人次、整體滿意度 98%。同時，我們透過國中小課輔關懷、機構服務、獨居長者探訪、二手書與舊鞋募集及弱勢團體義賣等行動，將企業資源延伸至社會需要之處。

展望未來，威盛電子將持續以「開創 AI 新紀元」的科技實力，連結淨零轉型、責任供應鏈、人本職場與社會共好。我們深知，永續不是單一年度成果，而是一項必須持續回應利害關係人期待、面對風險並創造長期價值的承諾。感謝所有員工、客戶、供應商、股東、政府機關、社區夥伴與投資人一路同行。威盛電子將以更高透明度、更深創新力與更堅定的行動，與各界攜手邁向更安全、智慧且永續的未來。



「AI 創新科技與持續追求永續發展的平衡兼容」，
是威盛的經營理念

陳文琦
董事長暨 ESG 永續發展委員會主席

編輯方針

本永續報告書之期間自西元(以下同)2025年1月1日至12月31日，為威盛電子股份有限公司(以下簡稱威盛電子)每年發行，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露威盛電子永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，依循最新「GRI準則」(GRI Standards)、參考永續會計準則(SASB)、IFRS S2氣候相關揭露及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

● 報告書審查說明

本報告書資料及數據經由直屬董事長轄下之永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經董事長核定，並於第三季董事會通過後透過公司網站及公開資訊觀測站發佈讓利害關係人了解。本報告書之財務數據，係經引用勤業眾信聯合會計師事務所(Deloitte)簽證之財務年報資料。有關國際品質管理系統ISO 9001，QC 080000有害物質過程管理系統皆通過TUV SUD驗證，ISO 27001資訊安全管理系統通過BIS驗證，ISO 26262軟體品質管理系統通過SGS驗證。為提升報告書的揭露品質，本報告書及報告書內揭露SASB半導體業指標，委由格瑞國際驗證有限公司(GREAT Certification)依據AA 1000: AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版及SASB要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

● 報告書撰寫原則及綱領

威盛電子考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。

本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。數據財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以威盛電子總公司為揭露範圍，合併財報子公司、海外據點及其他轉投資事業則未納入本次報告範圍內，如有超出台灣地區範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效收集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會/相關營運部門
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事會/報告書發行	永續發展委員會

編輯方針

• 發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

上次發行時間：2025年8月。

本次發行時間：2026年8月。

下次發行預定：2027年8月。

• 重編情形

本報告書無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若有部分需追溯修訂者，於報告書修訂處說明。

• 聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。歡迎於威盛電子公司的網站

<https://www.viatech.com/tw/company-overview-tw/investor-relations/corporate-governance/>下載本報告

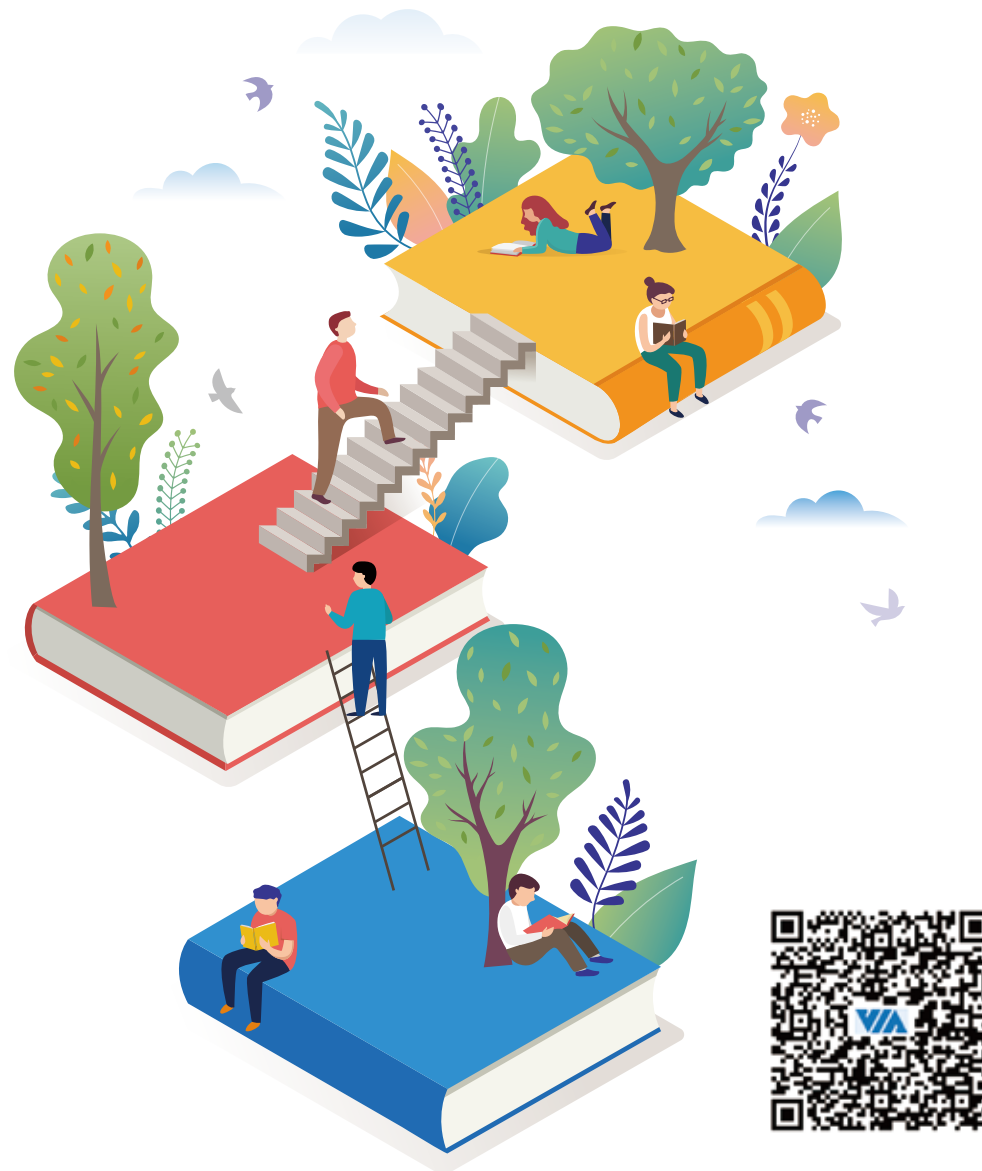
對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

地址：新北市新店區中正路535號8樓

聯絡人：永續發展窗口

電話：(02)22185452#866210 Email：viaesg@via.com.tw

官網：<https://www.viatech.com/tw/about-tw/investor-relations/key-contacts/>





威盛概況

- 1.1 公司簡介
- 1.2 企業永續發展策略
- 1.3 參與外部組織

CH1



1.1 公司簡介

威盛電子成立於1992年，主要業務為半導體及電腦積體電路之設計、製造及買賣，更積極轉型致力於透過智能車載、邊緣、工業及建築解決方案，將企業與先進人工智慧、物聯網和電腦視覺技術相互結合，提升營運安全與效率。威盛總部位於台灣台北，擁有連接美國、亞洲和歐洲高科技中心的全球網絡，客戶群涵蓋世界各大高科技、製造和運輸公司。

公司名稱	威盛電子股份有限公司
所屬行業	台灣上市半導體業 SASB產業分類系統屬技術與通訊/半導體業
總部位置	新北市新店區中正路535號8樓
股票代號	2388.TW (1999年上市)
設立日期	1992年9月21日
各區營運據點	營運據點數(9) 台灣(新北市、新竹、高雄) 中國(北京、上海、深圳、香港) 美國(加州)、日本(東京)
威盛員工人數 (台灣)	368人



主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
威盛智能車載解決方案	威盛智能車載解決方案為工業與商用車輛的安全性樹立全新標準。其產品組合提供堅固、可擴展的 AI 驅動系統，針對挖掘、建築、道路建設、製造、物流、運輸及廢棄物管理等嚴苛應用場景進行最佳化。透過先進的感測器融合技術(整合攝影機、雷達與雲端連線)，這些解決方案實現精準的人員與物體偵測，並可依據特定產業與車輛類型進行客製化。 - 工業和商業車輛安全：威盛重型設備安全解決方案針對採礦、建築、鋪路、廢棄物管理、材料處理及物流等領域，提供有效的碰撞避免功能。其堅固架構支援快速適配各類車輛，包括運輸車、裝載機、挖掘機、傾卸車、堆高機、伸縮臂堆高機、滑移裝載機、刮平機及廢棄物車等。系統的 AI 驅動人員與物體偵測功能在極端地形中表現卓越，而vCare 平台雲端服務則讓客戶能夠擷取並分析關鍵車輛使用數據，以提升營運效率與安全性。 - 堆高機安全：威盛 Mobile360 堆高機安全系統透過即時 AI 人員偵測、駕駛疲勞與分心監控，有效防止高流量倉儲、工業場域及建築工地的行人事故。系統相容燃油與電動車型，適用於石化、半導體、港口、食品飲料及電子商務等關鍵產業。整合的 vCare 雲端服務可簡化事件回顧與駕駛行為分析。 - 視訊車載資通訊：威盛 Mobile360 D700 AI 行車記錄器與 M800 系統結合 AI 碰撞避免與駕駛監控功能，並透過 VIA 車隊雲端管理門戶實現雲端整合，為商用車隊營運者提供事故預防、即時追蹤，以及經證實可降低保險與維護成本的全面車隊管理方案。

主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
威盛智能工業解決方案	使用威盛智能工業解決方案提升製造和倉庫運營的效率及安全性。 將優化的AI模型與強大的Edge AI和無縫連接相互結合，使其能夠提高製造過程中缺陷檢測的速度與準確性，並改善整個場域裡的員工保護力和事故預防。 威盛智能工業解決方案 運用邊緣 AI、工業物聯網 (IoT) 與先進感知技術，提升製造業的安全與效率標準。透過自動化品質控制與品質保證流程，這些解決方案大幅提升生產作業中缺陷與危害辨識的精準度與速度。 - 工業防火：高度堅固的 VIA Firewatch 365 專為石化廠等高風險環境設計，採用尖端 AI 電腦視覺技術，實現煙霧、火災與氣體洩漏的早期偵測。24/7 全天候監控讓客戶能減少人力需求，同時提升偵測覆蓋範圍與準確性。 - 視覺檢查解決方案：這些最先進的系統可無縫整合至生產線，用於管道焊接檢查、塑膠袋縫合檢測及缺陷辨識等應用，大幅降低勞動成本、提升速度，並減少作業人員的安全風險。 - 安全檢查解決方案：這些可擴展系統運用電腦視覺演算法自動化個人防護裝備 (PPE) 合規檢查及其他法規驗證，提升廠區整體安全、降低法律責任風險，並減少保險費用。

主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
威盛智能建築解決方案	威盛智能建築解決方案 為住宅與商業物業提供完整的智慧安全與便利功能組合，包括門禁控制、視訊對講、門鈴、警報系統、互動式資訊亭、數位看板、生物識別系統及自助支付系統 – 所有功能均無縫整合成統一的人工智能建築生態系統。這些可靠、高性能的解決方案擁有整套智慧門禁控制、影像對講、門鈴和警報系統，整合先進的攝影鏡頭與連接技術，不僅提高保全人員的效率和應變能力，還增強了住戶的安全度和安心感。 威盛智能建築解決方案可提供靈活的配置，並可利用最新的電腦視覺、邊緣智能和物聯網技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。 威盛正加速開發下一代系統與雲端服務，以鞏固在台灣智慧住宅及商業建築市場的領導地位。這些先進門禁控制平台結合強健的安全防護、優異的使用者體驗以及降低營運成本的優勢，充分把握 AI 整合與節能智慧建築的市場趨勢。
威盛智能邊緣解決方案	威盛智能邊緣解決方案提供多功能的硬體平台，加速工業、商業及零售應用場景中的 AI 系統開發。這些解決方案具備適應性強的外形設計、靈活的 I/O 與連接選項，並採用低功耗架構，整合來自 NVIDIA 與 MediaTek 的領先 SoC，提供高效能的 AI、運算與影像處理能力。完整的軟體開發套件可大幅加速應用部署，滿足日益增長的即時邊緣智能需求，在 AI 驅動的世界中持續發揮關鍵作用。

主要產品/服務	
解決方案與產品	重要用途
x86中央處理器	威盛提供一系列強大且節能的x86處理器和SoC(系統單晶片)平台,支援Microsoft Windows和Linux作業系統。憑藉其先進的性能和豐富的數位媒體特性,威盛x86處理器平台非常適合商用和消費者桌面及筆記型電腦。
晶片設計 開發服務	威宏科技提供客製化的IC設計和生產服務,包括: - 晶片後端設計與生產服務: 晶圓廠製程評估與導入、量產管理、以及成本與良率改善、晶片先進基板與封裝設計、品質與可靠性測試、晶片可測試性設計開發、量產測試平台與程式開發、系統級測試平台與程式開發。 - 系統軟硬體整合與開發: 各種系統電路板設計開發;各種作業系統、驅動程式、應用軟體之開發;晶片與系統之軟硬體驗證與測試。
產量	主力產品 IC 96,256仟顆 系統板件903仟PCS
資本額	55.57億元新台幣
2025年營業額	95.46億元新台幣

註:員工人數統計至2025.12.31日止,產量及營業額為集團合併績效。

• 股權結構占比

股東類別	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構及外國人	個人
持有比率%	0	0.01	46.80	15.34	37.85

註:統計至2026年4月20日止

• 產業價值鏈

台灣IC產業之上、中、下游關係大致區分為上游IC設計公司、中游IC晶圓製造廠及下游IC封裝、測試廠。本公司隸屬上游產業,主要業務為自行設計及銷售產品,光罩、晶圓製造、晶片封裝及測試等主要過程均委外生產。

人工智慧產業價值鏈,可區分為三個層次,分別是「運算資源」、「核心技術」及「應用與服務」。其中「運算資源」係提供資料擷取、儲存與處理的運算服務;「核心技術」則以各種數量方法、統計模型與仿生物模擬等演算法為基礎發展技術(諸如自然語言處理、機器學習、文字/語音/影像辨識、電腦視覺),提供演算法調校、模型建構等服務;至於「應用與服務」則是利用人工智慧技術,基於特定應用領域所開發的產品或服務或提供所需的支援服務,相關業者涵蓋系統整合、顧問諮詢、領域解決方案商以及智慧設備供應商等。本公司則係應用電腦視覺及機器學習技術,投入車載領域解決方案的應用與服務。

註:本年度報告書揭露期間,本公司價值鏈組織下游的實體及其活動相較前一年度並無變更。

公司大事紀

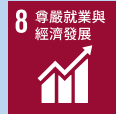
年份	事蹟
2021	- 在加拿大國際礦業線上大會(CIMVITL21)展示威盛Mobile360 M810系統及其動態物體偵測(DOD)系統 - 於MINExpo® 2021展會發佈威盛Mobile360重型設備安全系統 - 搭載AI行人偵測功能的威盛Mobile360堆高機安全系統，於全球正式發行上市 - 推出專為公車、卡車等大型車輛設計的威盛Mobile360 M800視訊車載資通系統
2022	- 威盛攜手和泰豐田物料運搬，憑藉人工智慧守護堆高機作業安全 - 威盛推出專為堆高機設計的VIA WorkX Connect Cloud 管理系統平台 - 搭載 MediaTek Genio 1200 SoC，威盛SOM-9X12 模組於Japan IT Week 上首次亮相 - 威盛推出適用於極嚴苛工業物聯網部署的AMOS-3007 智能邊緣系統
2023	- 威盛 Mobile360 重型設備安全系統於美國工程機械及配件展上精彩亮相 - 威盛推出為旗下威盛Mobile360堆高機安全系統適用的RAM® Mounts系列支架 - 威盛擴充 VIA WorkX Connect 雲端管理服務至威盛 Mobile360 堆高機安全系統 3PD 配件組 - 威盛電子致力於永續經營發展獲ESG認證

年份	事蹟
2024	- 威盛集團董事長陳文琦榮獲2024《哈佛商業評論》HBR 台灣企業領袖100強 - 威盛推出三款最新平台，提供先進的邊緣人工智慧功能 - 威盛電子成功完成2.1億美元海外存託憑證發行訂價 - 威盛AI安全解決方案改變重型設備運營，獲頒 NIOSH 獎項殊榮 - 取得ISO/IEC 27001驗證證書
2025	- 威盛推出三款最新平台，提供先進的邊緣人工智慧功能 - 威鋒電子推出符合最新歐盟EUP/ERP規範的遊戲專用USB4擴充底座示範設計 - 威宏科技加入 Arm Total Design 生態系統加速新世代 AI 與 HPC 創新 - 威盛AI安全解決方案改變重型設備運營，獲頒 OH&S Product Awards Winners獎項殊榮 - 通過ISO/IEC 27001資訊安全管理系統驗證 - 榮獲內政部消防署「114年職場消防安全SDGs揭露評選」 - 商周2025「碳競爭力100強」企業 - 為供應鏈帶來創新技術，威盛 Mobile360 堆高機安全系統獲頒 2024 Top Software& Tech 獎項 - 威盛發佈兩款搭載 NVIDIA Jetson 全新邊緣 AI系統，適用於 AMR、AGV與工業自動化 - 威盛攜手馬偕紀念醫院共同推出智慧病房解決方案

註:以近5年事紀揭露，其他歷年大事紀參照前一年度永續報告書。

1.2 永續發展策略

威盛電子積極推動企業永續發展，我們秉持共榮共生的精神，透過誠信經營的公司治理、關懷員工、重視環保議題及社區關懷等各方面的具體行動，將永續經營概念落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展政策			
構面	政策	SDGs目標	策略措施
環境面 (綠色創新與低碳營運)	綠色產品 氣候行動 資源循環 供應鏈永續	   	接軌IFRS S2落實氣候相關揭露 導入產品生態設計，降低能耗與材料危害 採用再生能源，提升能源效率 推動廢棄物分類回收，目標零廢棄物填埋 定期碳盤查，設定減碳目標 要求供應商符合環保標準，建立綠色供應鏈
社會面 (人才發展與社會共融)	人才培育 多元共融 健康安全 社會參與	   	提供AI/物聯網技術培訓，暢通晉升管道 提供AI偵測安全系統相關產品，強化價值鏈作業安全 推動性別平等與多元包容計畫 職場安全檢查與心理健康支持 設立公益基金支持弱勢群體
公司治理面 (透明治理與科技倫理)	誠信經營 風險管理 創新治理 資訊透明	  	建立反貪腐與吹哨者保護制度 落實ISO/IEC 27001運作 發布GRI/TCFD框架永續報告 董事會落實永續發展委員會運作

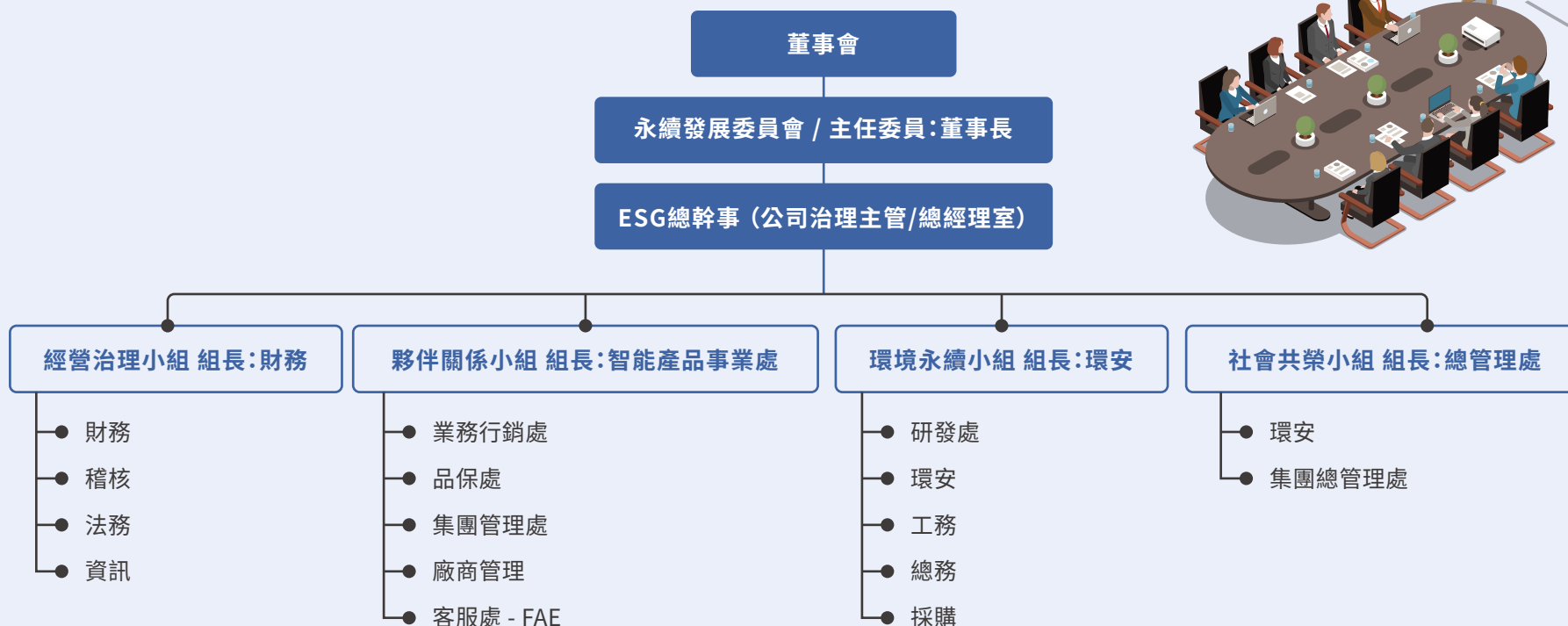
• 永續發展委員會

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，威盛電子依據董事會通過之「永續發展實務守則」作為威盛電子永續發展基準，於2022年將原隸屬於董事會之企業社會責任推動單位更名為永續發展委員會，永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。



利害關係人專區

• 威盛電子永續發展委員會



永續委員會功能	主任委員職責
- 永續發展工作目標與策略之訂定 - 永續發展工作之推動與督導 - 永續發展工作成果之檢討 - 處理其他與企業永續發展有關之事宜 - 永續報告書審查	- 永續發展政策之擬訂 - 督導永續發展委員會之委員執行各項政策及永續報告書之編制 - 每年向董事會報告永續發展業務執行情形

永續發展委員會每半年召開一次會議為原則，討論各工作小組之執行目標及執行結果，必要時因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數。與會人員除委員例行與會外，得由主任委員依議案內容邀集工作小組成員參加。永續委員會作成之決議或討論通過之事項都會形成紀錄，2025年度永續發展委員會共召開4次工作小組會議，並於2025年3/11、5/9及8/7日於董事會報告執行成效，期許透過永續發展委員會運作，強化本公司推動永續發展執行情形，提升永續相關資訊揭露及資訊安全強化等重點，藉PDCA之管理精神，以期帶領威盛電子在永續發展道路上不斷的精進與成長。

永續發展委員會各小組及相關永續議題	
經營治理小組	營運風險管理、內部稽核、財務績效、資訊安全、法規遵循、誠信經營、董事會治理實務
夥伴關係小組	客戶服務、供應鏈永續、採購政策、產品安全與責任
環境永續小組	綠色產品、能源管理、溫室氣體排放、氣候變遷、水資源管理、廢棄物管理
社會共榮小組	教育訓練、員工多元化與機會平等、職業安全衛生、勞僱關係、人權政策、社會公益活動

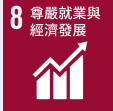


• 永續發展目標及實施

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

威盛電子將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保、法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，威盛電子能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	威盛電子回應
	1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	• 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 • 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	• 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 • 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 • 員工年度平均訓練時數達13.08小時 • 女性員工年度平均訓練時數15.04小時；男性員工年度平均訓練時數13.08小時
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	• 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 • 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。2025年度3名員工申請育嬰假，1名員工育嬰留停期滿復職。
	7.3在西元2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍	• 2025年度之用電量較2024年節省751度電，相較2024年度節能2.71GJ。

SDGs	細項目標	威盛電子回應
	8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 - 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 - 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 - 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。
	9.5鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出。	鼓勵創新高研發經費投入，以確保持續推出符合社會期望之產品，2025年度研發支出費用1,872,451仟元，佔年度營收百分比19.61%。
	10.2促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	- 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 - 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。2025年度無接獲相關歧視不平等之申訴與檢舉。
	12.5透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	- 落實綠色產品，設計製程優化，降低廢棄物的產出。 - 有害事業廢棄物清運量已逐步於2011年之1.6噸遞減至2025年度之0.10噸。
	13.2將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中	2025年起，參照IFRS S2氣候相關揭露要求，落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。 2025年完成溫室氣體盤查。
	16.6在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	- 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 2025年度公司治理評鑑結果為36%至50%級距。 - 透過利害關係人溝通，瞭解其對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

1.3 參與外部組織

威盛電子除了精進自身在產業的競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
台灣半導體產業協會	會員
台灣人工智慧晶片聯盟	會員
中華財金高階管理人協會	會員
AMPA: 先進微系統與構裝技術聯盟	會員
GSA Global Semiconductor Association	會員
I.S.I.G. International Semiconductor Industry Group	會員
The Open Compute Project	會員

產業促進及政策推廣

為推動職業勞工環境安全，預防工安事故，提升產業營運效率，在2025年陸續參與全省各區之環安活動如下：



桃園市職業安全衛生科學論壇

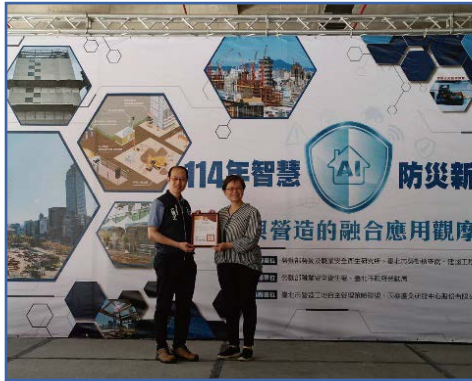


亞灣2.0智慧科技創新論壇



嘉義縣台灣港群布袋港安衛家族成立大會

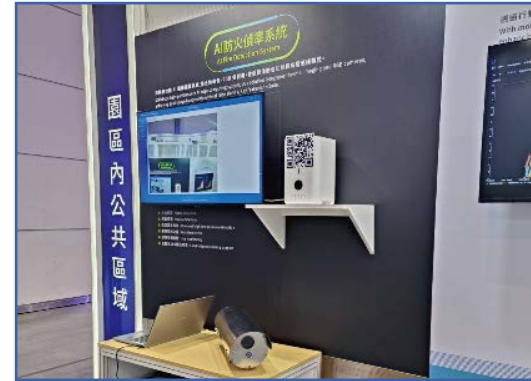




台北市營造工地智慧防災新思維觀摩會



智慧城市展



新北市智慧工地科技減災觀摩會



高雄市政府智慧港都幸福永續論壇暨展示活動



公司治理

- 2.1 治理實務
- 2.2 誠信經營與法規遵循
- 2.3 風險管理
- 2.4 利害關係人經營

CH2



SDGs	永續目標	威盛實績
	16.6在所有階層發展有效的、負責且透明的制度	· 公司治理評鑑為36-50%級距 · 董事會及功能性委員會建置及落實績效評估
 	4.7確保所有人習得必要的知識可促進永續發展 12.8確保每個人都有永續發展的有關資訊與意識	· 董事進修48小時，皆為永續發展相關訓練課程 · 永續相關訓練，包括資訊安全、風險管理、營運風險、財務風險、勞工安全、品質規劃控制，共計1,094人次參與，2,429小時
	16.5減少各種形式的貪污	· 誠信經營相關訓練共計354人次參與 · 零重大違法
	4.b提高高等教育的受教率，包括資訊與通信科技	· 取得ISO/IEC 27001驗證證書 · 每月定期進行資安訊息宣導和不定期依資安新議題或駭客新聞而發送資安宣導。發送資安宣導通知信有15封 · 年度共舉辦 5 場資安課程 · 進行兩次社交工程釣魚信件演練計畫，總發信量3,168封
	16.7確保各階層的決策回應民意，是包容、參與的且具代表性	公開資訊觀測站發佈重大資訊44則

重大主題	公司治理
政策/承諾	健全公司治理，確保利害關係人權益。
目標	公司治理評鑑提升至21%至35%級距
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門：董事會、總經理室 - 申訴檢舉機制：本公司官網設置利害關係人專區，並設置投資人服務窗口，以利投資人諮詢。檢舉人身分受保護為原則，不因檢舉而遭受不當之處置。
投入資源	- 設置公司治理主管，負責董事會及股東會議事，並協助董事盡到善良管理人忠實注意義務、法令遵循及公司治理相關事宜。 - 永續發展委員會下設經營治理小組，負責公司治理面相關風險管理及運作。 - 遵循公司治理法令規範，提升營運資訊公開透明，每年發佈永續報告書。
評估機制	- 每年定期辦理董事會及功能性委員會績效自我評估，每三年委由外部獨立單位實施外部評估。2025年委任社團法人中華公司治理協會為外評機構，完成外部評估。 2025年度自評結果優良，並提2026年3月董事會報告。

完善的公司治理包含健全的董事會運作與風險管控，可降低經營風險、提升競爭力與品牌價值，並保障投資人權益。威盛電子股東會為最高決策機構，董事會負責制定經營政策、監督財務績效及確保合規，董事長兼任總經理，主導策略規劃與日常營運。

本公司財務報表由專業會計師查核，資訊揭露符合法規。未來將持續強化董事會效能、提高透明度，並整合永續治理策略，推動公司穩健發展。



2.1 治理實務

● 治理結構

單位	職掌
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度
薪資報酬委員會	健全本公司董事及經理人之薪資報酬制度，並由董事會決議委任，依法召開會議
公司治理推動單位	依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等
誠信經營推動單位	制訂及監督執行誠信經營政策與防範方案，以確保誠信經營之落實
永續發展委員會	監督及管理本公司整體企業永續發展政策之運作，致力於環境、社會及公司治理面向之永續發展與推動
總經理	承董事會決議，綜理公司業務
研發處	建立並發揮核心技術的能力、平台及研發專案組合，以持續創新提升產品競爭力
智能產品事業處	建立並執行智能產品事業處的營運策略及發展，以達成事業處短、中、長期業務目標

單位	職掌
品保處	推行品質活動與持續改進能力，提供品質符合客戶要求的產品，以確保客戶最佳滿意度
客服處	提供客戶產品技術支援規劃，以確保產品符合客戶要求的產品，以達成客戶滿意
業務行銷處	規劃與執行所負責產品之銷售策略，以達成短、中、長期業務目標
財務中心	綜理公司財務、會計、稅務、信管與股務作業，以達公司營運目標
法務中心	規劃及管理整體法務事務，訂定內部有關政策及準則，處理訴訟，以保障公司權益
稽核室	規劃並持續精進管理作業流程，監督公司內部管理流程確實執行狀況，以降低營運管理風險，並提升各單位作業效率

註: 本公司由陳文琦董事長兼任總經理，因陳文琦先生具豐富管理經驗與產業長才，冀望借重其專長，領導公司發展。為滿足利益迴避，陳文琦董事長兼任總經理均未支領董事酬金和員工酬金，2025年度董事會議案未有須利害關係迴避之議案。

2.1.1 董事會

威盛電子遵循我國公司法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能，於公司治理實務守則中訂定董事會成員要求，公司本諸公平、公正、公開之選任程序提名及遴選適任的人選，並透過定期改選方式，以用人唯才為原則；同時應考量董事組成多元化，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。本屆威盛電子董事成員具備產業及會計財務等領域之豐富經驗與專業能力，嫻熟產業的發展脈動。本公司目前董事會由八位董事組成，其中四位獨立董事，未有獨立董事半數以上連續任期超過三任，成員具備財務、管理、科技等領域之豐富經驗與專業。董事兼任員工身分以不超過 30% 為目標，目前有兩位董事兼任本公司員工占 25%。此外，本公司注重董事會成員的性別平等，有女性董事一席，佔整體董事會成員 12.5%。目前本公司女性董事席次比例雖未達三分之一，本公司將秉持著董事會多元化之精神持續尋覓及邀請適合人選加入，提出適合的董事提名人選，致力於提升女性董事席次比例。

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。董事會召開時董事亦遵循公司訂定之董事會議事規範，秉持高度自律落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

威盛電子為有效管控風險，提高專業人才出任董事的意願，本公司向富邦產物保險股份有限公司投保「董監事及經理人責任保險」，投保金額為美金 10,000,000 元，投保期間為自 2025 年 6 月 1 日零時起至 2026 年 6 月 1 日零時止，承保範圍以公司及從屬公司為被保險公司，董監事及經理人為主要被保險人，保障公司、董監事及經理人在執行職務上被指涉不當行為之責任風險及費用，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與並依據內部重大資訊處理作業程序溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。2025 年度董事會共召開 6 次會議，全體董事總出席率為 95.83%，當年度未發生關鍵重大事件，故無關鍵重大事件之溝通件數，董事會相關會議決議事項參照官網。

● 董事會及各委員會的提名與遴選流程



資格要求

依據本公司公司章程、公司治理實務守則及董事選舉辦法，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制度，董事會考量公司未來營運發展，接受各董事推薦各領域專業的人士為董事人選，董事(含獨立董事)候選人名單經董事會審議其符合董事(含獨立董事)所應具備知識、技能及素養。



邀約及資料審查

由董事長出面邀約通過檢核的人選為董事(含獨立董事)候選人，取得候選人同意後，請候選人填寫董事(含獨立董事)學(經)歷聲明書，檢附最高學歷畢業證書或相關學分證明、專業證照等影本，主要經歷部分提供曾任和現任機構出具之離、在職證明。



董事會決議

董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實施。



董事會成員

職稱	姓名	實際出席率 (%)	兼任其他公司董事的家數	相關領域能力
董事長	陳文琦	100%	3	產業、永續、財會、治理
董事	王雪紅	100%	5	產業、永續、財會、治理
董事	林子牧	100%	1	產業、財會、治理
董事	劉群茂	83%	0	產業、財會、治理
獨立董事	魏悌香	100%	0	產業、財會、治理
獨立董事	許偉德	100%	0	產業、財會、治理
獨立董事	曾國生	100%	0	產業、永續、財會、治理
獨立董事	謝崇仁	100%	0	產業、永續、財會、治理

註1:2025年度共召開6次董事會；本公司董事或獨立董事持有利害關係人(客戶或供應商)股份現行無法規要求公開，故並無相關資訊統計不予揭露。

註2: 兼任其他公司董事的家數，僅計算上市櫃公司家數

董事多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	87.5%	7	87.5%	7	87.5%
		女	1	12.5%	1	12.5%	1	12.5%
	年齡	60以上	8	100%	8	100%	8	100%
		研究所	4	50%	4	50%	4	50%
	學歷	大專院校	4	50%	4	50%	4	50%

董事會進修及績效考核

我們為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「道德行為準則」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

職稱	姓名	進修日期	進修 時數(H)	主辦單位	課程名稱	永續 相關
董事	陳文琦	2025/7/09	6	台灣證券交易所 社團法人中華公司治理協會	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2025/12/10	3		2025川普「對等關稅」衝擊下的契約風險管理	✓
董事	王雪紅	2025/11/14	3	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會 財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	海外投資併購	✓
		2025/11/14	3		川普2.0顛覆全球經濟秩序-衝擊與因應之道	✓
董事	林子牧	2025/7/09	3	台灣證券交易所 社團法人中華公司治理協會	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
		2025/12/10	3		2025川普「對等關稅」衝擊下的契約風險管理	✓
董事	劉群茂	2025/7/09	6	台灣證券交易所	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
獨立 董事	魏悌香	2025/6/10	3	社團法人中華民國企業永續發展協會 台灣證券交易所	CDP台灣發表會	✓
		2025/7/09	3		2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇-上午場	✓
獨立 董事	許偉德	2025/7/09	3	台灣證券交易所	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇-上午場	✓
獨立 董事	謝崇仁	2025/7/09	6	台灣證券交易所	2025國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	✓
獨立 董事	曾國生	2025/11/28	3	社團法人中華公司治理協會 社團法人中華公司治理協會	強化組織韌性的雙軸轉型AI治理與永續治理	✓
		2025/12/10	3		2025川普「對等關稅」衝擊下的契約風險管理	✓

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。

為提升董事會績效評估獨立性與公正性，本公司至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。2025年度委由社團法人中華公司治理協會實施董事會績效評估，下次預計2028年度實施。2025年度績效評估情形已於2026年3月11日董事會報告。

項目	董事會 績效評估	董事會成員 績效評估	審計委員會 績效評估	薪酬委員會 績效評估	綜合評價
自評 分數	4.81	4.88	4.85	4.86	優良

完整績效自行評估報告參閱官網：

自行評估



外部評估



本公司近年逐步強化永續經營理念於績效管理中之落實，經理人之目標內容涵蓋環境保護(溫室氣體盤查)、社會責任(員工多元包容、職業安全與健康)、公司治理(定期發布ESG報告、風險控管、公司治理評鑑)之ESG相關指標，藉以促進企業永續發展與公司治理之結合。

● 公司治理推動情形

本公司 2021年4月29日經薪酬委員會同意，並經董事會決議通過任命財務中心副總經理陳寶惠兼任公司治理主管，陳副總已具備公開發行公司從事會計及財務主管職務經驗達六年以上。公司治理主管主要職責為負責統籌規劃及執行，提供董事、審計委員執行業務所需資料、依法辦理董事會及股東會之相關事宜、辦理公司登記及變更登記、製作董事會及股東會議事錄。2025年度公司治理主管進修課程時數12小時。

● 利害關係人諮詢與申訴管道

為落實本公司誠信經營文化之核心價值，並依據本公司「誠信經營守則」第二十三條，訂定「檢舉制度」，明確建立本公司檢舉管道及調查處理程序，使本公司所制定之「誠信經營守則」得以落實執行，並維護舉報人之合法權益。

檢舉管道	
電話	(886)-2-2218-5452稽核室主管
電子郵件	ethics.reporting@via.com.tw稽核室主管
投函檢舉	新北市新店區中正路 531 號 稽核室主管

此外，威盛電子為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並增設利害關係人專區，提供電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，利害關係人專區如下：

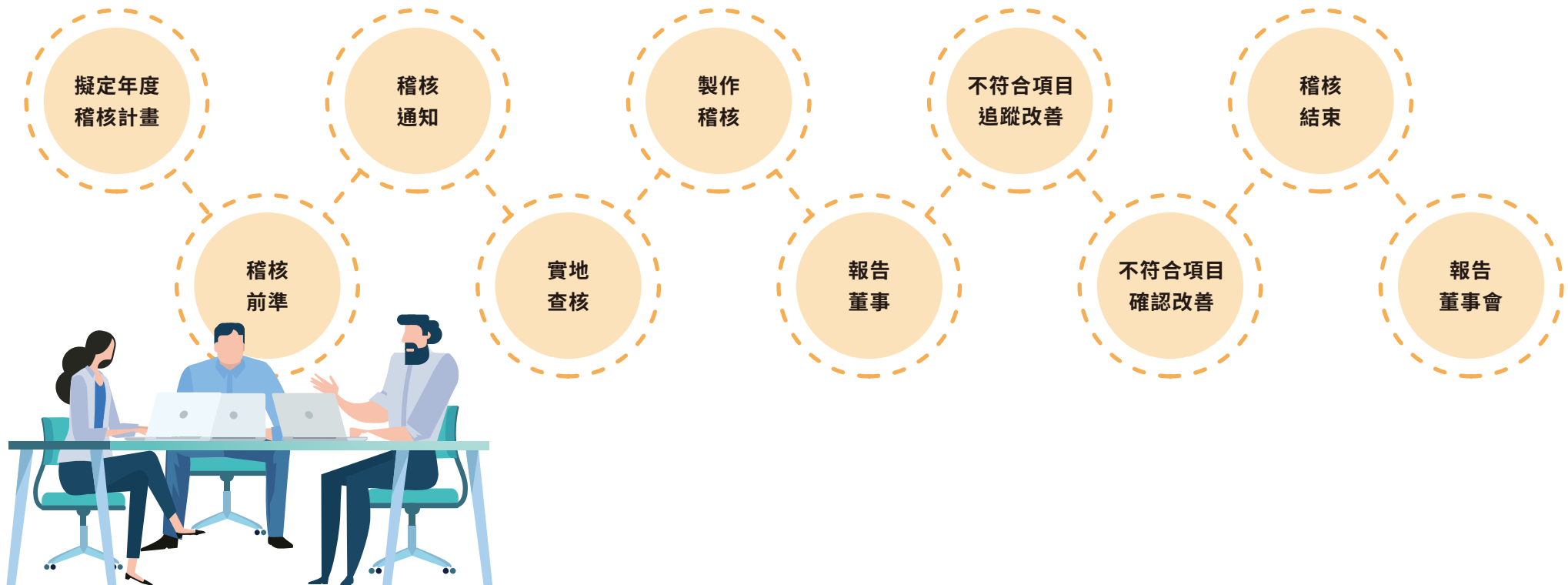


功能性委員會	權責及工作重點	成員及成立時間	會議 次數	委員 出席率	運作情形
審計委員會	- 訂定或修正內部控制制度，以及內部控制制度有效性之考核，以利公司內部控制之有效實施。 - 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序，及其財務業務之作業，以管控公司存在或潛在風險。 - 年度或季度財務報告及簽證會計師之委（解）任或報酬，以確保公司財務報表之允當表達。 - 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券，以管控公司潛在風險。涉及董事自身利害關係之事項或主管機關規定之重大事項，以利遵循相關法令及規則。	於 2019 年設置審計委員會，其成員由專業超然性的三位獨立董事組成。目前由四位獨立董事組成。	5次	100%	委員會及運作情形  
薪資報酬委員會	- 定期檢討薪資報酬委員會組織規程，並提出修正建議。 - 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估標準及績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 - 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定董事及經理人之薪資報酬。 - 本公司薪酬制度參照公司章程第 20 條制定。	於2012年設立薪資報酬委員會，薪資報酬委員會由三位獨立董事組成。目前由四位獨立董事和一位外部專家，共五位組成。	2次	100%	委員會及運作情形  

2.1.2 稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員，含稽核主管1人及稽核人員5人。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料。2025年度完成永續資訊內控稽核，年度內部稽核無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

• 稽核流程圖如下：



2.2 誠信經營與法規遵循

2.2.1 誠信經營

威盛電子以法遵與誠信為核心價值，建立《誠信經營守則》及《誠信經營作業程序及行為指南》相關作業程序，設立董事會下轄的「誠信經營推動單位」（由總經理室兼任），定期評估誠信經營執行情形並提報董事會。2025年舉辦「企業誠信經營」課程，共354人次參與，涵蓋防範行賄及收賄、反貪腐、員工工作守則，誠信經營、商業道德行為等範疇，全年無貪腐事件。

針對利害關係人管理，公司透過例行管道互動，遇潛在重大負面衝擊時，權責部門會進行財務盡職調查並提報董事長，必要時由董事會決議。2025年無此類事件，未來計劃擴展盡職調查範圍至法規、環保及勞動人權等面向。

威盛電子亦建置申訴/檢舉管道，利害關係人可經由提出檢舉，由專人受理立案後進行調查，檢舉人身分受保護為原則，不因檢舉而遭受不當之處置。2025年無檢舉案件，並將透過ESG委員會下之公司治理組，負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。

2.2.2 法規遵循

威盛電子從事營運活動係力求符合相關法令規定，並持續關注國內外任何影響營運之政策與法令，以確保落實法規遵循，並建立守法企業文化。



法規遵循完整機制

構面	政策	具體運作
法規遵循與公司治理	- 設置審計委員會 - 強化董事會職能	- 監督財務及內控制度 - 制定董事會議事規範
人員管理	- 建立檢舉管道 - 管理階層以身作則 - 內控確保遵循	- 業務行為符合法規與內規 - 定期培訓 - 保障合法勞動權益
環安衛管理	- 環境管理系統 - 綠色供應鏈管理 - 職業安全與健康	- 緊急應變計畫與演練 - 符合RoHS規範（禁用有害物質） - 定期安全健康教育訓練
監督機制	- 定期向董事會報告公司誠信經營政策執行情形，近期報告日期為2026年3月11日。 2025年度舉辦威盛電子「企業誠信經營」課程，計有354人次參加。其他相關議題之內、外部教育訓練，課程主題為資訊安全、風險管理、營運風險、財務風險、勞工安全、品質規劃控制，1,094人次、2,429時數。 2025年度本公司針對誠信治理、反競爭、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全衛生及產品責任、社會經濟、客戶隱私、顧客健康安全等各面向皆無任何重大違法紀錄。	

註：重大違法紀錄指罰款金額超過新台幣20萬以上者；本公司2025年度亦無任何違法事件。

2.3 風險管理

重大主題	營運風險管理
政策	- 以董事會為風險管理最高單位，由審計委員會督導風險管理，確保公司能辨識、評估、管理、回應及監控營運風險。 - 依循風險管理辦法，作為風險管理作業之依據。 - 將市場、法律、財務、資訊安全、重大事故、供應商及氣候變遷等風險納入營運管理，降低對公司治理、供應鏈、客戶服務及永續營運之衝擊。 - 透過公司治理實務守則、誠信經營守則、風險管理辦法、資訊安全管理政策、永續發展實務守則與檢舉制度等公開揭露項目，支持風險治理與利害關係人信任。
目標	短期目標 (3年) - 持續落實年度風險管理作業，至少每年一次向審計委員會及董事會報告風險管理運作情形。 - 維持資訊安全管理委員會運作，推動資通安全政策及相關資訊安全管理方案。 - 持續強化財務、法規、匯率、供應商、重大事故及氣候變遷等風險之日常辨識與因應措施。 中長期目標(4年以上) - 將風險管理機制持續融入日常營運流程，提升跨部門風險辨識、應變、監控及持續改善能力 - 維持資訊安全管理制度有效性，並持續強化營運持續管理、供應商管理及氣候變遷調適能力，以提升企業韌性。
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門：董事會負最終責任；審計委員會督導及監督風險管理有效性；稽核室覆核內部控制缺失並評估各部門風險管理作業落實情形。 - 申訴／溝通機制：官網利害關係人專區
投入資源	- 建立風險管理辦法、資訊安全管理政策、營運持續管理指導方針、供應商管理辦法及相關內部控制程序。 - 由董事會、審計委員會、稽核室、總經理室、財務中心、業務行銷處、研發處、品保處、客服處及資訊安全管理委員會共同推動 2025 年資訊安全管理委員會分別於 5 月 29 日及 11 月 27 日召開會議，推動資通安全政策及資訊安全管理方案。 - 取得 ISO/IEC 27001:2022 認證證書，證書有效期為 2024 年 11 月 15 日至 2027 年 11 月 14 日，並於 2025 年 9 月通過 BSI 年度驗證稽核。 - 不定期參與券商、銀行、會計師舉辦之座談會或演講，以掌握金融市場、稅務及法規更新，強化財務風險管理能力。
評估機制	2025 年度風險管理執行情形已提報 2026 年 3 月 10 日審計委員會及 3 月 11 日董事會。 - 透過 ISO/IEC 27001:2022 認證及 BSI 年度驗證稽核，確認資訊安全管理制度持續有效。

公司風險管理依照不同部門之屬性分別由各部門專責管理，流程為各單位先進行單位內部潛在風險之認知、分析、衡量，選擇適當處理方式加以控制、處理、管理並監督，進而針對高風險項目擬定高風險回應措施，依不同風險的特性透過集中管理及分層執行，讓所有高風險皆能適時有效掌控。

風險類別	風險說明		風險回應措施	
永續環境	溫室氣體排放量持續增加		- 於2025年度完成ISO 14064-1溫室氣體盤查，並經第三方查證確保盤查有效性，持續落實，並建立減排計畫據以實施。 - 推行節能減碳專案，短期評估儲能系統及再生能源，落實潔淨能源與提升再生能源使用比率。	
	氣溫持續升溫		- 推行節能減碳專案，短期評估導入太陽能發電，落實潔淨能源與提升能源使用比率。 - 透過自動監控、冷凍空調系統更新，提升能源效率，減少因氣溫上升增加之用電成本。	
	氣候變遷		- 限水、輪流供水之缺水議題是我們在水資源管理上的因應事項，所以在水管理上除了收集水庫水情外，建立用水量趨勢監控，以掌握用量；日常推行節水措施。 - 對於風災影響，於颱風警報發布時，成立防颱總部，確實掌握颱風動向及廠內現況，發布廠內颱風預報，使人員有效瞭解颱風狀況並採取防颱措施，力求風災影響最小化，引發水災時，由防颱總部協調人力進行狀況應變及排除，並於水退後進行後續復原工作。	
	供應商營運發生狀況		- 威盛電子建立供應商管理制度，並要求供應商簽署遵循責任商業聯盟(RBA)行為準則，已納入新供應商及既有供應商進行環境及社會面的盡職調查/稽核。 - 未來擬掌握供應商在永續發展方面的管理與落實程度。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發削減環境衝擊的材料和製程。	
	違反環保法規		通過環境管理制度的良好運作，公司確保在廢棄物管理、化學品管理等項目符合法規要求。	
社會共榮	發生職災		- 針對新進員工及在職員工實施職業安全衛生訓練。 - 建立現場相關操作規範、《人因性危害預防》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生工作守則》，並輔以機台相關訓練，工程改善或提供個人防護用具以確保危害有效控制。	
	過勞		每兩年線上進行異常工作負荷促發疾病(過勞)進行問卷調查並將風險區分四級進行追蹤及管理，特別留意經常加班且健檢指數異常的同仁進行風險控管與加強督促就醫並進行工作工時調整，平時加強主管與員工對於過勞與職業倦怠的認識與覺察。	

風險類別	風險說明	風險回應措施
社會共榮	勞動力不足	因產業與環境因素，面臨缺工情形，透過內部訓練提升職能與開拓外部多重徵才管道、並和學界進行技術及人才培育合作因應缺工情形。
公司治理	倫理誠信風險	- 訂定「誠信經營守則」「誠信經營作業程序及行為指南」以落實相關業務之進行 - 每年至少一次實施全體員工誠信經營守則宣導教育課程，同時也鼓勵員工參加外部的相關教育訓練課程。2025年度舉辦「企業誠信經營」課程，計有354人次參加
	發生資安事件	- 已成立資安管理委員會，由副總經理出任召集人，資訊最高主管出任執行秘書協助執行指示工作，每半年定期召開會議，檢視公司資安防護現況。 - 已設置資安專責單位，包含資安長、資安主管和資安專責人員，負責資訊安全政策推動和執行事宜，提升公司資安防護能力。 - 通過第三方認證單位英國標準協會稽核，並取得ISO27001認證證書，有效期為2024年11月15日至2027年11月14日。 2025年度未發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件。
	原物料供需風險管理	- 因應供應商貨源供應的不確定性，除開發與移轉供應國別外，輔以避險採購，降低貨源中斷風險。 - 運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率，降低零散出貨管控風險。



資訊安全

威盛電子為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

重大主題	資訊安全
政策	確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。
目標	- 每年發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件0件。 - 每年度完成社交工程演練≥2次。 - 通過ISO/IEC 27001驗證，取得證書。
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門：資訊安全管理委員會 - 申訴檢舉機制 資訊部門分機:867995或866860 EMAIL:Helpdesk@via.com.tw
投入資源	- 成立資訊安全委員會，負責資訊安全事項推行。 - 設資安專責單位，含資安長，資安主管及資安專責人員。 - 落實資通安全管控。 - 實施資料存取管控。 - 定期備份並實施災難復原演練。 - 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。 - 執行電子信件社交工程演練。

重大主題

資訊安全

評估機制

- 2025年度未發生符合上市公司重大訊息需發布的資安事件。
- 2025年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。
- 2025年度完成2次資安委員會議。
- 2025年度完成2次主機弱點掃描。
- 2025年度通過ISO 27001驗證。
- 每月完成資安訊息宣導及完成年度5場資安相關課程。
- 2025年度完成社交工程演練2次。
- 2025年度會計師外部稽核帳號權限，無缺失事項。

資訊安全政策

為落實強化資訊安全管理，確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性、適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：



確保資訊資產之機密性、完整性。



確保依據部門職能規範資料存取。



確保資訊系統之持續運作。



防止未經授權修改或使用資料與系統。



定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。

資訊安全方針

威盛電子由資訊安全管理委員會負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

項目	方針說明
網際網路 資安管控	- 架設防火牆管控。 - 即時對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃描。 - 即時監控各項網路服務項目之系統紀錄，追蹤異常之情形。 - 建置威脅偵測應變服務系統，完成端點偵測、進階威脅分析、監控與事件通報，強化企業資安整體防禦。
資料 存取管控	- 電腦設備應有專人保管，並設定帳號與密碼。 - 設備報廢前應先將機密性、敏感性資料及版權軟體移除或覆寫。 - 資訊系統之帳號權限應經適當之申請和核准。
災難 復原機制	- 定期檢視緊急應變計劃。 - 每年定期演練系統復原。 - 建立系統備份機制，落實異地備份。 - 定期檢討電腦網路安全控制措施。
資安工程演練 資安宣導及檢核	- 隨時宣導資訊安全資訊，提升員工資安意識。 - 開設資訊安全教育訓練課程和講座。 - 每年定期執行社交工程演練計畫。 - 每年定期執行資通安全工作報告，呈報董事會。

年度執行成效如下：

- 已通過第三方認證單位英國標準協會稽核，並取得ISO27001認證證書 (ISO/IEC 27001:2022編號:IS 813422)，有效期為2024年11月15日至2027年11月14日。
- 導入第三方風險評估系統，透過網路安全評估平台協助公司評估以公司名義登錄的外部網路資產風險程度，提供安全分數評等及修正建議，進一步改善公司外部網路資產的整體安全態勢。
- 公司官網導入 WP Engine Global Edge Security (GES)，該方案由 Cloudflare 提供技術支援，整合 Web 應用防火牆 (WAF)、DDoS 攻擊防護，並支援自動安裝 SSL 憑證，有效提升網站的安全性與效能。
- 持續加入資安聯防組織，取得多元情資分享管道，達到跨域資安威脅聯防之效。(已加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC))
- 建置和維護員工網站的資安專區，持續進行公司內部資安訊息分享。
- 每月定期進行資安訊息宣導和不定期的依資安新議題或駭客新聞而發送資安宣導。
- 於5月及7月辦理2次社交工程釣魚郵件演練，以提升員工資安警覺與防範意識，降低受騙風險與資安事件發生機率。
- 年度5月及11月進行兩次主機弱點掃描，發現潛在安全漏洞並進行修補，符合法規資安稽核要求。

- 共舉辦5場資安課程，提升員工對資安的知識。
- 公司帳號已實施密碼定期變更與複雜度控管，並全面導入多因子驗證（MFA）機制，透過多重驗證流程確保系統存取僅限授權人員，有效提升登入安全性並降低帳號遭盜用風險。
- 持續使用 MDR（Managed Detection and Response）服務，針對公司全體電腦設備提供 7×24 小時 持續性資安監控、防護、偵測與應變服務，結合專業技術與資安人員支援，以快速識別並回應潛在資安事件，強化整體防護能力。
- 持續強化網路安全防護措施，包含防火牆、入侵偵測系統（IDS）及虛擬私人網路（VPN）等機制，以防範未經授權之存取與網路攻擊。
- 重要機房設備已投保 商業火災綜合保險，以降低營運中斷與資產損失風險。
- 本年度無重大資安事件導致營業損害之情事。將會持續落實資訊安全管理政策目標，保護公司重要系統與資料安全。



2.4 利害關係人經營

• 重大主題鑑別流程

步驟

1

了解組織脈絡

參考永續相關行業準則，並審視組織營運活動、商業關係及鑑別利害關係人過程，了解組織整體概況及相關衝擊，並鑑別出永續利害關係人

步驟

2

鑑別實際及潛在衝擊

根據組織整體概況及商業關係鑑別出對經濟、環境和人群的實際和潛在衝擊包含正負面、短長期、蓄意或可不可逆，選出永續相關之24 項關注議題

步驟

3

評估衝擊的顯著程度

透過利害關係人外部經濟、環境及人衝擊度問卷及內部營運衝擊度問卷進行重大性分析

步驟

4

排定最顯著衝擊的優先報導順序

就已鑑別之議題衝擊度進行排序，並根據永續相關行業準則跟顧問檢驗其顯著性，最後選定9項重大主題

• 確認主要利害關係人

透過例行業務往來接觸各利害關係人



透過內部會議討論以及參考同業情形



鑑別出 **7** 類主要利害關係人

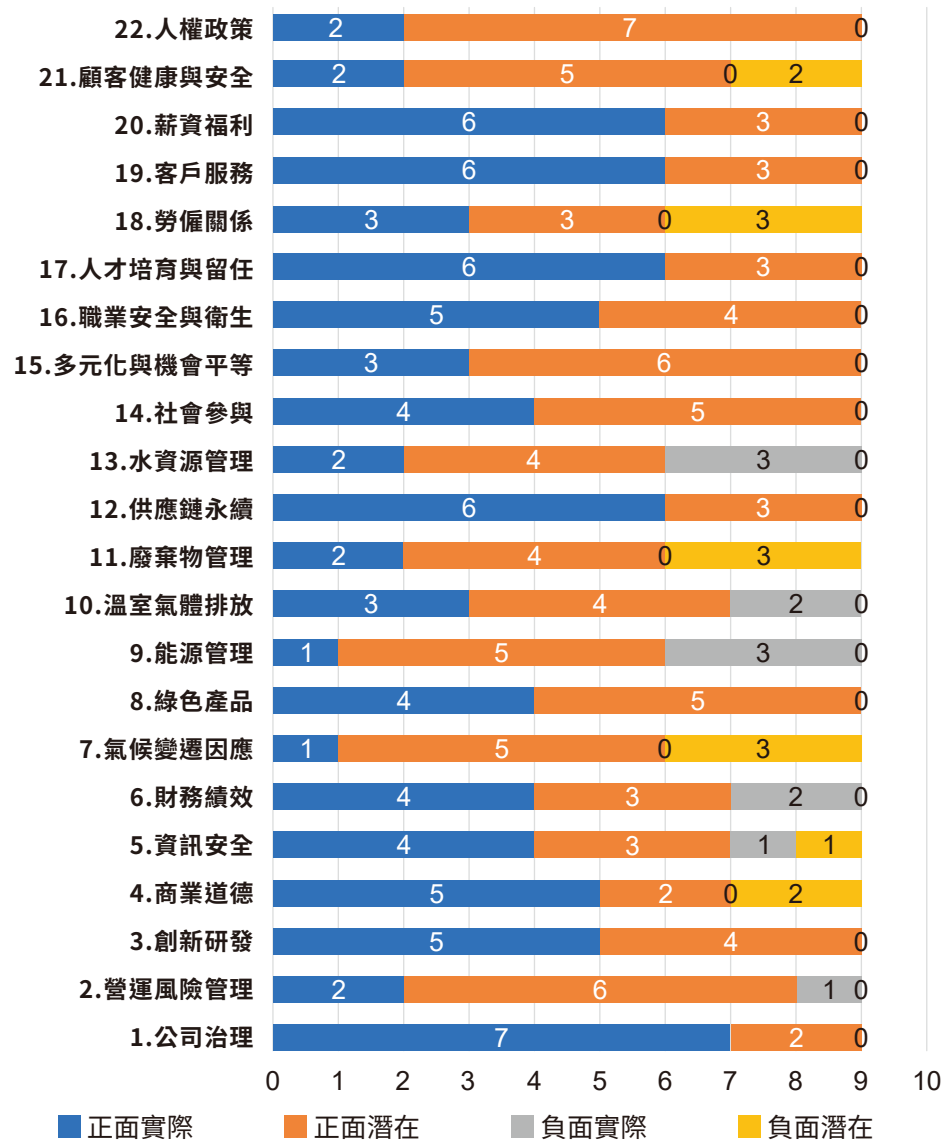
威盛電子追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續委員會透過 AA1000 利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、股東/投資人及社區7類利害關係人。

2.4.1 利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於威盛電子關注之議題亦多有差異，威盛電子於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。公司每年於董事會報告主要利害關係人溝通情形，以作為永續策略規劃參考。威盛電子透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及SASB產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人權的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出22項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保威盛電子於E(環境)、S(社會)、G(公司治理)構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。



永續議題營運衝擊度



利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
政府機關	政府機關監理與查核公司各項法規的遵循實務。	法規遵循 資訊安全 倫理與誠信 公司治理 職業安全與衛生 節能減碳 能源使用 廢棄物管理 社會參與 氣候變遷因應	公開資訊觀測站 公司治理評鑑 主管機關訪查 政策宣導會議 公文往返	不定期 每年定期 每年定期 不定期 不定期	- 公開資訊觀測站年度發布重訊44次 - 公司治理評鑑1次 - 勞安消防檢查共1次
股東	投資人為公司的支持者，公司應保障其權益，並公平對待所有投資人，確保投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	創新研發 法規遵循 倫理與誠信 財務績效 公司治理 營運風險管理	公開資訊觀測站 月營收、季度財務報告 股東會 官網、電話、E-MAIL 法人說明會	不定期 每年定期 每年定期 不定期 每年定期	- 公開資訊觀測站年度發布重訊44次 - 股東會2次 (含臨時1次) - 法說會1次
供應商	公司與供應夥伴維繫長期良性互動可以確保原料、零組件及服務穩定供應；此外，與供應夥伴一起採取措施，可以有效率避免汙染環境、違反勞動人權之情事發生。	供應商社會評估 供應商環境評估 能源使用 綠色產品 法規遵循 財務績效 資訊安全	供應商/外包商會議 承攬商協議 組織會議 施工安全衛生須知 供應商/外包商稽核 供應商問卷	不定期 每年定期 不定期 每年定期 不定期	- 年度供應商稽核溝通147家次 - 新供應商稽核溝通14家次

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
客戶	客戶為公司營收的主要來源，公司將產品的品質安全與售後服務視為對客戶的最高承諾。而維持客戶對公司的高滿意度將有助提高客戶對於公司的認同。	供應商環境評估 供應商社會評估創新研發 法規遵循 資訊安全 客戶服務 綠色產品 倫理誠信 財務績效 公司治理 職業安全與衛生 營運風險管理 顧客健康與安全 節能減碳 廢棄物管理 能源使用 人權政策 氣候變遷因應 水資源管理	客戶會議 客戶滿意度調查 客戶稽核 客戶問卷	不定期 每年定期 不定期 不定期	- 年度滿意度調查溝通1次 - 參與行銷推廣活動17場次
員工	員工為公司營運不可或缺之根基，公司承諾提供對員工身心健康且多元發展的職場環境，讓同仁工作時能無後顧之憂。	倫理誠信 財務績效 多元化與機會平等 勞僱關係 人才培育與留任 法規遵循 職業安全與衛生 綠色產品 人權政策	勞資會議 員工申訴電子信箱 職工福利委員會 經理人會議 部門會議與績效面談 公司內部公告 安全衛生委員會	每季定期 不定期 每月定期 不定期 定期 不定期 每季定期	- 勞資會議4次 - 福委會4次 - 安全衛生委員會4次

利害關係人溝通管道與關注議題

主要利害關係人類別	利害關係人對公司的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	溝通實績
銀行	銀行是提供營運資金的主要來源，透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定與具競爭力的營運資金，確保永續經營。	財務績效 法規遵循 節能減碳 能源使用 創新研發 社會參與 氣候變遷因應	銀行往來拜訪	不定期	年度溝通達200次
社區	以社會共榮為永續工作推動的目標，透過社會回饋，提升社會正向影響力。	社會參與 法規遵循 氣候變遷因應 節能減碳 能源使用 廢棄物管理 水資源管理	社區會議 捐贈公益活動	不定期	- 捐贈二手書 - 捐血活動4次 - 邀請10家弱勢團體舉辦義賣活動



2.4.2 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

永續議題 **22** 項



利害關係人衝擊度問卷 收回 **103** 份



營運衝擊程度問卷 收回 **9** 份



鑑別重大主題 **10** 項

威盛電子永續發展委員會擬定22項永續議題，沿用2023年度線上問卷利害關係人衝擊度調查，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人的衝擊程度評分；本年度發放線上問卷予本公司9位主管，由其針對永續議題評估公司營業活動與商業關係對於公司治理、環境、社會的衝擊程度及評分，再將二者評分彙整後得出永續議題重大性排序，最後經由永續發展委員會討論後決定本年度的重大主題，確認當年度威盛電子應優先揭露環境、社會與經濟面向的10項重大主題，威盛電子將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

面向	重大主題
環境面	能源管理
社會面	供應鏈永續、客戶服務、顧客健康與安全、人才培育與留任
公司治理面	營運風險管理、資訊安全、創新研發、財務績效、公司治理



重大主題變更

編號	永續議題	排序	編號	永續議題	排序
2	營運風險管理	1	16	職業安全與衛生	12
1	公司治理	2	8	綠色產品	13
6	財務績效	3	9	能源管理	14
5	資訊安全	4	7	氣候變遷因應	15
3	創新研發	5	11	廢棄物管理	16
19	客戶服務	6	10	溫室氣體排放	17
18	勞僱關係	7	21	顧客健康與安全	18
20	薪資福利	8	13	水資源管理	19
17	人才培育與留任	9	22	人權政策	20
4	商業道德	10	14	社會參與	21
12	供應商永續	11	15	多元化與機會平等	22

註:黃底為重大主題；考量永續議題延續性，供應商永續、能源管理及顧客健康與安全為營運考量後選擇為重大主題。

2024年	2025年	排序變動
法規遵循	營運風險管理	新增
創新研發	公司治理	↑ 1
公司治理	財務績效	新增
資訊安全	資訊安全	-
客戶服務	創新研發	↓ 3
顧客健康與安全	客戶服務	↓ 1
供應商社會評估	人才培育與留任	新增
供應商環境評估	供應鏈永續	-
節能減碳	能源管理	-
勞僱關係	顧客健康與安全	↓ 4

2025年度供應商社會評估與供應商環境評估合併為供應鏈永續，節能減碳調整為能源管理，新增營運風險管理、財務績效及人才培育與留任；2024年度刪除重大主題為勞僱關係、法規遵循。

2.4.3確定重大主題和邊界

面向	重大主題	對應GRI特定主題	內部邊界	外部邊界					報告書揭露章節
			公司	投資人	供應商	客戶	政府機構	銀行	
社會	顧客健康與安全	自定義	●		●	●	●		3.1 產品概況
社會	供應鏈永續	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	●		●	●			3.3 供應鏈永續
社會	客戶服務	自定義	●			●			3.2 客戶服務
環境	能源管理	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	●	●		●	●	●	4.3 能源管理
社會	人才培育與留任	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	●		●	●	●		5.2 人才永續
公司治理	營運風險管理	自定義	●	●	●	●	●	●	2.3 風險管理
公司治理	財務績效	GRI 201-1 GRI 201-2 GRI 201-3	●	●		●		●	3.4 營運績效
公司治理	公司治理	GRI 2-17 GRI 2-18	●	●	●	●	●	●	2.1 治理實務
公司治理	創新研發	自定義	●	●		●		●	3.1 產品概況
公司治理	資訊安全	自定義	●	●	●	●	●	●	2.3 風險管理

永續產品

- 3.1 產品概況
- 3.2 客戶服務
- 3.3 供應鏈永續
- 3.4 營運績效

CH3



3.1 產品概況

永續績效		
SDGs	實績	
	3.6減少因交通事故而傷亡的人數	威盛智能車載解決方案，堅固耐用的多功能系統能將精確的事故預防與高準確度的駕駛員疲勞和分心檢測技術相互結合，藉由消除盲點並提高駕駛員的態勢感知與注意力來減少傷亡。
	8.8保護勞工權益，促進工作環境安全	威盛智能堆高機AI安全解決方案及威盛智慧工業應用場域產品，可達成工安辨識及預防，有助於企業健康環境達成，減少事故。
	9.5提高工商業的科技能力，鼓勵創新	投入研發費用1,872,451仟元，佔年度營收百分比19.61%。
	12.4依據議定的國際架構，在化學品的生命週期中，以符合環保方式妥善管理	- 無任何產品違反綠色產品相關法規及客戶要求。 - 完成有害物質法規及客戶要求更新。 - 新增供應商皆依規定簽署承諾書。
	17.17透過多邊合作輔助提高產業在永續發展上合作	- 將RBA要求納入供應商管理。 2025年度供應商永續評鑑147家，皆符合公司要求。

重大主題	創新研發
政策/承諾	創新卓越，減少環境及社會衝擊。
目標	- 持續精進研發技術與效率，加速研發期程 - 增加差異化、客製化等產品開發，提升市場競爭力 - 持續創造便利產業發展環境保護應用之產品 - 從嵌入式電腦轉型為智能產品事業
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門：研發處 - 申訴檢舉機制：本公司官網設置利害關係人專區，並設置客戶關係窗口，以利客戶產品面諮詢。檢舉人身分受保護為原則，不因檢舉而遭受不當之處置。
投入資源	2025年度研發支出費用1,872,451仟元，佔年度營收百分比19.61%。
評估機制	- 年度獲得專利核准項目有發明專利41件、新型專利2件，總計43件。 - 定期研發專案會議。 近年研發成果如下： 威盛智能車載解決方案 - 威盛重型設備安全系統的開發與優化。 - 威盛重型設備安全系統的vCare平台雲端服務開發 - 威盛 Mobile360 堆高機安全系統的開發

重大主題	創新研發
評估機制	威盛智能工業解決方案 · 威盛FireWatch 365煙霧/火焰/氣體洩漏檢測解決方案 · 視覺檢查和安全檢查解決方案的開發 · 染敏電池瑕疵檢測方案 · MLOps框架與工具集的開發
	威盛智能建築解決方案 · 下一代安全系統與設備的開發
	威盛智能邊緣解決方案 · 邊緣AI設備開發下一代平台與系統
	x86處理器平台及晶片 · 16奈米8核伺服器處理器 · 16奈米8核/4核x86處理器SoC · I/O擴充晶片組

威盛電子創立初期以晶片組及CPU產品推廣為主，威盛提供一系列強大且節能的x86處理器和SoC（系統單晶片）平台，支援Microsoft Windows和Linux作業系統。憑藉其先進的性能和豐富的數位媒體特性，威盛x86處理器平台非常適合商用和消費者桌面及筆記型電腦。

近年來考量智慧製造、產品發展轉向智能產品及方案之研發，期協助企業提升營運安全、效率以及永續性。我們的智能車載、邊緣、工業和建築解決方案，透過將先進人工智慧、電腦視覺、雲端技術與強大可靠的系統及設備相互結合，為企業提供無限的機會來運用豐富的物聯網和視覺數據，藉以完善公司營運，因應各種應用環境的挑戰。



威盛智能車載解決方案



使用威盛智能車載解決方案提高車輛安全性和車隊效率。堅固耐用的多功能系統能將精確的事故預防與高準確度的駕駛員疲勞和分心檢測技術相互結合，藉由消除盲點並提高駕駛員的態勢感知與注意力來減少傷亡。

威盛智能車載解決方案提供多樣化的型號和規格以供選擇，為商業和工業各種款式及尺寸車輛的理想選擇，旨在確保於極嚴峻的道路及越野環境中依然可靠運作。

靈活的VIA Fleet和VIA WorkX Cloud雲端管理服務可即時捕捉及處理車輛、駕駛員和安全事件的重要數據，包括車輛追蹤和碰撞影像警報，您可以運用這些數據進一步提升車隊運營的安全性和效率。



威盛智能邊緣解決方案



威盛智慧邊緣解決方案，讓您的下一代邊緣 AI 和嵌入式系統重獲新生。這些精簡且可靠的平台具備多種外型規格，結合先進的運算和 AI 效能、低功耗以及豐富的 I/O 和連接功能，可加速開發工業、商業和消費性邊緣應用程式。

威盛智能邊緣模組和主機板

威盛智能邊緣模組和主機板提供 SOM、Mini-ITX 和 Pico-ITX 外型規格選項。我們以最高品質標準打造產品，確保其使用壽命能支援更長的产品生命週期。內含 Android 和 Linux BSP (開發板支援套裝軟體) 和軟體 EVK (評估套件)，可協助開發以 ARM 為架構的平台系統。另外，提供彈性的硬體和軟體自訂服務，能縮短上市時間並大幅降低開發成本。

威盛智能邊緣系統

威盛智能邊緣系統結合強大的運算和 AI 效能、低功耗以及豐富的 I/O 和連接功能，提供各種堅固耐用的外型規格。這些系統採用可靠和靈活的設計，可用於最嚴苛的室內和戶外環境，並適合工業和商業邊緣應用。另外，提供多種硬體和軟體自訂服務，能降低開發成本並縮短上市時間。

威盛智能建築解決方案



使用威盛智能建築解決方案提升住宅和商業建築的安全性和便利性。這些可靠、高性能的解決方案擁有整套智慧門禁控制、影像對講、門鈴和警報系統，整合先進的攝影鏡頭與連接技術，不僅提高保全人員的效率和應變能力，還增強了住戶的安全度和安心感。

威盛智能建築解決方案可提供靈活的配置，並可利用最新的電腦視覺、邊緣智能和物聯網技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。如需更多詳細資訊，請下載威盛智能建築解決方案型錄。



威盛智能工業解決方案



使用威盛智能工業解決方案提升製造和倉庫運營的效率及安全性。

將優化的AI模型與強大的Edge AI和無縫連接相互結合，使其能夠提高製造過程中缺陷檢測的速度與準確性，並改善整個場域裡的員工保護力和事故預防，例如管道焊接、塑膠袋封口縫線或是矽晶圓等。

我們也提供煙霧、火災和 PPE 安全檢查解決方案，可避免損壞貨物和設施，並保護員工免受潛在安全威脅。所有解決方案均可客製化，採用最新的人工智慧、電腦視覺和工業物聯網技術，滿足客戶的特殊需求。

威盛智能工業解決方案具備靈活配置，可利用最新的AI推理和學習、電腦視覺、Edge AI和工業物聯網等技術進行定制，以滿足您的特定部署要求。

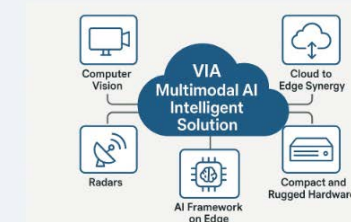
• 邊緣 AI 工業應用成長驅動因素

驅動因素	說明
日益增強的安全意識和監管要求	全球安全法規(歐盟 GSR II、OSHA、NHTSA、ISO 26262)正在推動視覺 + 感測器融合技術在碰撞避免、疲勞檢測和操作員監控方面的應用。
對自動化和輔助操作的需求	物流、建築和製造業持續存在的勞動力短缺和技能缺口正在推動對 AI 輔助解決方案的需求。
營運效率和成本優化	AI 從「安全附加組件」轉變為以投資回報率為導向的效率工具：減少停機時間、燃料消耗和維護成本。
邊緣運算的成熟和更低的部署成本	硬體(邊緣處理器、GPU、AI 加速器)和設備端 AI 框架的快速發展。
資料隱私、安全和連線限制	本地多模態人工智慧在本地處理敏感數據，僅向上游發送元數據，符合數據安全策略。
ESG 和永續發展倡議	產品與服務的節能減碳、社會與環境價值要求。

• 威盛因應

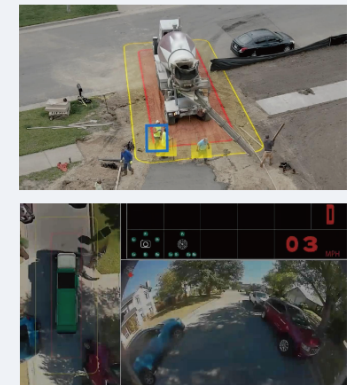
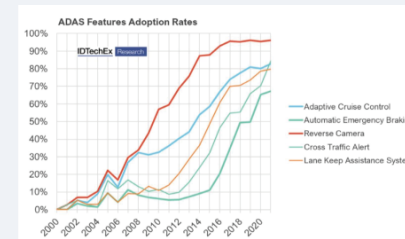
VIA 從視覺到智能化—威盛的多模態 AI 策略

- 電腦視覺基礎：在視覺感知和分析方面擁有成熟的专业知識
- 多模態融合：整合視覺、雷達和遠端資訊處理技術，實現情境感知
- 邊緣 AI：即時智能，無雲延遲
- 專為堅固耐用而設計的嵌入式系統



VIA 智能車載-- 電腦視覺 AI 與主動安全應用歷史

- 主動安全已成為乘用車的標配
- 安全功能最初作為附加功能，之後才全面採用
- 使用者體驗期望已擴展到工作車輛
- 由於車輛類型差異巨大，公路車輛安全解決方案無法直接應用



VIA 智能車載 – 威盛 Mobile360 AI 行車紀錄器

北美：安裝基數預計將以約 18% 的複合年增長率成長*
歐洲：安裝基數預計將以約 15.2% 的複合年增長率成長*
亞太地區 (APAC)：視訊遠端資訊處理成長最快的地區**



Source:
*The Video Telematics Market, 6th Edition, Berg Insight, April 2025
**Video Telematics Market, August, 2025; Global Market Insights

5/10/2025

VIA 美國車隊總規模 (以車輛總重計)

Class	GVW	Weight span	In operation*	In fleet use*	% fleet
Class 1 - 6,000 lbs & Less	1	≤6,000 lbs	90,919,000	3,993,000	4.4 %
Class 2 - 6,001 to 10,000 lbs	2	6,001-10,000 lbs	72,827,000	9,547,000	13.1 %
Class 3 - 10,001 to 14,000 lbs	3	10,001-14,000 lbs	4,129,000	1,570,000	38.0 %
Class 4 - 14,001 to 16,000 lbs	4	14,001-16,000 lbs	922,000	665,000	72.1 %
Class 5 - 16,001 to 19,500 lbs	5	16,001-19,500 lbs	934,000	758,000	81.1 %
Class 6 - 19,501 to 26,000 lbs	6	19,501-26,000 lbs	1,438,000	1,112,000	77.3 %
Class 7 - 26,001 to 33,000 lbs	7	26,001-33,000 lbs	1,617,000	1,382,000	85.5 %
Class 8 - 33,001 lbs & Over	8	>33,000 lbs	4,037,000	3,250,000	80.5 %
Total	U	-	111,556,000	4,894,000	4.4 %

* Data from January 2021

車輛總重 (GVW) 分類：

7/8 級：垃圾車、拖車、自卸車、水泥攪拌車
6 級：公車、長途客車、飲料運輸車
4-5 級：大型廂型車、大型箱型貨車、城市配送車

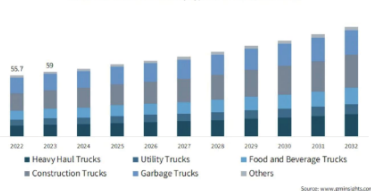
8 | © 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved.

5/10/2025

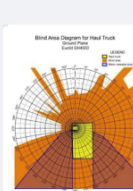
VIA 智能車載 – 威盛 Mobile360 用於重型設備

- 全球商用車市場：1.18 兆美元 (2024 年) → 2.08 兆美元 (2032 年) · 複合年增長率 7.3%
- 專用卡車市場：590 億美元 (2023 年) · 複合年增長率 6.2%
- 工程/市政車輛約佔需求的 35%
- 成長驅動因素：車隊更新、電氣化、安全合規
- 北美美國：市佔率達 59%，車隊改造和 ADAS 升級需求不斷成長

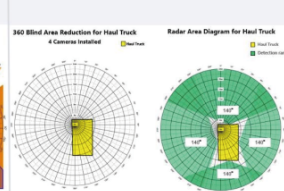
Vocational Truck Market Size, By Type, 2022-2032, (USD Billion)



Without Technology



Camera + Radar Combination
Pedestrian and Vehicle Detection



VIA 威盛 Mobile360 市場部署產業

Mining/Aggregates Construction Waste management & Recycling Material Handling Paving/Asphalt



9 | © 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved.

5/10/2025

VIA 威盛 Mobile360 安全方案獲得 2025 OH&S 大獎

MOSH TECHNOLOGY INNOVATION
2024 Stone, Sand & Gravel Award
VIA Technologies, Inc.
VIA Safety Solution for Heavy Equipment
Innovative technical systems for advanced hazard detection, fleet management, and incident recording to reduce blind spots and other heavy equipment hazards.

AI Technology
VIA Mobile360 Safety Solution
from VIA Technologies, Inc.

Construction Safety
VIA Mobile360 Safety Solution
from VIA Technologies, Inc.

Transportation Safety
VIA Mobile360 Safety Solution
from VIA Technologies, Inc.

OH&S Announces 2025 Product Awards Winners Honoring Safety Innovations

The annual Occupational Health & Safety Product Awards recognize 30 products won across 20 award categories for their groundbreaking solutions that enhance workplace health, safety, and efficiency.

BY STANIS DERMACKI AUG 28, 2025

OH&S
OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY
NEW PRODUCT OF THE YEAR

Occupational Health & Safety magazine has announced the winners of its 2025 Product Awards, recognizing 30 products across 20 categories for outstanding innovations designed to protect workers and improve safety across industries.

The annual awards highlight advancements in protective equipment, safety technology, industrial hygiene, and software solutions that address critical challenges in today's workplaces. This year's winners showcase companies leading the way in developing tools that enhance worker health, safety, and efficiency.

© 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved. 5/12/2025

VIA 智能工業解決方案 人工智慧技術助力主動安全

堆高機設備行人偵測

煙霧偵測

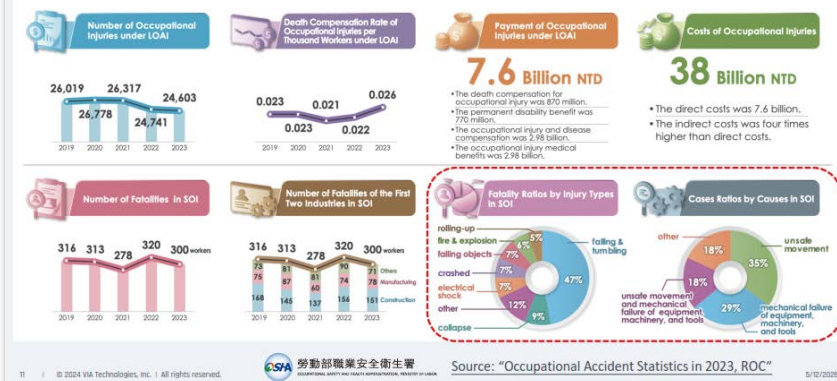
空中作業安全帶檢測

天車人員偵測

© 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved. 5/12/2025

VIA 智能工業解決方案

在台灣市場已得到驗證，並正拓展至亞太地區





智能邊緣 - 邊緣應用遇見人工智慧



智慧家庭



人機介面系統



門禁管理



服務機器人



智慧數位看板



工業自動化



遊戲機



充電樁



智慧健身



威盛智慧解決方案未來成長策略

• 深化垂直市場滲透

提供針對特定產業的端到端解決方案，深入了解客戶問題和提升績效的機會

• AI 驅動的平台升級

開發下一代邊緣 AI 架構，為客戶部署快速、持續地優化 AI 模型

• 合作夥伴關係和通路拓展

利用現有市場管道的開放機會，拓展新業務技術和營運洞察驅動的決策

13 | © 2024 VIA Technologies, Inc. | All rights reserved.

8/3/2025



近年投入研發費用		單位:新台幣仟元;%		
項目 \ 年度	2023	2024	2025	
研發費用	1,791,657	1,989,587	1,872,451	
佔營收之比例	14.18	12.50	19.61	

註:相關數據以集團合併數字呈現。

智慧財產管理

本公司針對同仁進行智慧財產權相關的教育訓練，以強化員工對於智慧財產權的保護意識。為了鼓勵員工勇於創新以及提高公司產品的競爭力，本公司訂有專利相關的獎勵制度，以獎勵同仁創新，並藉由頒發專利獎項肯定員工對公司的貢獻。

2025年度獲得專利核准項目有發明專利41件、新型專利2件，總計43件，涵蓋台灣、中國大陸、美國、歐洲、日本及韓國等高科技重點區域，以確保專利布局的市場完整性。

除此之外，在專利品質的控管上，專利團隊不僅透過提案評審會議或相關機制挖掘優質構想及產出目標導向的發明提案，亦會定期檢視已核准的專利技術，確保公司的專利技術在產業界的競爭力。藉由汰舊換新、專利資產活化，達到專利組合的最大效益。2025年度智慧財產管理成效已於2026年度3月11日董事會報告。

顧客健康與安全

重大主題	顧客健康與安全
政策/承諾	綠色設計、綠色製造、綠色產品、產品安全、符合法規
目標	- 符合法規及客戶綠色產品要求 - 全面產品符合RoHS要求
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門:品保 - 申訴檢舉機制:本公司官網設置利害關係人專區，並設置客戶關係窗口，以利客戶綠色產品諮詢。檢舉人身分受保護為原則，不因檢舉而遭受不當之處置。
投入資源	- 維持QC 080000系統持續運作 - 依據客戶禁限用物質要求規範，進行管控物質標準審核並與客戶進行溝通 - 與供應商簽訂禁用物質承諾書 - 定期要求供應商提供RoHS、無鹵等物質材料外部檢驗報告 - 每年召開RoHS限用物質審查會議，針對持續更新的法規與客戶禁限用物質要求符合性進行討論。
評估機制	- QC 080000年度內部稽核及管理審查會議。 2025年度成果如下: - 無任何產品違反綠色產品相關法規及客戶要求 - 完成法規及客戶要求更新 - 新增供應商皆依規定簽署承諾書 - 未發生任何侵害顧客健康與安全的事件或相關客訴、檢舉事件

顧客健康與安全政策

政策	具體因應
落實產品安全認證	所有產品符合國際安全標準(如 ISO 13849、EN 1175、CE 認證等)，並定期進行第三方檢測，確保符合工業安全規範。
遵循安全設計原則	產品設計優先考慮操作者與環境安全，例如：堆高機防撞系統、行車紀錄器疲勞駕駛警示等，降低人為失誤風險。
明確使用說明	提供完整操作手冊、安全警示標誌及多語言說明(含圖示)，確保客戶正確安裝與使用。
定期安全更新	針對軟體型產品(如行車紀錄器系統)，提供定期韌體更新，修復潛在安全漏洞並優化功能。
客戶安全教育	提供線上教學影片或現場培訓(視需求)，強化客戶對安全功能的認知與應用能力。
風險評估與改善	建立產品安全回饋機制，收集客戶使用數據，定期執行風險評估並提出改良方案。

政策	具體因應
檢舉申訴管道	開放多元申訴管道： - 官網「聯絡我們」表單 - 客服信箱：mkt@via.com.tw - 24 小時客戶專線：+886-2-2218-5452
申訴處理流程	收到申訴後48小時內初步回應，並於7個工作日內完成調查與改善對策，重大事件優先處理。
隱私與保密	檢舉人資訊嚴格保密，僅限客服部門存取，非經同意不得對外揭露。

本公司對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為；客戶隱私保護面，本公司建立個人資料保護管理辦法，員工均簽署保密協定並結合資訊安全管理機制，以確保公司及客戶機密隱私零洩漏。

此外，為確保本公司產品符合國際環保法規(RoHS, REACH...)及客戶綠色產品要求，進而避免對環境造成污染以及危害人體健康，本公司於產品之設計、採購、生產及銷售等相關流程完善禁用物質管理，並要求供應商、外包商，將綠色產品要求納入其管理，以提供未含有害物質之產品及滿足客戶要求。

項目	管理策略
法遵及客戶需求管理	- 客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查。品質管理單位不定期進行常見國際法規符合性檢討及客戶環境限用特殊要求之整合，以作為威盛電子限用物質管理持續改善之目標。 - 依據客戶禁限用物質管理特殊要求或法規要求，針對未納入威盛電子物質管制標準中的物質不定期進行供應商環境禁限用物質調查。如REACH SVHC每年2次變更，Sony SS-00259每年1次改版等。
生命週期的管理	- 制定威盛電子禁用物質管理標準文件環境禁限用物質管理規範，遵守RoHS/REACH/SS-00259法規，針對客戶環境禁限用物質管理要求於合約/外來文件系統審查。 - RoHS管理系統管理ICP report，供應商窗口每年更新，關鍵供應商完成度100%。 - 關鍵供應商環境保護聲明書簽署率100%

● 衝突礦產管理

身為良好的企業公民，威盛電子自當善盡社會責任、尊重人權，並持續關注衝突礦產議題，致力詳實調查供應鏈，以確保錫(Sn)、鉭(Ta)、鎢(W)、金(Au)、鈷(Co)等金屬材料，並非來自剛果民主共和國及其鄰近國家受武裝團體控制之礦區所開採。

因此，威盛電子擬訂以下政策：

本公司承諾不接受或使用來自衝突礦區的金屬，並清楚地向供貨商與外包商傳達不支持且不使用來自武裝、非法採礦與低劣工作環境中採礦而來的「衝突礦產」。本公司另按依據責任商業聯盟(RBA)行為準則，對外包商與供應商提供本公司產品中所含鉭(Ta)、錫(Sn)、金(Au)、鎢(W)、鈷(Co)的來源盡責調查並揭露其冶煉廠資訊。

3.2 客戶服務

重大主題	客戶服務
政策/承諾	品質至上、客戶滿意
目標	持續提供符合客戶需求的產品及服務
負責部門/申訴檢舉機制	- 負責部門：業務行銷/客服工程/品保 - 申訴機制：本公司官網設置利害關係人專區，並設置客戶關係窗口，以利客戶諮詢。
投入資源	- 維持ISO 9001品質管理系統持續運作 - 新增一座工廠，增加產品交貨地區彈性 - 每年進行客戶滿意度調查 - QC 080000有害物質過程管理系統 - ISO/IEC 27001資訊安全管理系統
評估機制	- ISO 9001年度內部稽核及管理審查會議 - 減少資安事件 2025年度成果如下： 無重大客訴造成客戶流失及賠償事件

公司內部設有業務行銷，客服工程師及品保團隊，依循ISO 9001品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

為了迅速回應客戶反應的問題及任何需求，我們建立多重客戶溝通管道，包括業務行銷，客服工程師及品保團隊客觀蒐集聆聽客戶聲音。

多元的客戶服務與溝通

項目	說明	執行方式	效益
不定期業務行銷與客戶會議	配合公司產品發展藍圖及應用，分享創新技術	不定期更新技術並與客戶交流	促進客戶對新技術應用的了解
客服工程師技術支援	解決客戶技術問題或釐清先期問題	透過溝通及測試處理客訴，以迅速解決問題為目標	團隊協作提升客戶問題處理效率
年度客戶滿意調查管理機制	每年進行客戶滿意度調查，彙整結果並提出改善對策	問卷調查後，將評分結果及建議傳達相關部門及高階主管，重大意見以電話或親訪回覆	2024年無違反合約或產品禁限用法規 (RoHS, REACH) 之客訴事件
完善售後服務	線上支援服務零距離	網站提供所有主要銷售產品資料可以查詢或下載，包括圖像工具包、視訊檔、演譯文件、白皮書、產品介紹及其他。設有『驅動及應用』專區提供消費者各種需求與Q&A服務	提供客戶及時服務

3.3 供應鏈永續

提供品質穩定，永續服務的供應商，一直是威盛電子永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷，溫室效應引發生產成本的上升，迫使我们更重視整體產業鏈的永續，威盛電子以永續發展為願景，彙整經濟、環境及社會三大面向相關標準與議題，納入本公司供應鏈的永續管理方針。透過供應商簽署企業社會責任自主聲明書、誠信經營同意書等，與供應商攜手建立永續供應鏈。

威盛電子管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保、安全之要求。為達到此一目標，輔以國際管理系統標準ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001及RBA之要求進行持續改善。

威盛電子建有供應鏈管理體系，將RBA（責任商業聯盟行為準則）導入供應鏈，要求供應商簽署承諾書。我們持續鼓勵供應商重視經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程。

威盛電子2025年度新增23家供應商，其中14家經永續評鑑合格；2025年度共針對交易往來207家供應商實施稽核，其中147家導入永續評鑑且經評鑑合格，符合公司要求，2025年度將針對所有供應商完成永續評鑑。

項目	2024	2025
新供應商家數	28	23
新供應商導入永續評鑑家數	16	14
新供應商導入永續評鑑合格家數	16	14
新供應商永續評鑑合格比率	100%	100%
當年度交易總供應商家數	253	207
供應商永續評鑑合格家數	163	147
供應商永續評鑑合格比例	64%	71%

註:2025年度新供應商有9家為導入永續評鑑前納入，皆經品質評鑑合格。

● 供應鏈整合及分散風險因應

威盛電子一直視供應商為策略合作夥伴，堅信與供應商夥伴互相扶持，共同成長。威盛電子主要營運據點為台灣，為促進當地產業聚落，提供區域性經濟發展，盡可能選擇當地供應商合作。本公司主要原料為晶圓及基板，皆為當地供應，且長期配合服務良好，主要原料採購係以兩家以上供應商及分散進貨來源為原則。目前未有產品或單一客戶銷貨集中之情形。

● 降低原物料運輸對環境造成的衝擊

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2023年聯合國氣候變化大會(COP28)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。今年目標雖維持將升溫控制在攝氏1.5度的決心，也明確全球脫離化石燃料的承諾。威盛電子亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸化石燃料使用對環境可能造成的衝擊與傷害。供應商選擇除了在地化考量，也需考量集中地區採購風險，管理方式盡可能做到滿車滿櫃，運輸方式上盡量用船舶運載，減少空運運輸，船舶二氧化碳的排放量遠低於空運，減少運輸產生的二氧化碳。

● 採購政策

威盛電子重視與供應商的長期合作，將永續供應鏈管理範疇延伸至經濟與治理、環境保護及社會共榮等企業社會責任，包含勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統等皆納為關鍵供應商評選與稽核要件，以此建立風險管控項目與鑑別高風險供應商，依據評核結果制定改善措施並協助供應商持續精進，期望提升永續供應鏈管理成效與降低供應鏈營運風險，建立永續成長的夥伴關係。並透過在地化採購以提升供貨彈性、縮短新產品開發時間、降低生產成本，期以降低整體供應鏈運輸碳排放量，2025年度在地化供應商(交易金額以新台幣計)採購家數占比為84%。

威盛電子依據ISO 9001品質管理系統及RBA責任商業聯盟行為準則要求建立採購及供應商管理制度有效的管理供應商供貨品質，要求供應商遵守永續發展政策，確保所有作業均能符合各項環保、勞動法規及國際企業社會責任規範。供應商簽署企業社會責任自主聲明書、誠信經營同意書，年度透過永續評鑑確認供應商的符合度。為維持品質、安全、綠色產品、交期、服務、價格要求之物料，並協助完善供應商管理，從而達到互惠共贏目的，威盛電子依據相關物料承認程序、供應商選擇等機制，通過物料的評估、專業團隊評鑑與輔導等原則選擇供應商。

3.4營運績效

重大主題	經濟績效
政策/承諾	- 以穩健營運、財務透明、研發創新與市場拓展作為經濟績效管理核心，持續提升公司長期競爭力與利害關係人價值。 - 承諾透過智能車載、智能工業、智能建築、智慧醫療、智能邊緣及 x86 處理器平台與晶片等產品與解決方案，回應客戶對 AI、物聯網、電腦視覺、邊緣運算及安全效率提升之需求。 - 透過投資者專區公開揭露合併財務報表及年度財務報表，維持投資人及利害關係人取得財務資訊之透明度。 - 依循公司治理架構、董事會及委員會運作、內部稽核、公司治理實務守則、誠信經營守則、風險管理辦法及永續發展實務守則等制度，支持經濟績效主題之治理與風險控管。
目標	短期目標(3年內) - 持續優化智能車載、智能工業、智能建築、智慧醫療、智能邊緣及 x86 處理器平台產品功能，提升產品彈性、可擴展性及市場競爭力。 - 完成關鍵場域概念驗證(POC)，驗證數位孿生引擎於多機協作與空間建模之精確度，並強化全球銷售、行銷及業務開發活動。 中長期目標(4年以上) - 擴大智能車載、智能工業、智能建築、智慧醫療及智能邊緣解決方案於多元產業與全球市場之部署，建立更完整之經銷、通路及系統整合夥伴網絡。 - 推動工業視覺檢測、安全檢測、智慧醫療平台及 Edge AI 產品組合標準化與模組化，提升規模化部署能力與市場占有率。 - 持續開發次世代 x86 伺服器平台、新一代 GPU 架構核心、4D+ 工業空間智能與數位孿生平台，強化高效能、低功耗及成本效益之產品競爭力。 - 透過產品創新、專利布局、全球業務拓展及營運效率提升，強化企業長期獲利韌性與永續成長基礎。

重大主題	經濟績效
負責部門/ 申訴檢舉機制	- 負責部門：由董事會及高階經營團隊督導經濟績效策略，並由財務、研發、業務、產品事業、公司治理及永續相關權責單位依職掌推動。 - 申訴／溝通機制：利害關係人專區，投資人相關議題可洽投資人關係聯絡人。
投入資源	2025 年度投入研發費用 1,872,451 仟元，占年度營收 19.61%，用於智能車載、智能工業、智能建築、智慧醫療、智能邊緣及 x86 處理器平台與晶片等研發項目。 2025 年度獲得專利核准 43 件，其中發明專利 41 件、新型專利 2 件，涵蓋台灣、中國大陸、美國、歐洲、日本及韓國等高科技重點區域，以強化專利布局完整性。 - 投入 vCare 平台雲端服務、Mobile360 堆高機安全系統、Fire-Watch 365 偵測解決方案、視覺與安全檢查、智慧護理站管理平台、邊緣 AI 設備及 16 奈米 x86 處理器 SoC 等產品與平台開發。
評估機制	- 財務績效追蹤：定期追蹤營業收入、營業成本、員工薪資與福利、支付資人款項、支付政府款項、社區投資、留存經濟價值、研發費用及研發費用占營收比例等指標。 - 公開揭露機制：透過官網投資者專區提供季度合併財務報表及年度財務報表，作為外部利害關係人檢視公司財務績效之依據。 - 治理與稽核機制：透過董事會、委員會、內部稽核、公司治理政策與規章、風險管理辦法及永續發展推動情形，定期檢視營運成果、治理有效性及重大風險。 - 研發與創新績效評估：追蹤研發費用投入、重點解決方案開發進度、概念驗證成果、產品標準化或模組化推進情形，以及年度專利核准件數與專利布局區域。 - 利害關係人回饋：透過投資人、股東、客戶、員工及新聞聯絡管道蒐集意見，作為調整管理方針與營運活動之參考。 2025 年營業收入為 9,546,428 仟元。

本公司主要業務為積體電路晶片之設計、研發、製造及銷售，為全球高集成嵌入式平台及軟硬體系統解決方案領導廠商，我們憑藉在核心邏輯、繪圖、微型處理器和通信晶片設計等二十多年的經驗積累和專業知識，結合創新AI(人工智慧)、ML(機器學習)、邊緣感知和雲端技術，於快速發展的智慧車載、工業、建築和邊緣解決方案市場奠定領先地位。考量永續發展的當下，我們提供多元廣泛的緊湊整合解決方案，協助企業客戶數位轉型，提升運營安全、能資源效率，共同邁向永續企業。2025年度主要係子公司威宏公司收入受到美國晶片出口管制影響減少出貨，而CPU、智能事業產品銷貨亦較去年減少所致。整體財務績效如下：

項目	2023年	2024年	2025年
營業收入	12,639,087	15,910,668	9,546,428
營業成本	9,443,755	11,987,064	7,398,334
員工薪資與福利	2,168,639	2,448,639	2,380,595
支付出資人的款項	150,013	107,854	145,320
支付政府的款項	295,606	343,231	339,967
社區投資	23,704	11,256	2,514
留存的經濟價值	557,370	1,012,624	(720,302)



- 註：
- 收入定義包含銷售淨額加上勞務服務提供之收入。
 - 營業成本定義包含可採計購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外支出。
 - 員工薪資與福利定義包含薪資總額(包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額)加上福利總額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目)。
 - 支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
 - 支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所得稅款。

環境保護

- 4.1 氣候變遷管理
- 4.2 生物多樣性
- 4.3 能源管理
- 4.4 水資源管理
- 4.5 廢棄物管理
- 4.6 溫室氣體管理

CH4



永續績效

SDGs	永續目標	威盛實績
 13 氣候行動	13.2將氣候變遷措施 納入營運計畫 13.b進行有效的氣候 變遷規劃與管理	- 總公司於2026年4月完成溫室氣體盤查。 - 接軌IFRS S2氣候相關揭露要求，完成永續報告書揭露。
 7 負擔得起的 清靜能源	7.3提高能源效率改善	用電量相較2024年度節能0.33GJ。
 12 永續的消費與 生產模式	12.5透過預防、減量、回收與再使用減少廢棄物產生	2025年度有害廢棄物相較2023年度減少0.05公噸，減少比率為33.3%。

威盛電子在追求均衡發展同時，我們響應環境保護。本公司配合政府推行綠色消費政策，採購具環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章及碳標籤等五大標章產品，落實全民綠色消費。我們於官網對外宣誓企業保護環境與職場安全的決心，對內以教育訓練提升環保意識，透過綠色設計環保節能並有助產業數位轉型之產品，以環境永續作為公司永續經營的基本考量。

我們的做法

節能減碳

- 每年透過節約能源計畫專案，使能源發揮最大效益減少排碳，並列入管理目標逐年降低排碳量，以善盡企業公民的責任。
- 辦公室空調溫度調整 26°C，減少碳排放。

減廢 - 垃圾分類

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動零免洗餐具之使用，減少生活垃圾量。

事業廢棄物

- 事業廢棄物依法進行管制作業，並依照各廢棄物之化學特性進行分類與儲存，再委託主管機關核可之廠商進行清理。

綠色採購

- 承諾提供之產品不含REACH所公告之高關注物質(SVHC)。
- 我們遵守歐盟 RoHS 的綠色環保規範，推動綠色採購管理，要求供應商所提供之原物料及製程不得含有有害物質。

• 我們的做法

綠色產品

威盛電子建立完整的環境管制物質管理流程，主要做法如下：

- 廠商簽署聲明書，全面符合RoHS國際環保法規及客戶要求
- 定期物質檢測報告審查，落實QC 080000有害物質過程管理系統運作
- 實施供應商綠色產品管理稽核

2025年度產品未發生過任何違反綠色產品法規及客戶要求之事件

緊急應變

- 威盛電子訂有緊急應變計畫，成立緊急應變指揮中心，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。每半年定期舉行緊急應變教育訓練及消防演練，並透過演練小組模擬實作，培養同仁緊急應變和自我安全管理的能力，在災情尚未擴大時即能採取相應對的行動，降低危機所造成的衝擊與傷害。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。

2025年依據緊急應變計劃，完成緊急應變演練。依任務編組為廠區現場總指揮、通報救護隊、警衛通訊、避難誘導、安全員等進行演練，以利同仁面臨緊急事件發生時，能迅速處置，降低人員傷害及環境影響。



4.1 氣候變遷管理

威盛電子設有內控制度及內部稽核制度，並於2020年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，威盛電子為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2022年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，自2025年起接軌IFRS S2延續前年架構，有關治理、策略、風險管理、指標和目標等進行氣候相關揭露，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。本章節IFRS S2之範圍為合併財報所有母子公司。

4.1.1 治理 (Governance)

董事會與管理階層對氣候相關風險與機會之監督與治理

威盛電子深知氣候變遷對全球經濟與企業營運的深遠影響，為確保公司具備足夠的氣候韌性並掌握綠色轉型契機，本公司已建立由上而下的氣候治理架構，將氣候相關風險與機會整合至企業整體營運策略中。

· 董事會的監督責任

董事會為威盛電子氣候治理的最高指導與監督單位。本公司設有「永續發展委員會」，由董事長親自擔任風險管理（含氣候風險與機會）之召集人。永續發展委員會每年定期向董事會報告永續風險管理議題之執行情形，董事會負責監督氣候相關策略的制定、目標的設定以及執行成效的評估。透過定期的報告機制，董事會確保管理階層妥善應對氣候變遷帶來的挑戰，並將氣候因素納入重大資本支出、併購及策略規劃的考量中。

· 管理階層的評估與管理角色

在管理階層方面，威盛電子透過「永續辦公室」與各一級單位主管共同推動氣候風險管理。具體職責分工如下：

治理單位	氣候治理職責說明
永續辦公室	負責氣候環境背景資料的蒐集，發起風險評估啟動與專案追蹤。定期對各單位的盤查計畫及執行成果進行檢核，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，並協助決定重大風險項目
各一級 單位主管	負責對所管理業務之風險進行監控，評估風險來源與風險類別，並實施風險鑑別、評估與處理。
永續委員會	由財務與各單位窗口組成，負責充分討論與參考主觀觀察與客觀營運數據，鑑別與評估各項風險程度。所有風險項目辨識、評估的結果均記錄於「風險與機會評估管理表」中。風險管理小組亦負責建立執行策略及目標設定，並每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效。

透過此一嚴密的治理架構，威盛電子確保氣候變遷議題從最高決策層到日常營運層皆能獲得充分的重視與落實。



4.1.2策略 (Strategy)

氣候相關風險與機會對營運模式與價值鏈之影響

威盛電子作為全球領先的AI與邊緣運算解決方案供應商，深知氣候變遷對電子產業供應鏈及終端市場需求的深遠影響。本公司透過系統化的鑑別流程，盤點出可能影響營運的短、中、長期氣候風險與機會（短期為1-3年、中期為4-5年、長期為6-10年）。

· 重大氣候風險鑑別與價值鏈影響

本公司將氣候風險分為轉型風險與實體風險，並深入分析其對價值鏈（包含上游供應商、自身營運、下游客戶）的潛在影響：

風險類別	重大風險項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	短/中期	上游: 供應商將碳成本轉嫁, 導致原物料採購成本上升。 自身營運: 各國實施碳費或碳費機制, 直接增加營運成本。 下游: 客戶要求產品碳足跡數據, 增加盤查與認證費用。
轉型風險	原物料成本上漲	短/中/長期	上游: 極端氣候影響礦區產能或各國實施「能耗雙控」政策, 導致關鍵金屬價格波動與供應鏈斷鏈風險。 自身營運: 採購成本上升壓縮毛利率。 下游: 產品漲價可能導致訂單流失。
轉型風險	現有產品和服務的要求及監管	短期	自身營運: 如歐盟CBAM擴展至電子產品, 將增加出口成本。 下游: 需配合客戶提供符合新法規標準的產品。
轉型風險	低碳技術轉型的成本	短/中期	自身營運: 為符合市場對高效率產品的需求, 需投入大量研發資源與設備升級成本。
實體風險	降雨模式變化和極端變化	中/長期	上游: 供應商廠房受災導致交期延誤。 自身營運: 廠房設備損毀或生產中斷。 下游: 無法如期交貨導致違約金賠償。

· 重大氣候機會鑑別與價值鏈影響

除了風險控管，威盛電子亦積極發掘氣候變遷帶來的潛在商機：

機會類別	重大風險項目	時間範疇	對價值鏈之潛在影響分析
資源效率	減少用水量和耗水量、回收再利用	中/長期	自身營運：降低水電費用支出，提升資源使用效率。 上游：帶動供應商共同推動循環經濟。
能源來源	使用低碳能源、轉用更高效率的建築物	中/長期	自身營運：降低溫室氣體排放，減少未來碳費支出風險，提升企業形象。
產品與服務	以低碳商品替代現有產品、使用新技術	中/長期	自身營運：創造產品溢價空間，提升市場競爭力。 下游：協助客戶達成其減碳目標，深化合作關係。

· 氣候相關風險與機會對財務狀況、財務績效及現金流量之影響

針對鑑別出的重大氣候風險，威盛電子進一步評估其對公司財務狀況的潛在衝擊，並擬定相應的因應策略：

重大氣候風險	情境假設	潛在財務衝擊評估	因應策略與財務規劃
溫室氣體 排放定價	- 台灣實施碳費(每噸CO₂，以台灣新台幣300元計) - 歐盟CBAM擴展至電子產品(2030年全面實施)	- 財務績效(成本增加)：年度碳費支出增加；供應鏈成本上升導致毛利率下降5-10%。 - 財務績效(營收影響)：出口歐盟成本增加(附加關稅10-15%)；增加碳足跡盤查與認證費用。	- 現金流量(資本支出)：導入再生能源設備。 - 策略行動：提升能源效率、碳權採購或抵換、建立低碳產品線、供應鏈在地化以降低運輸排放。
豪大雨與 極端氣候	- 中國營運遭遇洪災(發生機率提高至10%/年) - 台灣總部面臨長期乾旱(水電配給制)	- 財務狀況(資產減損)：營運據點損毀，預估直接損失約2000萬新台幣。 - 財務績效(營收減少)：交貨延遲導致違約金(營收1-3%)；生產中斷(每月損失營收3-5%)。 - 現金流量(營運費用)：水車購置與儲水設備新增成本。	- 現金流量(資本支出)：強化營運據點防洪設施(如防水閘門)、導入水循環系統(如製程廢水回收)。 - 策略行動：分散生產據點(東南亞設廠)、投保氣候相關保險、與地方政府協商優先供水協議。

重大氣候風險	情境假設	潛在財務衝擊評估	因應策略與財務規劃
原物料 成本波動	- 關鍵金屬價格上漲50% (因極端氣候影響礦區產能) 2. 中國實施「能耗雙控」政策限制原材料生產	- 財務績效 (成本增加): 年採購成本增加5-8%; 空運替代運輸增加物流成本 (+10%)。 - 財務績效 (營收影響): 產品漲價可能導致訂單流失 (市占率下降2-3%); 供應鏈斷鏈風險 (產能利用率降至70%)。	策略行動: 簽訂長期供應合約鎖定價格、開發替代材料、提高庫存周轉率、多元化供應商、與客戶協調分攤成本上升。

氣候韌性 (情境分析)

為評估公司在不同氣候情境下的營運韌性，威盛電子採用情境分析方法，針對實體風險與轉型風險進行評估。本公司參考2°C情境(2DS)於永續發展委員會會議中進行討論，並同步使用TCCIP（氣候變遷整合服務平台）所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考。

· 實體風險情境 (RCP 2.6 / 2DS)

全球積極減碳，將世紀末升溫控制在2°C以內。在此情境下，極端氣候事件的頻率與強度雖有增加，但相對可控。

韌性評估：威盛電子透過強化廠區防洪設施、導入水循環系統及分散生產據點等調適策略，具備足夠的實體韌性以應對此情境下的氣候衝擊。

· 轉型風險情境 (2DS)

各國政府實施嚴格的碳定價政策（如碳費、CBAM），並要求更高的產品能源效率標準。

韌性評估：威盛電子規劃導入再生能源，透過持續的研發投入與供應鏈管理，本公司具備高度的轉型韌性，能將法規要求轉化為市場競爭優勢。



4.1.3 風險管理 (Risk Management)

辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程

為確保氣候變遷帶來的潛在衝擊能被有效控管，威盛電子已將氣候風險與機會正式納入各單位的日常運作與整體風險管理辦法中。本公司建立了一套系統化、跨部門的氣候風險管理流程，具體分為以下五個核心步驟：

管理步驟	負責單位	具體執行內容與方法論
資訊蒐集與啟動	永續辦公室	持續關注國內外氣候變遷趨勢、法規動態及產業標準作法，完成氣候環境背景資料的蒐集。基於這些資訊，發起年度氣候風險評估作業，並啟動相關專案的追蹤機制。
單位層級監控與初評	各一級單位主管	針對其所管理之業務範圍，持續監控潛在的氣候風險來源，並初步評估風險的類別與可能造成的影響。
跨部門鑑別與排序	永續發展委員會	定期召開會議，充分討論並參考主觀觀察與客觀營運數據。透過綜合考量風險發生的「可能性」與潛在的「衝擊程度」，鑑別與評估各項風險的嚴重性。所有辨識與評估的結果均詳細記錄於「風險與機會評估管理表」中。永續辦公室進一步對各單位的盤查計畫及執行成果進行檢核，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，最終決定全公司的重大氣候風險項目。
策略擬定與目標設定	永續發展委員會	針對鑑別出的重大氣候風險與機會，建立具體的執行策略，並設定相應的量化管理目標，以確保風險被控制在可承受的範圍內，同時最大化氣候機會帶來的效益。
監督與滾動式檢討	永續發展委員會、董事會	永續發展委員會每年透過ESG委員會議，滾動式檢討各項氣候執行策略及目標的達成成效。相關檢討結果與年度永續風險管理議題，將定期呈報至董事會，由董事會進行最終的監督與指導，確保氣候風險管理機制的持續有效運作。

4.1.4 指標和目標 (Metrics and Targets)

與跨行業指標類別攸關之資訊 (氣候相關指標)

威盛電子深知溫室氣體排放數據是氣候風險管理與減碳策略擬定的基礎。本公司持續依據ISO 14064-1:2018落實溫室氣體盤查，並增加網站及公開資訊的揭露透明度。2025年度，本公司主要營運據點之溫室氣體排放量盤查結果如下：

排放類別 / 指標	2025年度排放量	涵蓋範圍與備註說明
範疇一 (直接排放)	48.5309 公噸 CO ₂ e	涵蓋主要營運據點之直接排放源 (如公務車、發電機燃料、冷媒逸散等)。
範疇二 (能源間接排放)	1,171.9052公噸 CO ₂ e	涵蓋主要營運據點之外購電力。
範疇1+2 總排放量	1,220.4361 公噸 CO ₂ e	範疇一與範疇二之加總，為公司自身營運之主要碳足跡。
範疇三 (其他間接排放)	13,630.2228 公噸 CO ₂ e	涵蓋價值鏈上下游之其他間接排放 (如採購的商品與服務、售出產品的使用等)，為公司價值鏈碳管理之重點。

(註：資料涵蓋範圍為威盛電子母公司。)

能源管理與節能減碳措施

威盛電子積極因應全球氣候變遷議題，重視能源管理，響應政府推動環保、節能政策，實施節能減碳措施，期能做到提高能源使用效率、控制並減少溫室氣體排放。

· 能源管理政策與承諾

節能政策：要求辦公室中午休息時間關燈，下班後隨手關燈及冷氣。加強節能宣導，全員參與節能行動，減少不必要的用電量費。主要通行區採用節能燈具，優先採用節能設備，非作業區域關閉照明。

綠色採購承諾：持續推展「綠色採購」，以綠色產品標章種類（環保標章、節能標章、省水標章、碳足跡標籤等）為優先採購項目。

· 能源耗用與密集度

現階段能源皆為非再生能源，暫無再生能源使用。總公司能源總耗用如下：

項目	2023年	2024年	2025年
總能源耗用 (GJ)	7,668.58	7,650.81	7,676.36
能源密集度 (GJ/百萬營收)	0.607	0.481	0.804

揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊 (氣候相關目標)

為積極回應全球氣候行動，威盛電子設定了具體的短、中、長期減排目標，並制定相應的策略行動計畫，以逐步達成淨零排放的願景。

· 氣候相關量化管理目標

短期目標 (年度) | 達成 年節電率 1%，以前一年度用電量為基準

長期目標 (2050年) | 達成 淨零排放 (Net Zero)，涵蓋範疇一、二及重大範疇三排放

· 達成目標之關鍵策略行動與計畫時程

為確保上述減碳目標如期達成，本公司已規劃並正執行以下具體行動方案：

策略行動主軸	具體執行方案與計畫	預期效益與目標連結
落實綠色採購	透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級。	確保達成年節電率1%的短期目標，降低範疇二排放。
擴大再生能源使用	積極評估導入太陽能發電系統或採購綠電憑證之可行性。	逐步提高再生能源的使用比例，為達成2050淨零排放奠定基礎。
供應鏈碳管理	要求供應商進行溫室氣體盤查，推動供應鏈在地化以降低運輸排放。	降低整體價值鏈的環境衝擊，有效管理範疇三排放風險。

4.2 生物多樣性

生物多樣性與不毀林政策

威盛電子認知生物多樣性為維持生態系服務、氣候韌性、水資源循環及人類福祉之重要基礎。雖公司主要營運活動為專業積體電路設計、測試與辦公行政，非屬高度土地使用、林地轉換或製程排水密集產業，惟公司仍將生物多樣性保護與不毀林承諾納入永續發展管理，並以預防原則、減量原則與價值鏈責任為核心，降低營運活動及採購活動對自然資源與生態系服務造成之直接或間接壓力。

威盛電子承諾在日常營運、辦公場域管理、採購行為、供應商溝通及員工倡議中落實生物多樣性與不毀林政策。公司將避免涉及高保育價值區域、法定保護區、重要棲地、原始林及泥炭地之破壞、轉換或非法砍伐；若未來新增營運據點、重大裝修或其他可能涉及土地使用變更之活動，將依循法規要求及風險程度，評估對生物多樣性、水資源、土地利用及周邊社區之影響，並採取避免、減輕、復育或補償等管理措施。

政策面向	承諾	因應
生物多樣性保護	避免營運活動造成重大棲地破壞，並以預防原則降低對生態系服務之壓力。	於辦公場域推動節能、節水、廢棄物減量及資源循環，降低能源、水資源與廢棄物對自然環境之間接衝擊。
不毀林承諾	支持零非法砍伐、零天然林轉換及避免採購來源涉及森林破壞。	逐步將不毀林及合法來源要求納入紙張、木竹材、包裝材及相關行政採購之供應商溝通與採購評估。

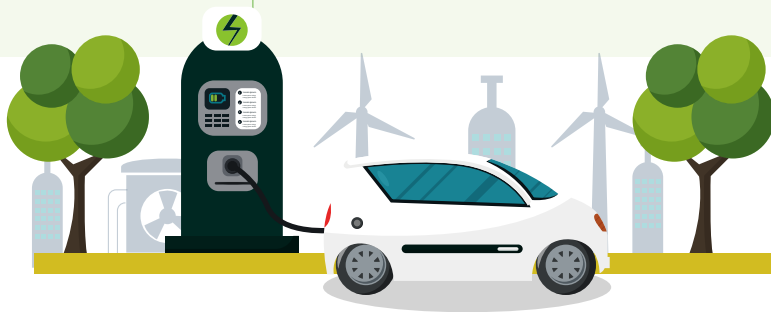
政策面向	承諾	因應
水資源與生態系服務	珍惜水資源並降低用水壓力，避免污染排放影響水域生態。	公司營運無製程用水需求，取水均為自來水，並持續推動省水設備及用水減量管理。
廢棄物與污染預防	透過減量、再利用、回收與合規處理，避免廢棄物流向造成土地或水域污染。	事業廢棄物委由合格甲級廢棄物清運及處理商處理並依規申報，並推動 Reduce、Reuse、Recycle、Repair、Refuse 等 5R 原則。
供應鏈與產品責任	透過產品耐久性、效能提升與供應鏈溝通，支持資源有效使用。	公司從事積體電路開發設計及測試，透過提升產品耐久性 & 效能促進資源最大限度永續使用。

在生物多樣性與不毀林政策推動上，本公司由永續發展委員會統籌，由行政、採購、財務、環安、資訊及相關營運單位共同執行。公司將生物多樣性風險、自然資源使用、供應鏈不毀林要求、自然碳匯參與機會及年度績效納入永續報告書定期檢視項目，並以年度環境績效、法規遵循、供應商溝通紀錄及員工參與資料作為追蹤依據。

2025 年生物多樣性政策執行作為與成效

威盛電子 2025 年未涉及重大土地開發、森林轉換、濕地開發、製程用水排放或高生態敏感地區營運之可能風險。公司營運以辦公行政及積體電路設計為主，取用水均為自來水並用於生活用水，無製程用水需求；公司所在地依 WRI Aqueduct Water Risk Atlas 評估為低中水風險區域，非屬水資源壓力地區。在此基礎上，公司 2025 年透過節能、節水、廢棄物減量、溫室氣體盤查與合規處理等作為，降低營運活動對自然資源及生態系服務之間接壓力。

政策執行面向	2025 年具體作為	2025 年成效或管理結果
水資源管理	使用兩段式沖水馬桶、省水標章水龍頭及感應式沖水小便斗，並設定相較 2023 年基準年用水量減少 3% 以上之目標。	2025 年用水量較 2023 年減少 18.49%；取水量及排水量均為 17.85 百萬公升，耗水量為 0。
能源與減碳	推動午休關燈、夜間及假日巡邏關閉燈具、空調使用申請制度、停車場及樓梯間部分裝設無人感測燈具、空調設備定期維養與汰舊換新。	2025 年節省 91 度電，約 0.33GJ，能源密集度為 0.804 GJ／每百萬營收。
溫室氣體管理	2024 年導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，2026 年針對 2025 年盤查結果通過第三方查證。	2025 年範疇一與範疇二排放合計相較 2023 年基準年減少 13.3184 公噸 CO ₂ e，減少 1.08%。
廢棄物與污染預防	落實 Reduce、Reuse、Recycle、Repair、Refuse；事業廢棄物委由合格甲級廢棄物清運及處理商處理並依規申報。	2025 年有害事業廢棄物為 0.10 公噸，較 2023 年基準年減少 33.3%；公司成立至今無因違反環保法規遭主管機關開立環保罰則。
營運風險辨識	公司未從事產品生產製造，無製程用水需求，營運據點位於商辦大樓。	參考世界保護區資料庫 WDPA (https://www.protectedplanet.net/en/thematic-areas/wdpa?tab=WDPA) 及林務局「國土生態綠網藍圖」(https://conservation.forest.gov.tw/0002174)，威盛總公司設址不影響生物多樣性 (附近無保護區)。



自然碳匯策略與措施

威盛電子支持國家淨零轉型與自然碳匯政策方向，以公司辦公室營運、IC 設計服務及全球客戶價值鏈之特性為基礎，優先推動「低碳營運作為自然碳匯支持基礎」、「綠色採購與不毀林供應鏈」、「員工與社區自然參與」、「自然碳匯專案評估與揭露」四大策略。公司現階段以強化溫室氣體盤查、節能減碳與內部資料治理，再逐步評估具公信力、可量測、可報告及可驗證之自然碳匯合作機會。

自然碳匯策略	措施內容	對應自然碳匯關鍵戰略	2025 年執行進度或達成情形
策略一： 支持森林碳匯 與不毀林採購	逐步將零非法砍伐、合法來源、減少一次性紙材及推廣可持續紙張／木竹材納入行政採購與供應商溝通；評估參與合法且具公信力之植樹、森林保育或生態復育合作。	對應「增加森林面積」、「提高國產材利用」及「加強森林經營」，包括生態復育造林、推廣國產木竹材使用及剩餘木竹料再利用。	2025 年以辦公室減量、節能與廢棄物管理降低資源耗用；推動無紙化，紙張類以綠色採購優先。
策略二： 支持土壤碳匯 與循環利用	推動辦公室廢棄物減量、資源回收與電子零組件合規處理，並評估支持農業剩餘資源再利用、社區綠地維護或環境教育活動。	對應「強化土壤管理方式」及「建構負碳農法」，包括增加土壤有機質、建立土壤碳匯 MRV 機制、推廣農業剩餘資源再利用。	2025 年公司落實 5R 原則，有害事業廢棄物較 2023 年減少 33.3%，且事業廢棄物委由合格業者處理並依規申報，皆回收處理。
策略三： 支持海洋與 濕地碳匯保育	透過環境公益、員工志工或外部合作支持濕地保育、海岸林維護、水域清理或水生植物復育等活動，並避免宣稱未經量測之碳匯成果。	對應「海洋與濕地碳匯量測方法學」、「建構增匯管理措施與水產植物復育」及「發展複合養殖經營模式」。	2025 年公司已完成水資源風險辨識與節水成效，所在地非屬水資源壓力地區，用水量較 2023 年減少 18.49%
策略四： 低碳營運與自然 碳匯資料治理	先行完善溫室氣體盤查、能源與水資源管理，再評估自然碳匯專案之額外性、永久性、洩漏風險及第三方查證可行性。	支持自然碳匯 MRV 精神，並與國家淨零路徑之科學化管理方向一致。	2024 年導入 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查，2025 年完成第三方查證；2025 年範疇一加範疇二較 2023 年減少 1.08%。

4.3 能源管理

重大主題	節能減碳
政策/承諾	節能減碳 持續改善
目標	- 提高能源使用效率 - 冷凍空調系統優先選擇一級節能 - 能源密集度低於1GJ/每百萬營收 2030年再生能源使用率10% 2050年淨零排放
當年度投入資源 及具體成果	- 節能措施宣導及執行 - 規劃後續相關節能專案 - 溫室氣體盤查作業實施
負責部門/ 申訴機制	負責部門:溫室氣體盤查推行委員會 申訴機制 EMAIL: JimmingChen@via.com.tw
評估機制/成果	- 完成溫室氣體盤查 - 用電量相較2024年度減少0.33GJ。 - 能源密集度為0.80GJ/每百萬營收

地球能資源有限，威盛電子為辦公室型態，皆為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。公司的能源使用包括電及發電機用柴油、公務車汽油，資源使用為水。

• 能源使用

威盛電子-能源使用統計 單位:GJ

年度	電力(度)	電力(GJ)	柴油(L)	柴油(GJ)	汽油(L)	汽油(GJ)	總能源耗用
2023	2,130,034	7,668.12	13	0.46	-	-	7,668.58
2024	2,117,761	7,623.94	7.5	0.27	837.8	26.60	7,650.81
2025	2,117,670	7,623.61	627.9	22.70	946.3	30.05	7,676.36

註1:度電為3.6百萬焦耳，GJ為109焦耳；1Kcal為4,186焦耳，參照台灣環境部發布最新熱值，每公升柴油熱值為8,636Kcal，每公升汽油熱值為7,586Kcal。

註2:能源耗用量依據本報告書範疇揭露總公司。

• 能源密集度

威盛電子-能源密集度 單位:GJ/百萬營收

年度	電力	柴油	汽油	總能源耗用
2023	0.607	0.00004	-	0.607
2024	0.479	0.00002	0.00167	0.481
2025	0.799	0.00238	0.00315	0.804

註: 2023年度合併營收為12,639百萬元，2024年度合併營收為15,911百萬元，2025年度合併營收為9,546百萬元

• 能源密集度

能源管理計畫

- 持續落實辦公室午休時間關燈、夜間、假日由保全人員巡邏關閉燈具及夜間、假日空調使用申請空調等節能管理機制，以降低使用之電量。
- 節能管理的導入，B2.B3停車位1/2及全區樓梯梯間1/2部分裝設具無人感測裝置之燈具，可節省照明50%用電量。
- 每年度定期進行冰水主機、冰水送風機、全熱交換器等空調設備之年、季、月例行性維養作業，以降低其故障率，提高運轉效率；並於每年度固定編列預算，針對故障率高及運轉率差之空調設備進行汰舊換新工程。

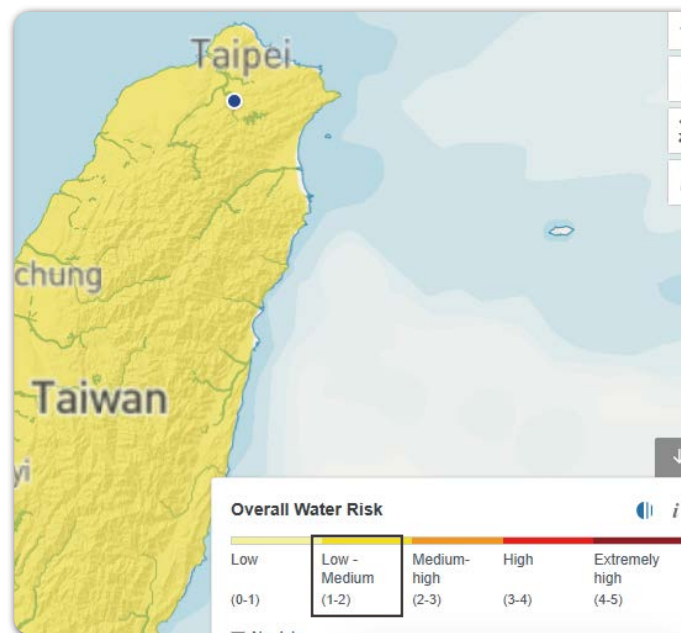
能源消耗節約量

相較2024年度節省91度電，換算減少0.33GJ。



4.4水資源管理

本公司營運活動以辦公室為主，因未從事產品之生產、製造，故無製程用水需求，取用水為自來水，皆用於生活用水。公司位於台灣北部商辦大樓，依據世界資源研究所水風險評估分析，為低中水風險區域，非屬水資源壓力地區，本公司對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。本公司持續推動節約用水及省水標章產品使用，包括兩段式沖水馬桶、省水標章水龍頭及感應式沖水小便斗等。本公司設定省水目標，相較基準年2023年度用水量減少3%以上，2025年度實際較2023年度減少用水量18.49%，符合目標。



註：水風險評估採用世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）的水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）<https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/>

水資源使用量

年度	2023	2024	2025
取水量(百萬公升)	21.90	15.47	17.85
排水量(百萬公升)	21.90	15.47	17.85
耗水量(百萬公升)	0	0	0

註：本公司僅有商辦大樓生活用水，故取水量同排水量，無耗水量。

4.5 廢棄物管理

本公司為專業之積體電路設計公司，主要從事各種積體電路之開發設計及測試，藉由提昇產品之耐久性 & 效能，以期達到資源最大限度永續使用之目的。主要產生之垃圾為員工辦公區所產生之一般生活垃圾。產生之事業廢棄物主要為庫存及呆滯料，產出之事業廢棄物類為混合五金類有害廢棄物。包括廢電子零組件下腳品及不良品、附零組件印刷電路板。於每年12月配合財會及會計師盤點後依廢棄物清理法之相關規定及IC Scraped Working Instruction程序書辦理年度之報廢事宜。

事業廢棄物之報廢委由合格之甲級廢棄物清運及處理商清運離場處理，依廢棄物清理法之相關規定，呈報新北市環保局「廢棄物清理計劃書」，並依相關規定辦理事業廢棄物之產出、暫存、清運之申報。公司成立至今無因違反環保法規之相關規定而遭主管機關開立相關環保罰則之情事。

生活廢棄物部分，本公司落實垃圾減量工作，回收之資源回收物品統一集中於管委會設置之資源回收區，並委合格之乙清業者統一回收再利用。本公司設定廢棄物減量目標，有害廢棄物相較2023年度基準年減少5%，2025年度實際較2023年度減少為33.3%，符合目標。

生活廢棄物處理



減量【Reduce】

減少辦公室之垃圾量，例如紙類減量，減用紙杯



再利用【Reuse】

辦公室用品使用後可有其他用途或重複使用，例如二手紙回收雙面列印



回收再生【Recycle】

將辦公室使用過之物品，全面收回，並做有效分類，如：廢電池、廢紙、鐵鋁罐



再修復【Repair】

辦公室堪用品可修復後再使用，減少資源之浪費，節省採購之費用



拒絕使用【Refuse】

推動辦公室綠色消費，不購買、不使用對環境有污染及無環保概念之物品。

廢棄物處理量				單位:公噸	
廢棄物總類	2023	2024	2025	處置方式	處置位置
有害事業廢棄物	0.15	0.10	0.10	回收	離廠

註：生活廢棄物為大樓統一集中處理，未統計；有害事業廢棄物以實際申報之處理量為準。

4.6 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，威盛電子雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，威盛電子自行實施溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。已於2023年度導入ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查，並於2025年度針對2024年度盤查結果通過第三方查證。

本公司排放範疇及排放源對照

類別	設備別 (排放源)
範疇一 類別1	1.1 固定式燃燒 緊急發電機(柴油) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	1.2 移動式燃燒 公務車(車用汽油) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	1.4 人為系統/逸散 WD-40 (CO ₂)、空調設備、冰水主機、冰箱、飲水機、除濕機、工業設備及公務車之冷媒 (HFCs)、化糞池(CH ₄)、滅火器 (CO ₂ 、HFC-227ea)
範疇二 類別2	2.1 外購電力 用電設施設備 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
範疇三 類別3	3.1 上游運輸 原物料運輸 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	3.2 下游運輸 產品運輸 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	3.5 業務旅運 員工出差(自行開車)、員工出差(計程車)、員工出差(高鐵) (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)

類別	設備別 (排放源)
範疇三 類別4	4.1 採購貨物 採購紙張碳足跡、電力上游開採及輸配碳足跡、柴油上游開採及輸配碳足跡、柴油、車用汽油上游開採及輸配碳足跡 (CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O)
	4.4 廢棄物處置及清運 廢棄物於清運及處理過程所產生之排放

2025年度類別一七大溫室氣體排放量統計表

項目	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	3.7652	16.4974	0.0819	28.1864	0.0000
氣體別占比(%)	7.76%	33.99%	0.17%	58.08%	0.00%

項目	SF ₆	NF ₃	其他	類別一 溫室氣體年總排放當量
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	0.0000	0.0000	0.0000	48.5309
氣體別占比(%)	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

威盛電子-依排放源類型分析排放量統計

排放源類型		範疇1 直接排放	範疇2 能源間接	範疇3 其他間接	總排放當量
2023年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	61.8533	1,171.9012	282.5997	1,516.3542
	氣體別占比(%)	4.08	77.28	18.64	100.00
2024年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	64.9073	1107.0441	280.0950	1452.0464
	氣體別占比(%)	4.47	76.24	19.29	100.00
2025年	排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	48.5309	1,171.9052	13,630.2228	14,850.6589
	氣體別占比(%)	0.33	7.89	91.78	100

註1：2023年度電力排放係數為0.494KgCO₂/度；2024年度電力排放係數為0.474KgCO₂/度，各排放源之排放係數參照台灣環境部發布溫室氣體係數及IPCC第六版。

註2：2023年度起完整依循ISO 14064-1：2018年版溫室氣體盤查指引實施，2025年度範疇三增加排放源盤查，故排放當量遠高於前2年度。

註3：本公司於2024年度起將盤查情形委由第三方實施查證，2025年度盤查情形預計於2026年6月經第三方查證。

註4：2025年度範疇1+範疇2排放總量相較基準年2023年度減少13.3184公噸CO₂e排放，年度減少1.08%

● 排放強度

年度	營收(百萬)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	排放強度 (公噸CO ₂ e / 百萬營收)
2023	12,639	1,516.3542	0.12
2024	15,911	1,452.0464	0.09
2025	9,546	14,850.6589	1.57

年度	範疇1+2排放量 (公噸CO ₂ e)	範疇1+2排放強度 (公噸CO ₂ e / 百萬營收)	範疇3排放強度 (公噸CO ₂ e / 百萬營收)
2023	1,233.7545	0.0976	0.0224
2024	1,171.9514	0.0737	0.0176
2025	1,220.4361	0.1278	1.4278

社會關懷

- 5.1 員工結構
- 5.2 人才永續
- 5.3 職業安全衛生
- 5.4 社會參與

CH5



永續績效

SDGs	實績
 5 性別平等  8 體面工作與經濟成長  10 減少國內及國家間不平等	5.1消除對婦女各種形式的歧視 8.7禁止童工及消除受壓迫的勞工 10.2促進社經政治的融合 10.3 確保機會平等，減少不平等 4.3確保男女都有公平受教機會 3.7確保將醫療保健納入營運計畫 3.8取得高品質基本醫療保健服務 8.8保護勞工權益、促進工作環境安全
 1 消除貧窮	1.3對底層的人，實施社會保護制度措施

SDGs	實績
 5 性別平等  8 體面工作與經濟成長  10 減少國內及國家間不平等	5.1消除對婦女各種形式的歧視 8.7禁止童工及消除受壓迫的勞工 10.2促進社經政治的融合 10.3 確保機會平等，減少不平等 4.3確保男女都有公平受教機會 3.7確保將醫療保健納入營運計畫 3.8取得高品質基本醫療保健服務 8.8保護勞工權益、促進工作環境安全
 1 消除貧窮	1.3對底層的人，實施社會保護制度措施

威盛電子秉持「以創新及關懷促動世界的連結」之使命，重視員工勞動權益與職場安全，致力打造幸福、友善且平等的工作環境。公司提供公平就業機會，落實性別平等與尊重多元之職場文化，並透過優於法規之福利制度及具市場競爭力的薪酬水準，提升員工認同感與留任意願，支持企業穩健營運。

在人力發展方面，威盛電子建立完善教育訓練體系，定期或不定期辦理通識、管理及專業職能課程，強化員工專業能力與職涯競爭力，並透過透明升遷制度，協助同仁規劃職涯發展。公司亦重視勞資溝通，藉由勞資會議等管道蒐集員工意見，促進雙向溝通與共識建立。

此外，威盛電子持續落實職業安全衛生管理，強化工作環境風險控管，保障員工身心健康。公司亦秉持取之於社會、用之於社會之精神，積極投入公益活動與弱勢關懷，實踐企業社會責任，持續創造員工、企業與社會共好的永續價值。

人權盡職調查流程及年度執行情形

5.1 員工結構

威盛電子平等對待員工，透過集乳室、健身房、母性保育計畫等公司設施、確保員工薪酬不受性別、種族、性取向影響等平權措施，僱用身心障礙員工，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。此外，確保暢通的溝通與申訴機制、道德與績效評估，各項福利措施與身心關懷活動，促進勞資和諧。

5.1.1 人權保障

威盛電子以正直、尊重與勞資和諧為核心，致力於建立尊重人權且具尊嚴的工作環境。本公司參考並支持《世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》及《聯合國全球盟約》等國際人權與勞動規範，並遵循全球各營運據點所在地之勞動、人權、職業安全衛生及平等就業相關法令，據以制定並揭露本公司人權政策。人權政策適用於威盛電子正式員工、契約人員、臨時人員及其他受公司營運影響之工作者；供應商、承攬商及外包商則透過供應商管理與年度稽核納入管理。本公司人權政策含括禁止強迫勞動及童工、薪資及工時、多元包容與禁止歧視、友善職場、安全健康工作環境、結社自由、勞資和諧、申訴制度、定期評估與持續改善。

人權政策經董事會通過後公告實施；由永續發展委員會／永續發展秘書統籌永續與人權管理資訊彙整，由人力資源單位負責員工人權、勞資關係、薪酬工時、教育訓練與申訴機制，由職業安全衛生單位負責健康安全風險管理，由採購及品保相關單位負責供應商人權與永續供應鏈管理。

此外，威盛電子亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，威盛電子2025年度未有違反人權的紀錄。

流程	執行方式	2025年度執行情形揭露內容
政策承諾	由董事會通過人權政策，並於官方網站公開揭露；政策涵蓋禁止強迫勞動及童工、薪資及工時、禁止歧視、友善職場、健康安全、結社自由、勞資和諧與申訴制度。	本公司持續依人權政策推動員工及供應鏈人權管理，並將政策要求納入內部管理、教育宣導及供應商管理程序。
範圍界定	盤點本公司營運據點、正式員工、契約人員、臨時人員、求職者、客戶互動窗口、供應商、外包商與承攬商。	年度人權盡職調查範圍涵蓋員工、求職者、客戶互動過程、供應商、外包商及承攬商，並以與本公司營運活動及供應鏈關聯性較高者為優先管理對象。
議題鑑別	參考國際人權規範、勞動法令、申訴案件、勞資會議、職安衛紀錄、供應商評鑑調查結果，辨識重大人權議題。	年度鑑別之重大人權議題包括：薪資與工時、健康與安全、禁止歧視與騷擾、禁止童工與強迫勞動、結社自由與勞資溝通、個資與申訴保密、供應商勞工人權及安全衛生風險。
風險評估	依發生可能性、影響程度、受影響族群脆弱性、法規要求及利害關係人關注程度進行評估，並區分一般風險與較高風險議題。	年度評估結果顯示，員工端以工時與休假管理、職業安全衛生、職場不法侵害及性騷擾防治為主要管理重點；供應鏈端以勞工權益、安全衛生、商業道德、環境管理及衝突礦產來源為主要管理重點。

流程	執行方式	2025年度執行情形揭露內容
減緩與補救	針對辨識風險採取教育訓練、制度修訂、溝通會議、申訴調查、改善追蹤、供應商輔導、稽核及必要補償措施。	年度本公司執行勞工安全衛生教育訓練、防災防火訓練、健康檢查、健康講座、勞資會議、員工申訴管道及性騷擾／職場不法侵害專屬申訴管道；經查證屬實之案件，依公司程序採取矯正、改善、調整管理措施或必要補救。
追蹤與揭露	定期檢視人權管理成效，評估人權制度及管理作業，並於永續報告書及官方網站揭露相關政策與成果。	年度本公司由權責單位追蹤人權風險改善進度，並將執行情形納入永續報告書揭露，以提升員工、供應商及利害關係人之人權意識。

調查範圍	重大人權議題	2025年度減緩或補救措施
員工	薪資與工時、休假管理、健康與安全、禁止歧視與騷擾、結社自由、勞資溝通	依法管理薪資、工時、休假與法定假日；辦理職業安全衛生教育訓練、防災防火訓練、健康檢查與健康講座；定期召開勞資會議，維持員工申訴電子信箱、意見箱及相關溝通管道。

調查範圍	重大人權議題	2025年度減緩或補救措施
求職者及新進人員	禁止歧視、禁止童工、個資保護、公平招募	招募任用不因國籍、地區、膚色、種族、宗教、性別、性向、階級、教育、職業、年齡或政治立場而差別待遇；聘用時確認年齡證明，避免童工風險；求職資料依法保密管理。
女性、身心障礙者、外籍工作者	平等機會、友善職場、性騷擾防治、職場不法侵害	推動性別平權、零騷擾及零霸凌文化；設置性騷擾防治及職場不法侵害專屬申訴電話與電子信箱；申訴調查期間採保密方式處理，避免申訴人遭受報復或不利對待。
客戶	產品安全、隱私保護、客訴處理與公平服務	依ISO 9001品質管理系統建立客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理與售後服務流程，並透過客戶滿意度調查及客訴處理追蹤改善。
供應商、外包商及承攬商	勞工人權、工作環境、安全衛生、商業道德(含隱私及資安)、環境管理	將RBA責任商業聯盟行為準則要求導入供應鏈，要求供應商簽署承諾書；將勞工權益、環保、安全衛生、道德與管理系統納入關鍵供應商評選與稽核要件；依評核結果要求改善並持續追蹤。

5.1.2 員工統計

威盛電子為專業之積體電路設計公司，屬高科技專業領域，對於人員能力具高專業需求，人才養成不易，故我們期望透過福利制度及友善職場環境減少人員異動，達成人才永續。

具體而言，IC設計產業需要長久穩定人力，全體員工以不定期契約類型（即正職員工）為主，公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。本公司由資深具有實務經驗的主管帶領年輕團隊衝刺，人力結構穩定，無發生人力缺口之虞。

威盛電子台灣營運據點聘用本國在地人才擔任高階主管的比例為100%，顯示公司願意與在地社群合作發掘人才，吸引優秀人才就近工作，有助於爭取在地社區認同，並進一步提升當地經濟狀況。



統計/年度		2023年		2024年		2025年	
員工總數(註1)		370		377		368	
勞雇合約(註2)		非固定	固定	非固定	固定	非固定	固定
性別	男	236	0	238	1	228	7
	女	124	10	126	12	121	12
地區	台灣	360	10	364	13	349	19
勞雇類型(註3)		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	236	0	238	1	229	6
	女	128	6	129	9	127	6
地區	台灣	364	6	367	10	356	12

註1：以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2：勞雇合約分為非固定期限契約員工（正職）與固定期限契約員工

註3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，本公司兼職人員為學期實習生，一週工時未達40小時）。

註4：無時數保證的員工：公司無此類型員工。

註5：本公司聘僱外籍全職員工8人，佔全體員工比例為2.17%。

• 非員工的工作者

統計/年度		2023年		2024年		2025年	
工作者總數		20		19		16	
契約類型		派遣	其他類型	派遣	其他類型	派遣	其他類型
性別	男	4	0	3	0	3	0
	女	16	0	16	0	13	0
地區	台灣	20	0	19	0	16	0

註:本公司非員工的派遣工作者，主要從事文書、總機及庶務工作。



多元化統計/年度			2023年		2024年		2025年	
員工總數 (註1)			370		377		368	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	性別	男	236	63.78%	239	63.40%	235	63.86%
		女	134	36.22%	138	36.60%	133	36.14%
	年齡	未滿30	26	7.03%	28	7.43%	33	8.97%
		30以上 未滿50	214	57.84%	202	53.58%	175	47.55%
		50以上	130	35.14%	147	38.99%	160	43.48%
	學歷	研究所	143	38.65%	141	37.40%	137	37.23%
		大專院校	222	60.00%	228	60.48%	221	60.05%
		其他	5	1.35%	8	2.12%	10	2.72%

註:本公司聘僱重度身心障礙員工2人

2025年度本公司新進員工31人，較2024年度增加2人，顯示公司持續依組織發展需求導入人才，其中未滿30歲新進員工18人，為主要新進族群，有助於強化人才梯隊與組織活力。惟2025年度離職員工增加至40人，較2024年度增加17人，主要集中於30歲以上未滿50歲族群及大專院校學歷員工，顯示具一定工作經驗之專業人才流動提高。其原因主要包括個人生涯規劃、職涯轉換、家庭因素、產業人才流動及部分資深員工退休或階段性職涯調整。公司將持續透過薪酬福利檢視、教育訓練、主管與員工溝通、職涯發展機制及離職面談，強化人才留任與關鍵職能延續。

員工新進與離職統計/年度			2023年		2024年		2025年	
			總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工								
員工	年齡	未滿30	19	5.14%	13	3.45%	18	4.89%
		30以上 未滿50	6	1.62%	12	3.18%	9	2.45%
		50以上	2	0.54%	4	1.06%	4	1.09%
	性別	男	9	2.43%	12	3.18%	16	4.35%
		女	18	4.86%	17	4.51%	15	4.08%
	學歷	研究所	7	1.89%	5	1.33%	8	2.17%
		大專院校	20	5.41%	21	5.57%	19	5.16%
		其他	0	0.00%	3	0.80%	4	1.09%
離職員工								
員工	年齡	未滿30	9	2.43%	7	1.86%	9	2.45%
		30以上 未滿50	13	3.51%	9	2.39%	22	5.98%
		50以上	0	0.00%	7	1.86%	9	2.45%
	性別	男	8	2.16%	9	2.39%	21	5.71%
		女	14	3.78%	14	3.71%	19	5.16%
	學歷	研究所	5	1.35%	8	2.12%	12	3.26%
		大專院校	17	4.59%	14	3.71%	28	7.61%
		其他	0	0.00%	1	0.27%	0	0.00%

註1：請以當年底的員工總人數為準。

註2：新進率=（當年度該類別之新進員工總數/當年底全體員工總人數）*100%。

如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數/當年底全體員工總人數）*100%。

離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數/當年底全體員工總人數）*100%。

如未滿30歲離職率=（當年度未滿30歲離職員工數/當年底全體員工總人數）*100%



5.2 人才永續

重大主題	人才培育與留任
政策/承諾	以人才為企業轉型之核心資本，建立多元平等招募、分層分院培育、跨世代經驗傳承、國際鏈結及留任關懷制度，提供公平、包容、持續學習且具發展性的職場環境
目標	- 持續提升員工職能與AI应用能力，維持訓練成效轉化率；強化主管領導與創新決策能力 - 擴大產業趨勢、資安、人權、誠信經營及職場安全訓練 - 透過新人關懷、職涯發展、內部徵才與留任獎酬，降低關鍵人才流失風險 - 年度員工平均訓練時數10小時以上
當年度投入資源及具體成果	- 與3間學校建立友好合作關係，2025年參與2場企業說明會及5場校園徵才博覽會，並招募13位實習生。 2025年度每名員工平均受訓時數為13.08小時，其中女性員工平均受訓15.04小時，男性員工平均受訓11.97小時；管理職平均受訓15.10小時，非管理職平均受訓12.38小時
負責部門/申訴機制	負責部門: 人力資源 申訴機制: EMAIL: PeggyChung@vianextech.com
評估機制/成果	- 年度訓練成果審查 - 年度永續報告書揭露執行成效

威盛電子秉持以人為本之理念，依法制定公正合法之勞動規章，並依各營運據點所在地法規及實務需求，適時檢視勞動條件、薪酬福利及內部管理制度，以維護員工基本權益並促進穩定和諧之勞僱關係。公司持續提供具市場競爭力之薪資水準及多元化福利制度，2025年度非擔任主管職務之全時員工薪資中位數為1,537仟元，全時員工薪資平均數為1,728仟元，展現公司對員工生活保障與薪酬公平性之重視。

為強化員工溝通與權益保障，威盛電子建立多元溝通管道，包括員工網站／意見回覆區、員工意見箱、不法侵害行為申訴管道、定期勞資會議，以及各單位定期或不定期之主管與部屬溝通會議。2025年度員工意見箱共收到5件反映事項，均已即時處理及回饋；同年度完成每季定期勞資會議，且勞資爭議案件為0件。公司亦透過內部活動、專案及訓練後之員工回饋，持續精進內部管理制度與工作環境。

在員工身心健康支持方面，威盛電子設有專業諮商師，提供心理衛生初步協助與必要轉介；同時配置護理師並安排外部醫師駐點，提供員工健康諮詢。公司亦鼓勵員工成立各類社團並參與活動，以促進工作與生活平衡，營造友善、多元且具凝聚力之職場環境。



5.2.1 薪酬福利

威盛電子依據公司營運狀況、獲利表現、薪資市場行情、同業水準及個人績效貢獻，建立公平合理且具市場競爭力之薪酬制度。薪酬項目除本薪與津貼外，亦包含專案獎金、留任獎金、研發專利獎金及年終獎金等，藉以肯定員工貢獻並提升留任意願。

公司定期辦理績效與職涯發展檢核，將考核結果納入薪酬調整、升遷及職涯發展考量。敘薪與晉升以職務類別、服務年資、學經歷、專業能力及工作績效為依據，不因性別或個人差異而有不同待遇，落實公平任用、同工同酬與性別平等。在退休保障方面，公司依法建置舊制及新制退休金制度，定期提撥退休準備金或退休金至專戶，並協助員工辦理自願提繳，以保障員工退休權益。確定福利計畫(舊制退休金)：依法定規定勞工退休辦法，並成立勞工退休準備金監督委員會，且每月依薪資費用總額2%之比率定期提撥退休準備金並儲存於台灣銀行專戶，以保障勞工權益。確定提撥計畫(新制退休金)：94年7月1日起併行採用政府新制退休辦法，依勞工薪資總所得提撥6%至員工個人退休金專戶；有自願提繳退休金者，另依自願提繳率自員工每月薪資代為扣繳至勞保局之個人退休金專戶。威盛電子持續透過完善薪酬福利、獲利分享及職涯發展機制，強化員工認同感與歸屬感，支持公司永續經營。

兩年度非擔任主管職務之全時員工薪資

非主管職務之全時員工	年薪平均數(仟元/人)	年薪中位數(仟元/人)
2024年	1,866	1,652
2025年	1,728	1,537
差異	-7.4%	-6.96%

註：非擔任主管職務之全時員工薪資中位數2025年度與2024年度調整變動情形，主要係前一年度獲利優於本年度，因而提列之員工紅利及獎金金額較高所致。

為了促進同仁的工作效率，我們提供多項福利措施和舒適的辦公環境，並定期舉辦員工福利活動，幫助同仁減輕工作壓力，同時促進良性的同事互動。考慮到員工需要在工作之餘兼顧家庭發展，我們鼓勵員工請領育嬰假，以支持家庭照護。

全職員工福利項目
員工保險(含壽險、意外與醫療)
婚喪喜慶補助/急難救助金
三節、生日禮金
五一勞動禮品
年終獎金
定期健檢
員工持股
每年五天給薪病假
育嬰假、產假、陪產假
退休金
按摩服務
社團活動
下午茶點心
員工健身房

福利措施相關照片集錦

2025年5月點心					
星期	一	二	三	四	五
日期				5月1日	5月2日
點心名稱				勞動節 桂格 全天然五穀 黑芝麻糖	
日期	5月5日	5月6日	5月7日	NEW 5月8日	5月9日
點心名稱	萬歲牌 每日堅果	旺旺 黑豆米果		統一麵包 奶香葡萄	泰山 仙草蜜
日期	5月12日	NEW 5月13日	5月14日	5月15日	5月16日
點心名稱	可口奶滋 隨身分享包	萬歲牌 元氣什錦 綜合堅果		泰山 薏仁湯	統一生機 黑糖可可 腰果
日期	5月19日	NEW 5月20日	5月21日	5月22日	5月23日
點心名稱	威香珍 紫菜海苔 蘇打餅	萬歲牌 特選甘茶		桂格 三合一麥片 麥香減糖	萬歲牌 薄層果蘇 綜合果
日期	NEW 5月26日	5月27日			
點心名稱	卡迪 那華絲 義式披薩				
每日下午茶點心菜單					

每日下午茶點心菜單



五一勞工禮品

盲人按摩服務

服務提供目的：
為抒解同仁工作壓力以及舒緩同仁肩頸酸痛症狀，並提供身心障礙者就業機會，公司以優惠價提供「盲人按摩服務」供同仁使用。

適用對象：
凡任職於本公司之同仁皆可參加（含派遣、約聘人員）。

服務時間：
每週二、三、四 PM6:00 ~ 8:10

服務地點：535號2樓 208會議室

每次按摩時間：20分鐘

按摩費用及扣款方式：
100元，每月底結算會月全部費用，於當月薪資扣款。
派遣人員將由HR通知現金繳款。

序號	姓名	經歷
1	葛建安	中華視障組穴按摩推廣協會、自營（個人工作室）
2	黃復園	視障按摩院、台北地下街按摩小站
3	林建益	信安按摩院、法國巴黎銀行、康軒文教（股）公司、自營（個人工作室）

預約路徑：
員工網站→點選左側線上預約「按摩服務」→預約服務
※詳細資訊請至按摩服務網頁了解
或洽 歐Julina Hu #866418

按摩服務



聖誕節聯歡活動



聖誕節聯歡活動



聖誕節聯歡活動



生活旅行
年度系列講座活動
邀請您來參加

搭著河輪去旅行

河輪與郵輪有什麼不一樣

河輪與郵輪同為水上旅行，卻有著截然不同的體驗。
河輪航行於萊茵河、多瑙河等歐洲經典水道，避開海上旅程的顛簸，帶來更寧靜舒適的旅行方式。
不同於大型郵輪的娛樂設施與熱鬧氛圍，河輪以精緻小型設計，提供高品質住宿、美食與深度文化體驗。沿途輕鬆遊覽歷史名城，無需頻繁拉車與更換飯店。
探索河輪的獨特魅力，感受歐洲水岸風光，一場優雅的旅程正等著您！

6/13 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓大會議中心
《講師簡介》
楊安禮
《威盛中國總經理》

藝術生活講座活動



生活旅行
年度系列講座活動
邀請您來參加

跟著香氣去旅行

探索歐洲薰衣草的紫色浪漫

走進一片紫色花海，
感受薰衣草的迷人魅力！
從法國普羅旺斯的經典田園，到英國科茨沃爾德的詩意風光，走訪土耳其伊斯帕爾塔的百花之城，探索克羅埃西亞伊斯特拉半島的私房秘境。
不僅賞花，更結合當地特色，品味米其林美食、品酒、峽谷探險，沉浸於歷史與文化之中。
讓我們一同踏上這場充滿浪漫與香氣的歐洲之旅，並參與有獎徵答，帶走專屬您的

7/4 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓大會議中心
《講師簡介》
蔣繼義
《加東行銷副總裁兼總經理》

藝術生活講座活動



生活旅行
年度系列講座活動
邀請您來參加

跟著威士忌去蘇格蘭旅行

您是否曾經混淆蘇格蘭？英格蘭？愛爾蘭？
哪裡是哪裡？
您或許不太熟悉蘇格蘭，但您或許看過影星梅爾吉布遜所主演的電影「英雄本色 (Braveheart)」，他在電影裡正是詮釋蘇格蘭英雄威廉華勒斯 (William Wallace · 1272-1305)。
您可能也知道飾演第一任007詹姆士的史恩納萊，其實他也都來自蘇格蘭。
自古以來，酒記載著各文明歷史。說到蘇格蘭旅行，一定不可錯過的就是威士忌！但蘇格蘭不僅有酒香文化，更有絕美的自然風光！
這次跟著領路人Carol Wang一起穿越蘇格蘭來一趟威士忌酒香、世界遺產、自然風光之旅！

7/25 (五)
中午12:15-13:30
531-1號3樓大會議中心
《講師簡介》
汪淑媛
《文化講師、外語領隊》

藝術生活講座活動



員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2023年	2024年	2025年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	8	8	6
	女	5	3	5
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	1
	女	2	1	2
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	1
	女	2	2	1
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B)(含提前復職)	男	0	0	1
	女	2	2	0
復職率(B/A)	男	-	-	100%
	女	100%	100%	0%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數(C)	男	0	0	0
	女	1	1	1
留任率(C/前一年B)	男	0%	-	-
	女	100%	50%	50%

註1：享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2：復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

註3：留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

威盛電子相當重視長期付出之員工，頒發年資滿5年、10年、20年及30年之員工久任紀念金幣及感謝卡，並特別設計製作資深同仁訪談影片，感謝員工對威盛的長久付出。

5.2.2 人才培育

威盛電子深耕半導體與AI全領域三十多年，從IC設計轉型為AI智能運用（例如：智能車載、智能邊緣、智能建築、智能工業等），人才視為支撐企業轉型的核心資本。即使在訓練資源有限的情況下，員工平均訓練成效轉化率仍達八成以上(87.5%)，公司將「人才培育」視為2025年度ESG重要議題之一，在快速演進的AI市場中，建構具備韌性與創新力的永續組織。

一、分層分院制度：精準驅動職能轉型

以「分層分院、精準培育」為核心，建立五大學院制度，依職級與職能差異系統化規劃訓練藍圖：

- 領導管理學院：推動兩梯次「關鍵思考與創新 with AI」課程，對象涵蓋基層課長至中高階主管。課程結合生成式AI工具，引導主管深化系統思維，藉此改變工作方式並提升決策廣度，確保管理團隊具備引領數位轉型的能力。
- 專業學院：與資策會（MIC）深度合作，邀請產業分析師舉辦9場系列演講，主題涵蓋「川普 2.0 供應鏈布局」、「半導體與AI晶片趨勢」、「人形機器人應用」、「生成式AI邊緣運算」及「全球量子電腦布局」等。透過外部分析師視野，讓同仁掌握ICT產業變遷，強化技術敏感度。
- 自我成長與基礎學院：強化同仁在數位化浪潮下的資訊安全意識及行為表現，整合國際政經視野，擴大個人國際觀；同時對齊國際人權規範，落實誠信經營與勞工身心安全訓練，建構具高度向心力的職場環境。

二、經驗傳承與國際鏈結：優化人力資本韌性

威盛電子在15年年資以上資深同仁占比近六成的人力結構下，將轉化「資歷」為「競爭力」，透過「外部學院」兩大專案活化人力資產：

- 人才先鋒計畫：與國內外優質學校建立實習生培育機制，形塑社會企業形象之外，由資深專家帶領新血進行實務專案（OJT），實現關鍵技術傳承，確保三十年的研發底蘊能轉化為AI時代的創新基石。
- 國際技術合作：持續與加州大學柏克萊分校「Robot Open Autonomous Racing (ROAR™)」專案，推動自駕技術與極限機器人應用研究。透過與全球頂尖學府的技术交流，極大化研發能量，並強化對高端技術人才的吸引力與留任率。

三、創造長期價值與永續經營

威盛電子透過 AI 賦能與跨世代經驗傳承，有效優化組織韌性。公司即使在財務轉捩點，仍持續投資於人才的數位轉型與國際接軌，將能為公司、股東及外部投資人創造長期的價值增長，奠定永續經營的穩固人力資本基礎。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
每名員工受訓平均時數		11.96	14.21	13.08
員工依性別受訓平均時數	女	12.99	15.30	15.04
	男	11.38	13.58	11.97
員工依類別受訓平均時數	管理職	13.69	15.96	15.10
	非管理職	11.31	13.67	12.38

*以上統計以人力資源部門經手相關課程統計，各單位自行舉辦的專案、專業技能訓練等並未納入計算。

註：全體員工平均受訓時數為（當年度全體員工受訓總時數／當年底員工總人數）。
每名女性員工平均受訓時數為（當年度女性員工受訓總時數／當年底女性員工總人數）。

5.2.3 人才吸引與招募

威盛電子秉持「正直」、「積極正向」、「創新」、「紀律」及「客戶信賴」的核心價值，創造一個多元、創新及信任的工作環境，吸引全球人才，彼此共榮，永續發展。

■ 多元平等用才，完善招募辦法

放眼國際，秉持「用人唯才」的核心理念，以學經歷與職缺適配度為原則聘僱，不分種族、性別、宗教、膚色、國籍、年齡、政黨傾向、性傾向、懷孕狀況、身心障礙狀況、社會背景之均等就業機會，遵循在地法令，嚴格執行無歧視政策，禁止雇用童工，提供勞動保障，落實公平與包容的招募精神，進而制定「人員招募及任用管理辦法」精準網羅認同企業文化的國內外優秀人才。

■ 多重查核機制，完整招募流程

在AI數位浪潮下，為降低AI偽造虛假個人履歷、身份證明及以深偽技術的視像面試，運用虛實整合的模式，結合線上Teams面試與線下實體面試，解決時間與距離的問題，建立彈性機制。此外，利用多層次驗證的招募流程與方法，包含：實體面試後的真人情況、聘僱前確認人才的成績單、薪資證明和經過人才授權後的背景調查，以及報到時，核對身分證本人並規範員工需簽屬相關保密合約，有效降低聘僱風險，並保障勞資雙方的權益。在招募甄選期間未向人才收取任何額外費用，提供安心且無負擔的面談機會。

■ 多元招募管道，善用科技行

除利用內部推薦和人力銀行招募管道(104人力銀行、Cakeresume及LinkedIn)，同時也經營官方網站，以及數位行銷的社群媒體(Facebook、Instagram、Threads、PPT及Dcard)，藉由多樣網路行銷管道，吸引多樣化的國內與海外人才。此外，以使用者體驗優化的方式，進行「性向測驗平台」設計，體現順暢操作及視覺感受，強化雇主品牌。

■ 建立校園關聯，培育傑出菁英

積極拓展與青年世代的連結，與3間傑出學校締結友好關係，針對AI人工智能技術領域，協助學生藉由實習接軌職場，拓展職涯視野，促進學術和實務交流，也達到回饋校園培育的目的。針對北中南重點知名學校進行招募推廣，2025年總共參與2場企業說明會和5場校園徵才博覽會，提升雇主品牌曝光度與創造校園黏著度，進而推展至年度海內外暑期實習生計畫，2025年總共招募13位實習生，不僅實習過程安排專屬主管或資深同仁協助指導與適應，也舉辦迎新開幕式、跨集團企業參訪Field Trip、活動課程、畢業成果發表，學習專業知識、實務應用及探索未來職涯藍圖。



校園徵才說明會



暑期實習生活動

威盛電子留任措施

面試階段	傳達正確職務內容與溝通求職者需求，避免到職後因訊息落差而導致離職。
新人訓練及關懷	在新人期間，有專責的區域樓層管理師協助新人熟悉行政流程、工作環境；HR單位給予完整的組織核心價值文化、公司產品及政策、福利制度等介紹之外，部門內mentor將給予工作專業指導及關懷，協助其適應環境。
福利制度	提供具競爭力的薪酬制度及完善福利的優質工作環境，另規劃及執行年度調薪、激勵獎金、中長期留任之獎酬等計畫，以激勵並留任優秀人才。
調任安排	經訪談瞭解員工離職之原因，如公司可協助解決，經主管與員工討論並同意後，可調整工作內容或轉調工作地點，使員工仍能繼續工作。
內部徵才	基於適才適所及職涯發展之理念，內部員工可經主管同意後，依職缺提出轉調申請。
主管訓練	舉辦定期或不定期的主管領導及一般同仁的個人管理等成長課程或演講，協助發展短中長期的職涯規劃。
友善職場	致力推動DEI價值，並尊重彼此差異，提供公平、無歧視、多元共融、友善包容等職場環境，強化員工身心靈全人照顧，讓員工無後顧之憂能安身安心地發揮所長。
關懷協談	提供生活面、法律面與財務面之免費員工協助方案期能職家平衡與正向溢出效應，並積極營造公司與員工及眷屬之友善關懷關係，提升員工認同感、敬業度與邁向幸福職場。

5.2.4 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。威盛電子恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，資方代表包含總經理、公司治理主管及人事部門主管等，勞方代表由全體員工選出，代表所有員工，勞方及資方代表各佔50%，透過會議協調勞資關係，勞資雙方定期溝通對話，促進勞資合作，全體員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，威盛電子亦設有多元溝通管道，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年威盛電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。

5.3 職業安全衛生

威盛電子致力於提供員工安全、健康的工作環境，並推行職業安全與健康管理制。我們承諾：

- 向客戶提供符合法規與標準的高品質、安全產品與服務。
- 防止職業災害，推動健康促進，建構友善職場。
- 持續改善工作環境，降低風險，預防職業傷害與疾病。

依循職業安全與健康管理系統及相關國際規範，我們積極遵守勞工安全衛生法令，營造安全健康的職場環境，實踐企業社會責任。

健全的職業安全衛生管理制度

- 於每年度擬訂「職災防止計劃」，並依項目推展執行，降低職災之發生。
- 公司內部聘雇保全人員，負責日常之巡檢及自動檢查項目（含用電安全檢查），並協助異常之處理。
- 自動檢查之實施：本公司針對電器設備、消防設施及作業環境擬定自動檢查實施計劃，積極發現潛在之危害因素，並努力改善相關缺失，有效控制風險之發生。包含每兩年一次之建築物安檢、每年一次之消防檢修申報、每年一次大門開關箱和每年3.6.9.12月份各樓層機房分路總開關箱之保養及紅外線熱顯像檢查，執行消滅延長線改善為固定式插座及電源迴路負載之改善，避免可能造成之安全危害。
- 針對同仁之作業實施危害鑑別，依據危害風險較大作業（如工務），提供個人防護器材（安全鞋、護目鏡、防感電手套等）。
- 針對同仁提供個人緊急救護包（內含濃煙逃生袋、手電筒、急難救護手冊及口哨）。
- 定期實施消防自衛災編組演練、AED之使用及急救訓練，提升同仁緊急應變之處理能力。
- 本公司依「勞工作業環境監測實施辦法」委由勞委會認可之合格作業環境測定機構辦理作業環境測定，每半年實施二氧化碳(CO2)、照度、有機溶劑(乙醇、正溴丙烷、異丙醇)、鉛(Pb)、電磁波.....等作業環境之量測。相關檢測資料依行政部「勞工作業環境測定實施辦法」公告同仁周知，並做為行政部工務部門以為各區環境改善及節能措施之參考依據。
- 各區辦公室設置急救人員，並依規定辦理人員複訓。
- 針對用電安全及化學品之使用定期宣導稽查，對於職災之發生，於事故調查後製作相關宣導，於員工內部信箱中定期發送宣導。

長久以來，我們秉持致力於員工照護、員工健康與安全，善盡企業社會責任並追求企業永續經營，我們始終如一堅信員工的安全健康是企業的無價財產！

安全衛生活動-緊急應變及消防演練集錦



職業安全衛生訓練

2025年度職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	2025年達成率
職場安全急救訓練	「民眾版／簡易版」CPR+AED訓練課程	鼓勵同仁溫故知新，強化急救技巧熟練度，本年度計48名同仁參與急救安全訓練課程，100%通過筆試與實作測驗，有效提升職場急救應變能力。
消防避難引導班訓練	每半年度實施消防自衛編組演練	年度滅火班演練威盛、威宏及威鋒共42人參加，到訓率達九成以上；全園區參訓人員為105位。
新興職業疾病預防課程及健康提升教育	職場健康與安全四大預防提升活動	新興職業疾病預防課程本年度包括科技體適能、健康健走、健康減重、健康飲食、身體組成與血壓量測，共計300人次參加，滿意度96%。

5.3.1 工作者參與、諮詢及溝通

本公司設置職業安全衛生小組，成員包括職安人員、心理師、護理師及特約職業醫學專科醫師，旨在共同協作確保員工的安全與健康。我們不定期舉行職安處置會議或復工協助會議，並透過信件宣導員工緊急救護、昏倒或身體不適，24小時可隨時聯繫職安護窗口尋求協助。此外，員工內部網站設有「員工意見回覆區」，鼓勵員工留言、詢問、申訴或提出建議，並可選擇匿名或不匿名。意見表達可選擇公開給全體員工或限定個人，系統會將意見轉寄給回覆部門處理，並要求回覆部門在線上回應員工。員工意見箱與申訴過程均以保護申訴者隱私為首要考量，員工可放心於透過員工意見箱反應、信件申訴或直接致電職安護窗口。2025年員工意見箱共計5件，分別是逃生急難包防煙面罩的更新流程、午休時段喧嘩、同仁習慣性咳嗽未就醫，以及建議推動流感疫苗接種與相關鼓勵措施等議題。上述意見已透過引導同仁善用會議室、調整辦公區音量管理、強化流感防護與疫苗接種推動、針對習慣性咳嗽同仁進行衛教關懷，並落實咳嗽禮儀推廣等方式，逐項回應與改善。



2025年度職業安全衛生專責人員在職訓練

訓練課程	日期	人數	時數	訓練類別
2025年3小時勞工安全衛生教育訓練(第一梯)	2025/9/19	115	3	內訓
2025年3小時勞工安全衛生教育訓練(第二梯)	2025/10/14	107	3	內訓
2025年3小時勞工安全衛生教育訓練(第三梯)	2025/10/28	91	3	內訓
2025年3小時勞工安全衛生教育訓練(線上補課)	2025/12/1-12/25	30	3	內訓
2025年度輻射防護教育訓練:輻射防護實務與消費性產品的輻射安全	2025/5/15	1	3	外訓
2025年職場健康促進與職業病預防研討會	2025/4/23	1	8	外訓
丙種職業安全衛生業務主管回訓	2025/4/30	3	6	外訓
甲種勞工安全管理師在職訓練(2年回訓)	2025/3/3-3/4	1	12	外訓
在宅醫療-從醫院到家庭的無縫銜接	2025/5/20	1	6	外訓
防火管理人複訓	2025/11/18	1	6	外訓
加總		351	53	

職安申訴流程



5.3.2 危害辨識、風險評估及事故調查

威盛電子員工工作性質屬於辦公作業型態，為此，我們提供健康保護服務，包括規劃健康促進活動、健康檢查及異常管理，並每兩年在員工健檢時同步進行職安四大計劃問卷調查，涵蓋「心力過勞量表」、「人因肌肉骨骼症狀量表」、「憂鬱評估量表」與「母性健康保護」，目的是防範異常工作負荷、重複性肌肉骨骼疾病、心因性憂鬱焦慮等職業病風險。此外，為了確保同仁在工作環境中的安全，我們針對特殊作業同仁提供每年體檢，並督促落實相關的保護措施。

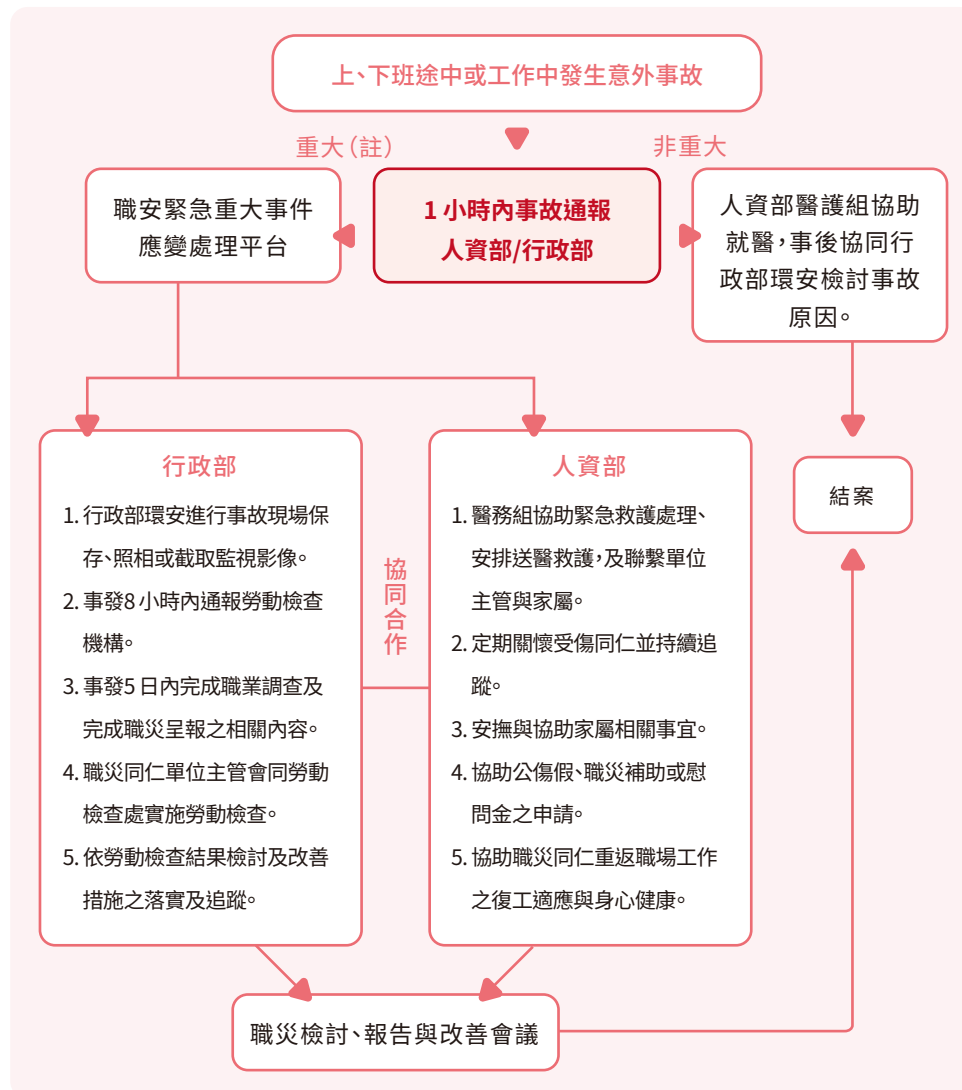
威盛電子在員工職安照護上潛在的職業風險為異常工作負荷及人因性危害。為確保有效運作危害辨識及風險評估，我們建立了《人因性危害防止計畫》、《異常工作負荷促發疾病預防》及《職業安全衛生法工作守則》。在「異常負荷工作」危害鑑別過程中，我們考量日常作業安全風險及因心血管健康因素變化所衍生的安全風險，依據風險程度進行四級分類，依據級別進行不同處置措施，並經總經理核准後，依據職安衛目標方案要求相關部門實施，並由職安護人員追蹤實施成果。「人因性危害」辨識與處置則透過問卷調查，依據不同區位疼痛危害，邀請人因工程專家訓練並教導保養護理，預防促發肌肉骨骼酸痛等疾病。

員工壓力情緒則透過「憂鬱自我評估量表」，可了解自己的心理狀況，對於高風險員工，心理師會進行後續關懷與追蹤，以提升員工心理素質與抗壓能力。從整體健康檢查、特殊健檢及職安體檢等各方面進行全面盤點，分析員工的健康狀況並規劃年度健康講座及促進活動，旨在提供符合員工身心健康需求的課程與訓練。

2025年針對「異常工作負荷促發疾病」高風險個案追蹤、職醫轉介及衛教服務共計4人；新人健康檢查與關懷計28人；預防職業病健康檢查計1人；結核病接觸者檢查與追蹤計60人；職業專科醫師個別諮詢、風險評估及關懷服務計40人；職護健康服務累計達527人次。

此外，公司亦設立了事故通報與調查流程，確保工傷事故能夠妥善處理並改善。所有工傷事故會經過通報、調查及改善過程，並於勞資會議中報告，並於公司內部網站進行公告與宣導。

威盛職業災害事故調查流程圖



註：重大定義

1. 發生死亡災害。
2. 發生災害之罹災人數在3人以上。
3. 發生災害之罹災人數在1人以上，且需住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害。

5.3.4職業災害統計分析

依據員工職災傷害及職業病統計與分析資料如下表顯示，2023~2025年度所有員工皆無發生任何職業傷害所造成之死亡案件及職業病案件(含可記錄之職業病)，達成零職業災害目標。

統計/年度		2023年	2024年	2025年
總經歷工時		728,000	742,656	718,096
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0



註1：公司選擇依據每20萬工作小時計算比率。

註2：嚴重的職業傷害：職業傷害而導致死亡、或導致工作者無法、難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害，但數據統計應排除死亡人數。

註3：可記錄之職業傷害或職業病:由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數。

註4：上下班交通事故不列入職業傷害統計。

註5：2025年度非員工工作者無發生職災事件。

5.3.5 健康職場推動

隨著社會與經濟的變遷，國際勞工組織（ILO）及世界衛生組織（WHO）提倡，勞工在職場上的安全與健康服務應被視為基本權利。威盛電子秉持ILO與WHO的精神，依據相關法令積極推動健康議題的策劃與執行，涵蓋以下三大面向：健康服務、健康教育及健康工作環境。

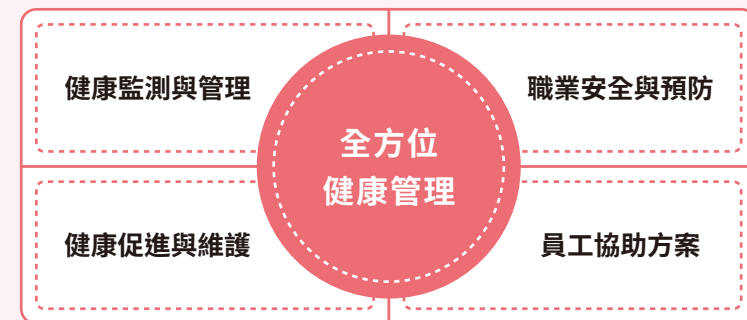
健康職場推動更是本著公司以「創新與關懷促動世界連結」的使命，致力於全方位的員工健康照護，堅持身心靈平衡的全人關懷理念。為此，人資部門除了專注於人才選用育留，特別設立健康促進組，強調「選育用留安」專職維護全體員工健康與安全。健康促進組團隊結合專職心理師、專職護理師及特約職業醫學專科醫師，提供跨領域整合服務，確保員工身心健康，讓員工安心在公司工作。

員工照護上採用全方位健康管理模式，透過「健康監測與管理」、「職業安全與預防」、「健康促進與維護」及「員工協助方案」四大主軸，全面守護員工健康。這些舉措旨在提升員工健康、福祉與幸福感，營造更佳的工作環境與生活品質。公司定期舉辦衛生保健宣導、健康專題講座、員工協助輔導等協助並提升員工身心健康意識，期望員工在工作期間不因健康問題影響工作表現與家庭，落實職場勞工的全面身心靈健康照護。



醫務協談室

• 全方位健康管理服務模式



威盛電子向來重視員工健康、家庭，始終致力於協同仁在工作、身心健康與家庭之間取得平衡，積極推動預防醫學理念，並超越法規要求，每兩年定期辦理員工健康檢查。每次的健康檢查提供多間優質健檢機構或醫院給同仁選擇，並依職級補助健檢費用，且將同仁眷屬納入健檢優惠範疇，考量員工的眷屬，希冀員工闔家健康平安，讓員工安心、放心地在職場工作。前次執行健康檢查為2024年度，下次計畫2026年度實施。

● 職業安全與預防

為提升緊急狀況下的應變效率及落實職場安全，並預防科技業猝死事件，公司每年辦理急救訓練並於辦公室走道及健身房設置7台的AED，今年辦理「民眾簡易版CPR+AED」訓練，並實際施作與進行測驗，100%通過。



急救演練



CPR+AED急救安全訓練課程

● 母性健康保護

公司長期推動母性健康保護相關制度，建立完善的辨識與追蹤機制，涵蓋懷孕、產後一年內及持續哺乳之女性同仁。2025年度，共有3位同仁納入母性健康保護計畫。依「母性保護計畫」執行工作環境風險評估、個別醫療諮詢及必要之工作調整，並於復工後持續關懷與追蹤，協助同仁從懷孕、生產、哺乳到育兒一系列的關懷、風險評估、新知衛教，使其能兼顧工作與健康，提供同仁友善且支持性的職場環境。

● 員工協助方案(EAP)

本公司不僅重視職場健康安全，更著眼於員工的行為安全與情緒議題，規劃建置專屬科技人的員工協助方案（Employee Assistance Programs, 簡稱EAPs），期望透過協助解決員工在健康面、工作面與生活面所遭遇的問題，並依據職場健康心理學跨層次規劃，從組織層面源頭進行管理為初級預防開始著手，當員工或團隊面對問題與壓力源時強化其改善技巧與資源做為次級預防；最後則進行個人諮商或轉介等三級處理方式使員工能以健康的身心專注工作，提升工作績效，減少遲到、曠職與離職的沉默成本，增進員工的福祉。此外，員工發生意外、事故、或是罹癌等急難時及時提供心理協助；對於被迫終止勞僱等裁員員工進行轉型過渡的協助。2025年度EAP個別諮詢服務25人次。

友善多元共融職場

公司推行多元化管理制度，致力推動友善職場，強調職業與家庭平衡，促進員工能把工作的好心情帶回家，強化職家正向溢出效應。另，為實現職場平等，設立反歧視、性騷擾、跟騷、性平及霸凌等不法侵害的申訴窗口，提供員工便捷的反映管道，打造多元共融、幸福溫馨的友善職場文化。

友善職場	說明	2025年執行
醫務室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等關係利害人均可使用	開放中
集乳室	員工、眷屬、客戶、廠商、供應商等關係利害人都可以使用，集乳時間視為工作時間	開放中
托兒所	與鄰近托兒所簽訂合作契約與優惠方案	幼兒園與托嬰中心5家簽約
性騷擾跟騷申訴窗口	依據性工法新制完成公司辦法修訂，新增職場性騷擾案件通報系統及性騷擾調查專業人才資料庫等條文。並置於員工網站及公告全體員工	性平無申訴案件

友善職場	說明	2025年執行
不法侵害申訴窗口	配合政府不法侵害第四版出爐更新修訂公司申訴流程、辦法並不定期宣導申訴管道。	受理一名外國員工申訴主管言語霸凌，進行相關調查會議、懲處與結案。
其他性平福利	- 全體員工5天給薪病假（含生理假） - 提供結婚、生育禮金 - 懷孕妊娠期間母性關懷保護措施 - 育嬰留職停薪後回職復薪 - 幼童未滿3歲可申請彈性調整上班時間	持續落實
員工眷屬關方案	當員工發生意外事故、患病或家中遇有重大變故時，公司將即時啟動全方位的員工與家屬關懷機制，包括親自探視、提供心理安慰、給予必要的經濟補助及協助家屬處理應變事宜與喪事安排。	針對住院或急難員工及高階親屬死亡，前往醫院探視、參與告別式，並向家屬表達公司關切之意。

● 健康促進與維護

在健康促進方面，因應員工長時間久坐辦公室以及科技業高度壓力，為適度紓壓，辦理多場健康講座與課程，主題涵蓋保健食品知識、健康體態管理、TABATA入門運動、養生、足浴中藥包體驗製作以及HRV心率變異值自律神經檢測等活動，2025年共計8場活動，參與人數達482人次，整體滿意度98%。

此外，公司近5成比率為中高齡的員工且工作型態以靜態居多，全集團員工評定代謝症候群為中度風險以上比率有30.7%，因此每年為員工製訂瘦身計畫，定期舉辦2個月的「團隊減重活動」以及3個月預防複胖計畫，透過每週逐步增加步數的「健走活動」來推動員工在工作之餘依然能持續維持健康的生活形態，與Walkii線上運動會合作，搭配手機APP或運動手錶配戴裝置，過程中規劃多元化運動以及健康飲食的介入措施，鼓勵同仁建立規律運動習慣並強化自我管理。

成效方面：在團隊減重活動方面：為期8週，以集團名義邀請40位同仁以小組模式相互支持與激勵，期間累計減重79.8公斤，體脂率合計下降30.3%，展現顯著健康改善效果。在個人健走活動：為期12週，透過每週任務與集點兌換獎勵提升參與動機，共132位同仁參加，其中116位完成任務，任務達成率87%。活動設計透過任務導向與獎勵制度，不僅提升同仁參與意願，更促進跨部門互動與健康行為的養成。活動結束後仍持續鼓勵員工透過健走、飲食控制與規律運動維持減重效果，該項活動獲得員工正向肯定與回饋。

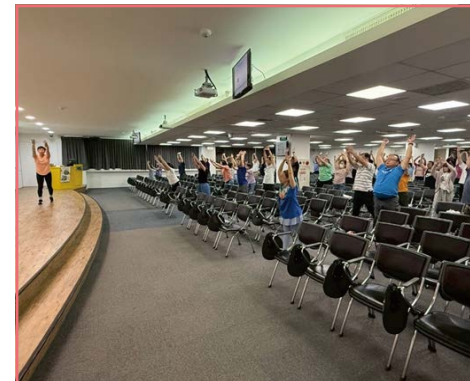
健康促進活動



健康飲食講座



足浴紓壓講座



TABATA



四癌篩檢

健康提升活動

2025 職場健康健走活動
歡樂建屋趣
 蓋出你的健康生活館
8月11日 ~ 11月2日 (12週)
 走路蓋房子、步步成家！
 用腳步築夢，步步蓋出你的理想社區！

活動時間
 8月11日 ~ 11月2日 (12週)

活動簡介
 走路蓋房子、步步成家！
 用腳步築夢，步步蓋出你的理想社區！

活動規則

週次	每週步數	獎勵名額	獎勵金額
1~3	30,000	12名	\$300
4~6	35,000	8~11名	\$200

獎勵制度
 (擇優發放)
 每人僅領取最高一級獎勵，不重複領取。

威盛2025 健康減重活動
 個人集滿點...人人有獎

報名條件
 1. 參加對象：BMI ≥ 20kg/m²者優先報名。(孕婦及產後30日內同仁不予納入)
 2. 團體競賽：組大組、歡迎先行組隊報名，限額10組。
 報名日期：2025/7/28至2025/8/11
 活動期間：2025/8/25至2025/10/20
 活動方式：

1. 成績計算：公斤數與體脂率依前後測結果加總後除以5，取整小數點第一位。
 2. 每週體重測量與確實執行任務，給予點數兌換生活小物。

獎勵辦法
 1. 團體獎項 (每隊)：
 (1) 減重「公斤數」平均數：
 (冠軍團隊獎金\$1,000元、亞軍團隊獎金\$800元、季軍團隊獎金\$600元。)
 (2) 減重「體脂率」平均數。

健走樂活生活運動會

健康減重拿獎金



職場健康健走暨減重活動成果發表會

社團活動



慢跑社



桌球社



羽球社



瑜珈社

樂活讀書會

施以諾的樂活處方~

飯前、飯後讀皆可；早、晚服用皆宜；

不談醫療，只談50個開心良方！

改造您的心靈體質，讓您不同凡「想」，

天天都給力！

時間：4/1起每周二中午12:15 ~ 13:30 (備有餐盒)



今年度職場跨部門讀書會共讀施以諾作家~「施以諾的樂活處方」以及每個月最後一週的週三中午辦理心靈饗宴課程，邀請不同的講員分享自我成長、心理調適、人文關懷、勵志精神等講座。



《張文亮教授-「成為別人急難時的幫助」心靈饗宴》

5.4 社會參與

企業身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，威盛電子透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更美好。

年度公益活動

捐二手書陪讀行動

長期配合中華基督教救助協會鼓勵員工365天，天天捐出二手書，並將二手書回饋金支持「弱勢家庭一兒童課後陪讀」。讓員工的愛書可以發揮再閱讀的功能，且能資助陪讀計畫，讓弱勢孩子因員工的幫助得以健康成長。2025年度共捐267本書與回饋金\$950元。

集舊鞋助海外學童

配合《舊鞋救命Step 30》活動，鼓勵員工捐贈無破損的舊鞋提供肯亞、烏干達、坦桑尼亞貧困地區的學童有鞋可穿，鼓勵員工參與公益活動，讓愛心能成為非洲偏鄉孩童的祝福。共募集鞋子237雙、包包20個、衣服274件，共整理成20箱捐贈物資。

捐血救人公益活動

配合園區神腦基金會舉辦三次於中庭辦理聯合捐血活動，鼓勵員工挽袖捐贈熱血救人一命，鼓勵參與公益，付出心力，回饋社會。

聖誕聯歡義賣活動

敬邀10家弱勢團體至公司義賣活動，計有中華民國自閉症總會、糕菲庇護工場、勵馨甜心工坊、新北市大安庇護農場、中華善愛社福協會附設小豆苗小作所、喜憨兒社會福利基金會、台北市勝利社會福利事業基金會(新北市樸樹咖啡樹林店PURE COFFEE)、台北市失親兒福利基金會、社團法人中華民國微光社會福利協會下的庇護工場、小胖威利病友關懷協會，金額共計為NT\$56,828。

活動集錦



聖誕聯歡義賣活動-糕菲庇護工場



聖誕聯歡義賣活動-中華善愛社福協會附設小豆苗小作所



集舊鞋助海外學童

舊鞋救命
寄送募集

2025 公益活動

募集項目

- 良好且具完整包覆性的鞋子
- 不過度暴露的春夏季衣物
- A4大小的包包

募集時間
即日起至2025.4.11(五)
中午12:00止



捐血救人公益活動



● 社會投資與貢獻-信望愛慈善基金會

威盛電子不僅發展科技，多年來更不忘關懷社會的使命，將科技與關懷結合發揮影響力。我們贊助威盛信望愛慈善基金會，以舉辦社會福利慈善事業、扶助弱勢團體及參與社會公益活動，如：投入社區、安養院、醫院病房探訪等服務及關懷工作、捐助弱勢族群之急難救助、幫助原住民及偏遠地區災民生活環境改善及醫療服務、關懷國內外兒童(孤兒)、青少年及老年、婦女等福利工作並協助低收入戶等之捐助活動、舉辦生活、文化、藝術、資訊、健康、心靈、親子、人際關係等講座、協助各慈善團體，增進貧民生活及改善偏遠地區之環境和災民災後重建、心靈輔慰等社區關懷工作，贊助各慈善及愛心公益活動等。促進社會之安和樂利，發揚信望愛精神。

公益活動	成立宗旨	服務內容	服務成果
同仁重大事故 子女教育基金補助	任職於本公司期間，員工因疾病或因交通事故致死或符合團保訂定的全殘廢項目之一，如育有未滿18歲以下孩童均可申請教育補助。	幼兒園每學期每名補助15,000元；小學生7,000元；國中生8,000元；高中（職）10,000元。	102年成立迄今，本公司計有3名因故死亡員工。2025年共計3名子女仍持續申請補助中。
兒童、國中 課後關懷服務	透過課業輔導、品格教育課程、來幫助弱勢家庭、受虐與被家暴的兒童們建立正確的人生價值觀，並在課業、人品、人際關係及處理事情的能力，擁有一定的水準，將來長大或是進入職場工作後，能成為社會國家的棟樑人才。	1.舉辦國小、國中課後輔導班輔導學生課業。 2.舉辦固定品格研習營來建立學生們正確的價值觀。 3.寒暑假舉辦兒童與國中營會。	國中小課輔班關懷事工 · 共投入155人 · 設置據點51個 · 受服務約27,091人
老人關懷服務	因應超高齡社會，關懷安養中心或養老院的住民其身心靈並協助長輩找回自我的尊嚴，增加社群活動，能健康終老。	透過團康活動、學習課程、節慶生日慶祝、戲曲表演、臥床陪伴或健走等活動傳達愛與關心。	· 共服務1,460家機構 · 投入人力數145位 · 受服務人次272,449人次 · 獨居老人探訪共920位

● 兒童國中課後關懷服務



● 老人關懷服務



● 學習吧推動數位教育永續發展

■ 科技連結永續，教育創造共好

面對氣候變遷、國際局勢與社會快速變動，教育已不只是知識傳遞，更肩負培養公民素養、情緒韌性與永續行動力的關鍵角色。威盛電子長期深耕數位教育，透過旗下數位學習平臺 學習吧 LearnMode，以科技為橋梁，回應環境永續、社會責任與良善治理（ESG）等核心議題，持續擴大教育的正向影響力。學習吧以「科技賦能教育」為核心，結合 AI 應用與教學現場需求，協助教師減輕負擔、提升學生學習參與，讓不同地區與背景的孩子，都能享有平等且有品質的學習資源，並攜手政府與教育夥伴，將科技轉化為可落地的公共教育行動。2025 年，學習吧聚焦環境教育、公民安全與社會情緒學習三大面向，推動具代表性的 ESG 行動方案，透過水土保持教育、國際安全議題與 SEL 課程，引導孩子理解世界、理解他人，也理解自己，與教育現場共同邁向永續未來。



從繪本到行動：學習吧與水保局合作推動水保小教室，落實校園環境永續教育

「水保小教室－謝謝妳，茶小綠」課程以貼近學生日常的繪本故事為起點，將水土保持、生物多樣性與食農教育轉化為可理解、可討論的學習情境，協助校園自然融入環境永續議題。課程提供教師彈性運用的數位教材與教學設計，降低備課負擔，並支持跨領域教學實踐；對學生而言，透過真實生態案例與任務式學習，培養環境責任感與行動意識，讓永續教育不只停留在知識層面，而能落實於校園學習與生活中。



培養全球公民的第一步：學習吧以 ESG 架構推動國際安全與旅外安全教育

透過與外交部領事事務局合作，學習吧平臺將旅外安全與國際交流知識轉化為遊戲化學習任務，協助校園以輕鬆、易理解的方式導入實用的公民安全教育。數位化課程與教學資源可彈性融入既有教學流程與議題課程中，協助教師降低教學準備負擔，提升課堂運用的便利性；對學生而言，透過情境任務與角色引導，學習出國旅遊、留學與打工度假時的風險辨識與自我保護能力，培養安全意識與國際行動力，使旅外安全不再只是口號，而成為可實際運用的生活素養。



由內而外培養孩子的社會能力：威盛教育以 ESG 視角推動 SEL 校園學習

從企業社會責任的角度出發，威盛電子「以人為本」的 ESG 價值，推動以學生身心發展為核心的社會情緒學習（SEL）。藉由學習平臺「心的共學室」課程，將情緒覺察、同理理解與負責任行動等能力系統化融入校園教學，並結合與學校合作辦理的教師研習，協助教學現場理解課程理念與實務操作方式，強化課程於既有教學與班級經營中的應用成效。透過課程推動與教師專業支持並行的模式，不僅回應校園對心理健康與關係教育的實際需求，也促進正向教學實踐的擴散，展現威盛電子以教育投入深化學生長期社會適應力與校園正向文化的具體行動，強化企業在 ESG 「社會面向」的教育影響力。



附錄

附錄一 GRI Standards

附錄二 SASB及產業指標

附錄三 IFRS S2氣候相關揭露及氣候專章

附錄四 第三方查證聲明書

APPX.

附錄一：GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	威盛電子股份有限公司已依循GRI 準則報導2025年1月1日至12月31日期間的内容
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司屬台灣上市半導體產業，尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
----	------	------	----	----	-------

GRI 2：一般揭露 2021

組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司簡介	8	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	5	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	5	
	2-4	資訊重編	編輯方針	5	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	5	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	8	
	2-7	員工	5.1 員工結構	81	
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工結構	81	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理實務	22	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理實務	22	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理實務	22	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 治理實務 2.3 風險管理	22/31	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 治理實務 2.3 風險管理	22/31	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 企業永續發展策略	12	
	2-15	利益衝突	2.1 治理實務	22	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 治理實務	22	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理實務	22	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理實務	22	
	2-19	薪酬政策	2.1 治理實務	22	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 治理實務	22	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制 屬公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3	
	2-23	政策承諾	1.2 企業永續發展策略	12	
	2-24	納入政策承諾	1.2 企業永續發展策略	12	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.1 治理實務 2.3 風險管理	22/31	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 治理實務	22	
	2-27	法規遵循	2.2 誠信經營與法規遵循	30	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-28	公協會的會員資格	1.3 參與外部組織	17	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	2.4 利害關係人經營	37	
	2-30	團體協約	5.2.4 勞資溝通	93	
GRI 3:重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	2.4 利害關係人經營	37	
	3-2	重大主題列表	2.4 利害關係人經營	37	
*公司治理					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1 治理實務	22	
*營運風險管理					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.3 風險管理	31	
*創新研發					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.1 產品概況	37/46	
*資訊安全					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 2.3 風險管理	37/31	
*顧客健康與安全					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.1 產品概況	37/46	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
*客戶服務					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營 3.2 客戶服務	37/56	
經濟面					
財務績效					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	59	
GRI 201:經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	59	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷管理	64	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2 人才永續	86	
社會參與					
GRI 203: 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4 社會參與	104	
環境面					
生物多樣性					
GRI 101:生物多樣性 2024	101-1	政策以阻止及扭轉生物多樣性喪失	4.2 生物多樣性	71	
	101-2	生物多樣性影響之管理	4.2 生物多樣性	71	
*能源管理					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營/4.3 能源管理	37/74	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 302:能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	74	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		資訊無法取得/外部能源消耗包含價值鏈上、下游，現階段無法取得價值鏈上、下游的能源耗用量。
	302-3	能源密集度	4.3 能源管理	74	
	302-4	減少能源消耗	4.3 能源管理	74	
	302-5	降低產品和服務的能源需求			暫無法量化。公司產品依客戶應用情境、系統配置及軟體功能不同，實際使用階段耗能差異較大，尚無法以單一假設合理推估。
溫室氣體排放					
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.6 溫室氣體管理	77	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.6 溫室氣體管理	77	
	305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	4.6 溫室氣體管理	77	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.6 溫室氣體管理	77	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.6 能源管理	77	
水資源管理					
GRI 303:水與放流水2018	303-3	取水量	4.4 水資源管理	75	
	303-4	排水量	4.4 水資源管理	75	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 303:水與放流水2018	303-5	耗水量	4.4 水資源管理	75	
廢棄物管理					
GRI 306:廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	76	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.5 廢棄物管理	76	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	76	
*供應鏈永續					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營	37	
GRI 308:供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈永續	57	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應鏈永續	57	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	採用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈永續	57	
	414-2	供應鏈對社會的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應鏈永續	57	
社會面					
勞雇關係					
GRI 3:重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營/5.1 員工結構	37/81	
GRI 401:勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2 人才永續	86	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 人才永續	86	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-3	育嬰假	5.2 人才永續	86	
	上市櫃要求	非主管職全時員工薪資	5.2 人才永續	86	
勞/資關係					
GRI 402: 勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 人才永續	86	
職業安全與衛生					
GRI 403: 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職業安全衛生	93	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業安全衛生	93	
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	93	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	93	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	93	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	93	
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	5.3 職業安全衛生	93	
	403-10	職業病	5.3 職業安全衛生	93	
* 人才培育與留任					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.4 利害關係人經營/5.2 人才永續	37/86	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才永續	86	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 404:訓練與教育 2016	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才永續	86	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1 員工結構	81	
員工多元化與平等機會					
GRI 404:訓練與教育 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 員工結構	81	

附錄二：永續會計準則SASB對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(範疇一) 總排放量來自全氟化合物的總排放量	量化	4.6 溫室氣體管理	本公司無工廠，全氟化合物的總排放量為0
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.6 溫室氣體管理	
製造之能源管理	TC-SC-130.a.1	能源總消耗量 使用電網站總能源消耗比例 使用再生能源佔總能源消耗比例	量化	4.2 能源管理	未使用電網站能源及再生能源使用為0%
水管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於高水壓力地區比例 總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化	4.3 水資源管理	本公司營運據點為台灣北部，非屬高水壓力地區
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.4 廢棄物管理	

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
勞工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法	質化	5.3 職業安全衛生	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全管理有規的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	2.2 誠信經營與法規遵循	2025年無因違反員工健康和安全管理相關法規，損失金額為0
招募及管理全球性 與具技術之勞工	TC-SC-330.a.1	需要工作簽證之員工百分比	量化	5.1 員工結構	本年度範疇以台灣營運據點為主，具工作簽證之員工8員，佔總員工2.17%
產品生命 週期管理	TC-SC-410.a.1	包含IEC62474應申報物質的產品收入百分比	量化	3.1 產品概況	包含IEC62474應申報物質之收入比例為0%
	TC-SC-410.a.2	系統層級之處理器能源效率： (1)伺服器(2)桌上型電腦(3)筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用
材料取得	TC-SC-440.a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	定性	3.1 產品概況	
智慧財產權保護 與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	2.2 誠信經營與法規遵循	2025年無違反反競爭行為相關法規事件，損失總額為0元

活動指標

活動指標	代碼	種類	備註
總生產數量	TC-SC-000.A	量化	IC 96,256仟顆 系統板件903仟PCS
自有場所產量之百分比	TC-SC-000.B	量化	本公司無工廠，自有場所產量為0%



證交所永續揭露指標-半導體業

編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	4.3 能源管理 本公司無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m ³)	4.4 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比(%)	4.5 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%), 數量	5.3 職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.5 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	3.1 產品概況
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2025年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	IC 96,256仟顆 系統板件903仟PCS

附錄三:IFRS S2揭露項目對照

面向	揭露項目	對應章節	頁碼
治理	治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	4.1 氣候變遷管理	64
	管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	4.1 氣候變遷管理	64
策略	可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷管理	64
	氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	4.1 氣候變遷管理	64
	氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	4.1 氣候變遷管理	64
	氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	4.1 氣候變遷管理	64
	氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	4.1 氣候變遷管理	64
風險管理	辨識、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	4.1 氣候變遷管理	64
指標和目標	與跨行業指標類別攸關之資訊	4.1 氣候變遷管理	64
	行業基礎指標之資訊	4.1 氣候變遷管理	64
	揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊	4.1 氣候變遷管理	64

上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	公司因應						
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	1. 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年向董事會報告，由董事會監督執行成效。2025年度已於2026年3月11日於董事會報告。 • 由董事長擔任主任委員，組織成員實施風險鑑別、評估、處理。						
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<table> <tr> <th>風險與機會項目</th><th>財務衝擊及因應機制</th></tr> <tr> <td>提高溫室氣體排放定價</td><td>氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2026年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。本公司於2025年實施全面溫室氣體盤查，考量未來將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2025年度範疇一和範疇二加總的排放量1,220公噸CO₂e，每公噸300元計，預估每年增加36.6萬元費用，短期五年增加183萬元，屬低度衝擊。</td></tr> <tr> <td>降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化</td><td>因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。</td></tr> </table>	風險與機會項目	財務衝擊及因應機制	提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2026年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。本公司於2025年實施全面溫室氣體盤查，考量未來將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2025年度範疇一和範疇二加總的排放量1,220公噸CO ₂ e，每公噸300元計，預估每年增加36.6萬元費用，短期五年增加183萬元，屬低度衝擊。	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
風險與機會項目	財務衝擊及因應機制						
提高溫室氣體排放定價	氣候變遷因應法，政府將2050淨零排放入法，並將於2026年度針對直接排放或間接排放高排放產業徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。本公司於2025年實施全面溫室氣體盤查，考量未來將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標，若依據2025年度範疇一和範疇二加總的排放量1,220公噸CO ₂ e，每公噸300元計，預估每年增加36.6萬元費用，短期五年增加183萬元，屬低度衝擊。						
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。						
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<table> <tr> <td>原物料成本上漲</td><td>因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2027年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；本公司透過綠色環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約5~10%，屬中度衝擊。</td></tr> <tr> <td>平均氣溫上升</td><td>平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。</td></tr> </table>	原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2027年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；本公司透過綠色環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約5~10%，屬中度衝擊。	平均氣溫上升	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。		
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行碳關稅申報，2027年度開始徵收，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；本公司透過綠色環保設計減少碳成本。預估短期採購成本增加約5~10%，屬中度衝擊。						
平均氣溫上升	平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以現階段升溫1.5度管制目標估計，短期五年增加約45%用電量及衍生電費，屬中度衝擊，因應方案包括冷凍空調設備更新，增加再生能源使用比率等。						

項目	公司因應
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	依循風險管理政策實施下列 • 永續發展委員會委員評估ESG風險時，同步針對氣候風險展開評估。 • 永續發展委員會會議討論決議重大ESG風險及氣候風險，並經董事長核定。 • 依據核定ESG風險及氣候風險，設定執行策略目標。 • 每年於董事會報告ESG風險及氣候風險執行情形，前次報告為2026年3月11日。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司參考1.5°C(Net Zero Scenario)作為轉型風險情境於風險委員會會議中進行討論，碳成本衝擊度大，每噸碳300元估算，若參考2025年度範疇一和範疇二加總的排放量1,220公噸計算，約每年增加約36.6萬元。使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用RCP8.5情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，以世紀中2050年度升溫1.9°C，台電統計因應全台均溫上升1度，以致增加6%用電量，則每年增加11.4%用電量及電費。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	平均氣溫上升： 1.導入空調系統更換為能效1級產品 2.建置儲能系統，提升能源使用效率。 資源效率提升及低碳產品： 1.強化供應鏈管理，提升產業節能減碳效益。 2.研發中心產業碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，完成低碳商品研發以符合企業對於節能商品的需求。 相關指標目標： 1.年度節能1%。 2.持續提升產品效能，降低生產能耗，提高產品毛利，每年至少提出一項專案。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價

項目	公司因應				
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<table> <tr> <th>減排目標</th><th>策略行動</th></tr> <tr> <td> 相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放 </td><td> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年) </td></tr> </table>	減排目標	策略行動	相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年)
減排目標	策略行動				
相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(2025~2030年) 2. 冷凍空調系統全面替換為能效1級(2025~2030年) 3. 太陽能建置自用(2030~2040年) 4. 購買再生能源憑證(2030~2040年)				
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。	如下表				



1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸CO₂e）、密集度（公噸CO₂e / 百萬元）、資料涵蓋範圍及確信情形。

本公司溫室氣體排放量盤查現況係依ISO 14064-1:2018實施盤查，為強化盤查品質，自2023年度經外部第三方驗證機構查證。

類別	2025		2024		確信機構及確信情形說明(查證證書)
範疇一	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
台灣區	48.5309	0.0051	64.9073	0.0041	2023起經第三方確信，2024及2025年度查證聲明書如附
範疇二	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
台灣區	1,171.9052	0.1228	1,107.0441	0.0696	
範疇三	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸CO ₂ e)	密集度 (公噸CO ₂ e/百萬元)	
台灣區	13,630.2228	1.4278	280.0950	0.0176	

註：2024年度營收15,911百萬，2025年度營收9,546百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年2023年度	1.透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備	1. 2025~2030年度
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%	2.冷凍空調系統全面替換為能效1級	2. 2025~2030年度
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%	3.太陽能建置自用	3. 2030~2040年度
2050淨零排放	4.購買再生能源憑證	4. 2030~2050年度

本公司以2023年為基準年，2023年度範疇1+範疇2排放量为1,233.7545公噸CO₂e，2025年度範疇1+範疇2排放量相較2023年度減少1.08%，符合階段目標。

• 第三方查證聲明書



威盛電子股份有限公司 2025 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2025011

威盛電子股份有限公司(以下簡稱威盛電子)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織,格瑞驗證除了針對該公司 2025 年永續報告書進行評估和查證外,與威盛電子並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的,僅作為對下列有關威盛電子之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論,而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外,對於其他目的之使用,或閱讀此聲明書的任何人,格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於威盛電子提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論,因此查證範圍乃基於並局限於這些提供的資訊內容之內,格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問,將全部由威盛電子回覆。

保證範圍

威盛電子與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整合永續報告書內容及威盛電子在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估威盛電子遵循 AA1000 查證性原則標準(2018)的本質和程度,不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估威盛電子遵循適用的 SASB 準則揭露的符合性。
4. 本聲明書以中文作成,並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結威盛電子之永續報告書內容,對於威盛電子的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關威盛電子 2025 年的環境、社會及公司治理等特定情況信息是誠實準確地披露。報告書所揭露的績效指標展現了威盛電子對利益相關者的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行,以及規劃和執行這部分的工作,以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為威盛電子所提供的證據足以表明其依據 AA1000 保證標準 V3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據,我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於威盛電子之公司政策的議題,進行高階管理的審查,以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與威盛電子之主管討論有關利益關係人參與的方式,並直接接觸外部利益關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的員工;
- 在抽樣基礎上稽核威盛電子之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對威盛電子之報告及其相關 AA1000 查證性原則(2018)中所述有關包容性、重大性、回應性、及衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 針對威盛電子使用 SASB 準則的指標的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 查證性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則的詳細審查結果如下:

包容性

威盛電子已建立與主要利益關係人合作的過程,包含員工、客戶、供應商、銀行、政府機關、股東/投資人及社區等,於 2025 年展開一系列利益關係人活動,涉及公司治理、環境和社會等一系

第一頁(共二頁)



列重大主題,以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了威盛電子的包容性議題。

重大性

報告書已載明威盛電子所關注公司治理、環境和社會面向等主題,並識別出 10 項重大主題包括營運風險管理、公司治理、財務績效、資訊安全、創新研發、客戶服務、人才培育與留任、供應商永續、能源管理與顧客健康與安全等。以我們的專業意見而言,這份報告書適切地涵蓋了威盛電子的重大性議題。

回應性

威盛電子執行來自利益關係人的要求與看法之回應,實行方法包括公開資訊觀測站、主管機關調查/政策宣導會/公文往返、股東會、法人說明會、月/季財務報告、供應商/外包商會議/稽核、客戶會議/滿意度調查/稽核、勞資會議、員工申訴電子信箱、職委會、銀行來往、社區會議、電話及電子信箱等眾多的內部和外部利益關係人的溝通機制,作為提供進一步回應利益關係人的機會,並能對利益關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言,這份報告書涵蓋了威盛電子的回應性議題。

衝擊性

威盛電子已識別,並以平衡且有效之量測及揭露方式公平地展現其衝擊。威盛電子已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程,有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言,本報告涵蓋了威盛電子的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

威盛電子提供有關披露 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露,部分揭露或省略,以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了威盛電子的社會責任與永續性主題。

SASB 準則

威盛電子提供有關披露 SASB 準則(科技與通訊-半導體之永續會計準則 TC-SG, 2023-12 版本)之自我宣告與相關資料,基於審查的結果,我們確認報告書中參照 SASB 準則的永續揭露主題,指標與會計數據已被揭露,部分揭露或省略,以我們的專業意見而言,此自我宣告涵蓋了威盛電子適用的 SASB 準則的永續揭露主題與會計指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 及其 2018 年附錄,我們的查證與本聲明書為中度保證等級,如未來聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供威盛電子使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法,提供專業意見並提供利益關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證係由各管理系統領域的專家組成,本查證團隊係由專業查證人員,並接受過 AA1000AS V3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練,具有主導性相關資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為,並由格瑞國際驗證有限公司(中華民國·台灣)

於 2026 年 06 月 04 日簽署發行



簽署 陳文德 總經理



第二頁(共二頁)



威盛電子永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT